

Приложение № 1
к Протоколу № 1-2026
еодового заседания общего собрания акционеров
Публичного акционерного общества
«Научно-производственная корпорация
«Объединенная Вагонная Компания»
от «25» июня 2026 года

**Годовой отчет ПАО «НПК ОВК»
за 2025 год**

Оглавление	
Об отчете	3
Стандарты.....	3
О Компании	4
Обращение Генерального директора	4
Краткий обзор	5
Стратегический отчет	11
Обзор рынка	11
Стратегия.....	30
Обзор деятельности	40
Инжиниринг и инновации	40
Производство	44
Аренда.....	50
Сервис	50
Финансовый отчет	52
Устойчивое развитие	54
Принципы управления устойчивым развитием.....	54
Управление персоналом.....	54
Промышленная безопасность и охрана труда	61
Экологическая политика.....	66
Развитие регионов присутствия	70
Корпоративное управление	74
Принципы и система корпоративного управления	74
Общее собрание акционеров	75
Совет директоров.....	75
Генеральный директор и Правление	77
Корпоративный секретарь	77
Аудит	77
Управление рисками и внутренний контроль.....	79
Этика и комплаенс.....	81
Акционерам и инвесторам	83
Приложения	84
Заявление об ограничении ответственности.....	84
Аудиторское заключение и консолидированная финансовая отчетность по МСФО...85	
Крупные сделки и сделки с заинтересованностью.....	94
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	95
Контакты	134

Об отчете

В настоящем Годовом отчете (далее – Отчет) содержится информация о результатах деятельности ПАО «НПК ОВК» и его дочерних обществ, перечень которых приведен в консолидированной финансовой отчетности по МСФО, за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных и консолидированных финансовых показателей по МСФО. В тексте Отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм из-за округления.

Информация, представленная в Отчете, предварительно утверждена Советом директоров ПАО «НПК ОВК» и окончательно на очередном заседании Общего собрания акционеров Компании.

В настоящем Отчете термин ПАО «НПК ОВК» означает Публичное акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания». Термины «ОВК», «НПК ОВК», «Компания», «Холдинг», «Группа», «Группа ОВК» относятся к ПАО «НПК ОВК» и юридическим лицам, находящимся под прямым и/или косвенным контролем ПАО «НПК ОВК».

Стандарты

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со следующими стандартами и рекомендациями:

- Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Кодексом корпоративного управления Банка России от 10 апреля 2014 года, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463) (далее – Кодекс корпоративного управления);
- Положением Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Рекомендациями Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

О Компании

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры, партнеры, друзья!

В течение 2025 года «Объединенная вагонная компания» успешно адаптировала производственные процессы к требованиям экономики, утвердив новую стратегию развития промышленной площадки АО «ТВСЗ» по выпуску грузового подвижного состава, в том числе в части модернизации автоматических линий и обновления оборудования. Компания возобновила выпуск специализированных моделей вагонов и запустила освоение новых.

Запрос рынка о необходимости обеспечения роста экономической эффективности грузоперевозок стимулировал принятие решения о производстве и поставке на сеть российских железных дорог вагонов второго поколения инноваций - полувагона модели 12-6744 с повышенной грузоподъемностью 77 тонн с осевой нагрузкой 25 тс. Проект поддержали Минпромторг России, ОАО «РЖД», операторы и грузоотправители.

Конструкторским бюро ОВК была оперативно проведена глубокая инженерная проработка проекта, и на тихвинской Промплощадке уже состоялся запуск в серийное производство полувагона второго поколения инноваций.

На пути к этому Компания сделала значительный рывок в укреплении собственной технологической, ресурсной и научной базы, принципиально изменив подход к производству инновационных вагонов.

Кроме того, в минувшем году головной сервисный центр ПАО «НПК ОВК» осуществил значительное количество ремонтных работ подвижного состава, выполнив около 3 тысяч ремонтов вагонов, а также вступил в Союз вагоноремонтных предприятий.

Научно-производственный центр компании по производству пружин в 2025 году обновил собственный рекорд, поставив предприятиям российского машиностроения более 2 млн пружин для железнодорожного и автомобильного транспорта. Компания укрепила сотрудничество с предприятиями российского автопрома, обеспечив 70% потребностей ключевых российских автопроизводителей в пружинах подвески.

«ОВК» продолжит работу по масштабированию своих уникальных технологий на все виды подвижного состава, реализовывая стратегию импортозамещения в сфере железнодорожного транспорта.

Ирина Владимировна Ольховская,

Генеральный директор ПАО «НПК ОВК»

Краткий обзор

Публичное акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» является крупнейшим производителем¹ подвижного состава нового поколения с улучшенными технико-экономическими характеристиками на инновационных тележках с осевой нагрузкой 25 тс.

Направления деятельности

Железнодорожный холдинг ОВК является интегрированным провайдером в сфере инжиниринга, производства, аренды и сервисного обслуживания грузовых вагонов нового поколения.

Инжиниринг

На базе собственного конструкторского бюро Компания разрабатывает грузовые вагоны и комплектующие для российского и зарубежного рынков, ориентируясь на потребности клиентов и тренды развития железнодорожных грузоперевозок.

930 патентов в России и за рубежом

106 сертификатов соответствия на вагоны и комплектующие

Подробнее см. в разделе «Инжиниринг и инновации» на с. 40

Производство

В состав НПК ОВК входят современные предприятия по производству грузовых вагонов нового поколения всех типов, вагонного литья и комплектующих. Суммарная производственная мощность предприятий Группы – до 20 тыс. вагонов в год².

8,9 тыс. вагонов произведено в 2025 году

Подробнее см. в разделе «Производство» на с. 44

Сервис

ОВК управляет обширной сервисной сетью, которая обеспечивает гарантийное и постгарантийное обслуживание грузовых вагонов собственного производства.

16 тысяч вагонов ОВК прошли плановый деповской ремонт в 2025 году

45 авторизованных сервисных центров имеют право проводить плановый деповской ремонт вагонов производства ОВК, в том числе 4 в странах СНГ

Подробнее см. в разделе «Сервис» на с. 50

¹ По данным INFOLine-Аналитика

² Данный показатель может снижаться в зависимости от структуры выпускаемой продукции.

Принципы и ценности

Лидерство

Быть лучшими во всех сферах своей деятельности, задавать темп и новый отраслевой стандарт бизнеса и производственных технологий.

Устойчивое развитие

Принимать взвешенные решения в экономической и социальной областях, а также в сфере охраны окружающей среды, безопасности производства и качества продукции.

Честность и порядочность

Придерживаться принципов уважения и порядочности по отношению к своим сотрудникам, клиентам, партнерам и поставщикам ОВК. Для нас чрезвычайно важна репутация Компании.

Коллектив

Привлекать одаренных и талантливых сотрудников, делая все для их развития в Компании. Создавать благоприятную атмосферу для того, чтобы вклад каждого сотрудника положительно влиял на рост бизнеса.

Инновационность

Постоянно развиваться, стремясь рационально использовать ресурсы. Поддерживать высокий технологический уровень производства и профессионализм команды как важнейшее конкурентное преимущество.

История ОВК от первых шагов до устойчивого лидерства представлена на сайте Компании

www.uniwagon.com/about/history/

Значимые достижения компании в 2025 году:

В феврале 2025 г. инженеры конструкторского бюро, входящего в состав НПК ОВК, стали победителями XXV Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Транспорт»

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/inzhenery-pao-npk-obedinyonnaya-vagonnaya-kompaniya-priznany-luchshimi/>

В апреле 2025 года НПЦ «Пружина» в составе холдинга ОВК произвел 2-миллионную пружину для автомобильной техники

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/delaem-luchshie-pruzhiny-v-strane/>

В мае 2025 года головной сервисный центр ОВК получил декларацию соответствия требованиям Федеральной службы по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор), подтверждающую полное соблюдение установленных стандартов безопасности, качества и надежности в области транспортной деятельности. Декларация выдана сроком действия до 12.05.2028 года, что подчеркивает стабильность и высокий уровень профессионализма ТСЗ «Титран-Экспресс».

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/tsz-titran-ekspress-na-vysokih-standartah/>

В мае 2025 года ТСЗ «Титран-Экспресс» - головной сервисный центр холдинга ОВК стал членом Союза вагоноремонтных предприятий.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/tsz-titran-ekspress-v-soyuze-vagonoremontnyh-predpriyatij/>

В июне 2025 года НПК ОВК получила сертификат соответствия ФБУ «Регистр сертификации на федеральном железнодорожном транспорте» на вагон-хоппер модели 19-9591, предназначенный для эффективной перевозки как тяжеловесных, так и легковесных минеральных удобрений.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/npk-obedinennaya-vagonnaya-kompaniya-poluchila-sertifikat-fbu-registr-sertifikacii-na-federalnom-zheleznodorozhnom-transporte-na-vagon-hopper-modeli-19-9591/>

В июне 2025 года ПАО «НПК ОВК» усовершенствовало вагон-цистерну модели 15-9545 в целях повышения удобства эксплуатации вагонов-цистерн этой модели и снижения повреждений ходовых частей, ограждений и дренажных труб. Результаты типовых испытаний подтвердили эффективность и целесообразность внесенных изменений, срок действия сертификата вагона-цистерны модели 15-9545 с внесенными изменениями продлен до декабря 2028 года.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-ovk-usovershenstvovalo-vagon-cisternu-modeli-15-9545/>

В июле 2025 года НПК ОВК получила сертификат ФБУ «Регистр сертификации на федеральном железнодорожном транспорте» на новую модель вагона-хоппера для зерна модели 19-9592 с улучшенными технико-эксплуатационными характеристиками.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/npk-obedinennaya-vagonnaya-kompaniya-poluchila-sertifikat-fbu-registr-sertifikacii-na-federalnom-zheleznodorozhnom-transporte-na-vagon-hopper-dlya-zerna-modeli-19-9592/>

В сентябре 2025 года Тихвинский вагоностроительный завод вошел в число лидеров рейтинга крупнейших предприятий Северо-Западного федерального округа по приросту выручки за 2022-2024 гг., как ведущий производитель инновационного подвижного состава на пространстве 1520.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/tihvinskij-vagonostroitelnyj-zavod-v-liderah-rejtinga-kompanij/>

В сентябре 2025 года НПЦ «Пружина» подтвердил уровень соответствия рангу «В» (уровень «Воспроизводимый») в квалификации зрелости системы менеджмента качества в рамках проведенного компанией АВТОВАЗ аудита. Оценка функционирования системы менеджмента качества НПЦ «Пружина» подтвердила полное соответствие требованиям по качеству серийно производимой продукции и право предприятия самостоятельно разрабатывать конструкцию пружин и внедрять новые проекты в соответствии с процедурами и стандартами автомобильной промышленности.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/npc-pruzhina-vysokoe-kachestvo-produkcii-podtverzhdeno/>

В октябре 2025 года головной сервисный центр ОВК расширил возможности по проведению деповского ремонта вагонов и комплектующих. Это позволяет предприятию увеличить объемы технического обслуживания и расширить номенклатуру обслуживаемого подвижного состава.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/tsz-titran-ekspress-rasshiryet-vozmozhnosti/>

Участие в деловых мероприятиях в 2025 году:

«Объединенная Вагонная Компания» участвует во всех значимых мероприятиях транспортной отрасли. Как холдинг полного цикла: от разработки моделей до производства вагонов и их дальнейшего обслуживания – компания работает на максимуме своих технологических возможностей и постоянно расширяет свой потенциал.

В марте 2025 года «Объединенная Вагонная Компания» представила на международной выставке «TransRussia»-2025 на собственном стенде подвижной состав нового поколения. Флагманские модели компании отличаются увеличенным объемом кузова и повышенной грузоподъемностью. В выставке приняли участие более 580 участников из 20 стран мира.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-obedinennaya-vagonnaya-kompaniya-predstavit-na-mezhdunarodnoj-vystavke-transrussia-2025-peredovye-resheniya-v-sfere-gruzovyh-perevozok/>

В марте в Тихвине прошло 79-е заседание Комиссии вагонного хозяйства Совета по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества. В ней приняли участие 90 делегатов из 13 стран, а также представители отраслевых организаций и машиностроительных предприятий России. За три дня были согласованы 43 пункта Протокола, касающиеся широкого круга вопросов, связанных с эксплуатацией и ремонтом грузовых вагонов, курсирующих в международном сообщении, технические условия на изготовление грузовых вагонов, проработаны вопросы совершенствования нормативно-технической документации на эксплуатацию и ремонт грузовых вагонов, рассмотрены организационные вопросы по деятельности рабочих органов Комиссии.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/79-ya-komissiya-vagonnogo-hozyajstva-soveta-po-zheleznodorozhnomu-transportu-gosudarstv-uchastnikov-sodruzhestva-projdet-v-tihvine/>

В апреле 2025 года на форуме «Горнодобывающая промышленность: инвестиционные проекты и меры поддержки» НПК ОВК представила решения по увеличению экспорта горно-металлургических грузов - вагоны нового поколения всех типов, предназначенных для перевозки контейнеров, угля, руды, леса, зерна, минеральных удобрений, нефти, химической продукции, сжиженных газов, пищевых продуктов и специализированных грузов. Флагманские модели обладают увеличенным объемом кузова и повышенной грузоподъемностью.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-ovk-na-forume-gornodobyvayushaya-promyshlennost-investicionnye-proekty-i-mery-podderzhki-predstavila-resheniya-po-velicheniyu-eksporta-gorno-metallurgicheskikh-gruzov/>

В апреле 2025 года в Узбекистане прошла IV международная научно-техническая конференция «Железнодорожный подвижной состав: проблемы, решения, перспективы».

В мероприятии приняли участие представители более 35 производственных предприятий, высших учебных заведений и научных центров из более чем 15 стран, осуществляющих деятельность на пространстве колеи 1520. Всесоюзный научно-исследовательский центр транспортных технологий (входит в состав ПАО «НПК ОВК») участвовал с докладом «Подвижной состав для повышения провозной способности на грузовых железнодорожных маршрутах», который вызвал особый интерес применительно к развитию грузовых железнодорожных коридоров Север-Юг.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-ovk-na-iv-mezhdunarodnoj-nauchno-tehnicheskoy-konferencii-zheleznodorozhnyj-podvizhnoj-sostav-problemy-resheniya-perspektivy/>

В мае 2025 года в Санкт-Петербурге состоялась международная конференция, на которой с докладом о возможностях повышения эффективности железнодорожных перевозок СУГ³ в текущих реалиях выступил коммерческий директор ПАО «НПК ОВК» Павел Ефимов. Он рассказал об инновационном решении ОВК – вагоне-цистерне для СУГ мод. 15-6855, оснащенной инновационной ходовой частью.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/rynok-sug-novye-realii/>

В июне 2025 года «Объединенная Вагонная Компания» выступила партнером деловой программы XXVIII Петербургского международного экономического форума. В рамках деловой программы ПМЭФ-2025 по инициативе НПК ОВК прошла дискуссионная сессия «Атлант расправил плечи – будущее машиностроения в России». В сессии приняли участие представители Министерства промышленности и торговли РФ, Союза машиностроителей России, руководители ключевых авиа-, авто-, вагонно- и судостроительных корпораций, а также холдингов, финансовых организаций и лизинговых компаний. В ходе дискуссии обсудили перспективы развития стратегической отрасли государства в ситуации глобальных геополитических изменений.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-obedinennaya-vagonnaya-kompaniya-vystupila-partnerom-delovoj-programmy-xxviii-peterburgskogo-mezhdunarodnogo-ekonomicheskogo-foruma/>

В августе 2025 года На Международном железнодорожном салоне пространства 1520 «PRO//Движение. Экспо» в Санкт-Петербурге ОВК представил четыре образца флагманских грузовых вагонов: Полувагон с разгрузочными люками модели 12-6744, вагон-хоппер для перевозки зерна модели 19-9592, вагон-платформа для перевозки лесоматериалов модели 13-6895 и вагон-самосвал модели 32-6982-01 для перевозок насыпных грузов различных фракций.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-ovk-predstavlyayet-innovacionnye-razrabotki-na-prodvizhenie-ekspo/>

³ Сжиженные углеводородные газы

В сентябре 2025 года НПК ОВК приняла участие в 81-м заседании Комиссии вагонного хозяйства Совета по железнодорожному транспорту государств-участников СНГ, которое проходит в Саранске. Представители 13 стран обсудили 44 вопроса, касающиеся производства, ремонта и эксплуатации грузовых вагонов на сети железных дорог СНГ. Рассмотрели вопросы усовершенствования качества продукции и услуг.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-ovk-na-81-m-zasedanii-komissii-vagonnogo-hozyajstva-stran-sodruzhestva/>

В октябре 2025 года НПК ОВК приняла участие в Российской энергетической неделе. Ирина Ольховская, генеральный директор ПАО «НПК ОВК», стала модератором дискуссии с участием руководителей федеральных министерств и глав регионов.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-ovk-mozhet-predlozhit-aktualnye-resheniya-dlya-zadach-teka/>

В ноябре 2025 года НПК ОВК приняла участие в главном деловом событии транспортной отрасли – в XIX Международной выставке «Транспорт России». Компания представила на собственном стенде подвижной состав второго поколения инновации. Это масштабное мероприятие собрало свыше 100 компаний-экспонентов, демонстрирующих достижения и передовые технологии в сфере транспорта, инфраструктурного строительства и логистики. За три дня программы специалисты НПК ОВК рассказали об особенностях разработки и проектирования новой модели, технологиях их производства и сервисного обслуживания.

<https://www.uniwagon.com/multimedia/news/pao-npk-ovk-na-xix-mezhdunarodnoj-vystavke-transport-rossii/>

Стратегический отчет

Обзор рынка

ОВК – ключевой производитель грузовых вагонов на инновационных тележках 25 тс на пространстве 1520.

Общеэкономические тенденции и отраслевые особенности

По оценке Федеральной службы государственной статистики (Росстат)⁴, в сравнении с прошлым годом экономический рост российской экономики в 2025 году замедлился. Так, общий ВВП страны вырос на 1,0% (против роста на 4,3% в 2024 г.), индекс промышленного производства в России вырос на 1,3% (против роста на 4,6% в 2024 г.), при этом обрабатывающая промышленность выросла на 3,6% (против роста на 7,6% в 2024 г.) и внесла основной вклад в темпы роста. Грузооборот транспорта сократился на 0,7%, в том числе железнодорожного – на 1,8%.

По оценке Центрального Банка РФ⁵ основными факторами, повлиявшими на ухудшение финансово-экономических результатов, стали влияние неопределённости экономической ситуации, ограничение по объему собственных средств для формирования инвестиций, а также сдержанный спрос на продукцию предприятий. При этом среди сложностей, ограничивающих текущую деятельность предприятий отмечен рост текущих издержек, недостаток средств для финансирования оборотного капитала, рост кредитной нагрузки и сложности с платежами.

Среди отраслей обрабатывающей промышленности, продемонстрировавшей ухудшение показателей в 2025 году, стала и отрасль вагоностроения: реализация вагонов заводами Российской Федерации в 2025 году составила 52,8 тыс. ед., что на 29% меньше, чем в 2024 году⁶. За исключением вагонов-цистерн, которые выросли на 45%, снижение реализации произошло по всем основным сегментам: полувагоны (-26%), платформы (-29%), крытые вагоны (-33%). Наиболее значительное снижение объемов реализации (как в абсолютных, так и в относительных величинах) зафиксировано в сегменте вагонов-хопперов с 19,5 до 4,0 тыс. ед. (-80%), главным образом из-за снижения объемов погрузки зерновых и минерально-строительных грузов, а также упреждающего обновления парка в 2023-2024 гг.

Ценообразование на подвижной состав в 2025 году сильнее всего зависело от изменения спроса, цен на металлопрокат и отдельные узлы и комплектующие. При этом, на изменение цен оказала влияние в том числе опережающая индексация заработных плат сотрудников рабочих профессий с целью митигации рисков оттока квалифицированного персонала. Вследствие совокупного влияния всех этих факторов, средние цены на вагоны в течение 2025 года снижались на 10-15% по сравнению с началом года, стабилизировавшись в 4-ом квартале.

⁴Доклад "Социально-экономическое положение России" 2025 год.
<https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/osn-12-2025.pdf>

⁵ Мониторинг предприятий. Информационно-аналитический комментарий. Декабрь 2025 года.
<https://cbr.ru/analytics/dkp/monitoring/1225/>

⁶ Информация подготовлена НПК ОВК на основе данных Союза «Объединение вагоностроителей»

В числе факторов, повлиявших на величину спроса на подвижной состав необходимо отметить высокую степень неопределённости действий владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования – ОАО «РЖД»:

- параметры грузовой работы железных дорог определяют программные документы, которые или утратили силу (Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД»⁷), или были написаны в иных экономических условиях (Транспортная стратегия РФ⁸) и подлежат пересмотру в сторону снижения, изменения структуры;
- сохраняющийся дефицит провозных способностей железнодорожной инфраструктуры на перспективу 2026-2030 годы: согласно национальному проекту «Эффективная транспортная система»⁹ провозная способность основных экспортных направлений перевозок (порты Северо-Запада, Азово-Черноморского бассейна, контрольное сечение Восточного полигона) – останется на уровне 2025 года. Прирост ожидается не ранее 2031 года по итогам реализации данной программы в 2030 году;
- последовательный комплекс мер ОАО «РЖД» по изменению действующего законодательства в части ограничения приписки новых вагонов к путям общего пользования, приписки к путям необщего пользования только при условии не превышения их вместимости, возможности принудительного перемещения порожнего подвижного состава с любой станции на усмотрение перевозчика, расширения перечня оснований для отказа в удовлетворении заявок на перевозку грузов и порожних вагонов. По оценке ОАО «РЖД»¹⁰ для оптимальной работы железнодорожной сети достаточно 1 млн вагонов, превышение данного количества – профицитный парк;
- ужесточение требований ОАО «РЖД» в 2025 г. по выпуску вагонов из капитального ремонта (с 5 января для полувагонов, с 19 мая - крытых вагонов, с 1 сентября – платформ). Следствием этого стал резкий рост цен на услуги ремонта вагонов, что привело к экономическому стимулу собственникам вагонов в досрочном списании возрастного парка, вместо проведения плановых видов ремонта. Таким образом число списанных вагонов при плановом уровне, регламентированном сроком службы вагона, по итогам 2025 года составило в 24,9 тыс. ед., фактическое списание составило 38,3 тыс. ед. (+53,8%);
- подписание договоров о взаимодействии между владельцем вагонов и ОАО «РЖД», регламентирующих порядок ежедекадного планирования перевозок, пересчёт порожнего состава, необходимого для обеспечения

⁷ Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» до 2025 года (распоряжение Правительства РФ от 19.03.2019 № 466-р)

⁸ Транспортная стратегия РФ на период до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года (распоряжение Правительства РФ от 27.11.2021 № 3363-р)

⁹ Национальный проект «Эффективная транспортная система»
<http://government.ru/rugovclassifier/925/about/>

¹⁰ Интервью первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Сергея Кобзева
<https://rzdrtv.ru/2025/09/15/sergej-kobzev-mnenie-v-programme-dialogi-o-dorogah/>

перевозки, то есть введение жестких нормативов заадресовки порожних вагонов операторов под погрузку и объем их обращения на рейсе. По данным ОАО «РЖД», в ноябре 2025 г.¹¹ охват вагонного парка в рамках данных договоров составил более 48%, число операторов - 39 компаний, в процессе заключения находилось ещё 20 компаний. Кроме того, ОАО «РЖД» начата работа в рамках проекта «Цифрового оператора»¹², суть которого в организации оперирования объединённым (обезличенным) парком вагонов. По состоянию на декабрь 2025 года в данном проекте участвовали операторы Акционерное общество «Первая Грузовая Компания» (далее – ПГК), ООО «Атлант» (далее – Атлант), ООО «Грузовая компания» (далее - ГК), ООО «Уральская транспортная компания» (далее – УТК) с общим парком 180 тыс. полувагонов;

- отказ от долгосрочной индексации тарифов и сдерживания их роста (от формулы «инфляция минус 0,1»)¹³ в пользу непрозрачного композитного индекса затрат ОАО «РЖД», определяемого монополией самостоятельно.

Как итог, в течение 2025 года появлялись новостные сообщения об отказе ряда предприятий строительной промышленности и металлургии от услуг железнодорожного транспорта и переходе на автомобильный. Данную тенденцию подтверждает статистика Росстата¹ - при падении перевозок железнодорожным транспортом автомобильный транспорт демонстрирует рост перевозок на 1,3% к 2024 году, грузооборота - на 2,9%.

Необходимо отметить и продолжающийся тренд на пространстве 1520 по переходу на самообеспечение в области вагоностроения и, в частности, развитие мощностей заводов RWS Wagon (бывш. ЗИКСТО) и Атырауского вагоностроительного завода в Казахстане, Могилевского и Осиповичского завода транспортного машиностроения в Белоруссии. Данный тренд сдерживает возможности экспорта продукции отечественного вагоностроения.

По оценке рейтингового агентства «Эксперт РА», количество новых договоров лизинга в 2025 году снизилось на 30,3%, до 326 тыс. штук, что сопоставимо с результатом шокового 2022-го¹⁴. Первая половина 2025 года проходила в условиях жёсткой денежно-кредитной политики, что оказало сильное давление не только на спрос и платёжеспособность клиентов, но и на снижение риск-аппетита лизинговых компаний. Начавшееся постепенное снижение ключевой ставки с июня 2025 года оказалось пока недостаточным для оживления рынка. Так, число новых лизинговых контрактов в сфере железнодорожной техники сократилось на 56,5% к уровню прошлого года.

¹¹ <https://1520international.com/content/2025/nyabr-2025/soglashenie-s-rzhd-podpisali-eshchye-10-kompaniy/>

¹² Брифинг по переходу на цифровую модель взаимодействия с пользователями услуг ЖД транспорта (итоги 2025 года — задачи на 2026 год) <https://cargolk.rzd.ru/instructions/8>

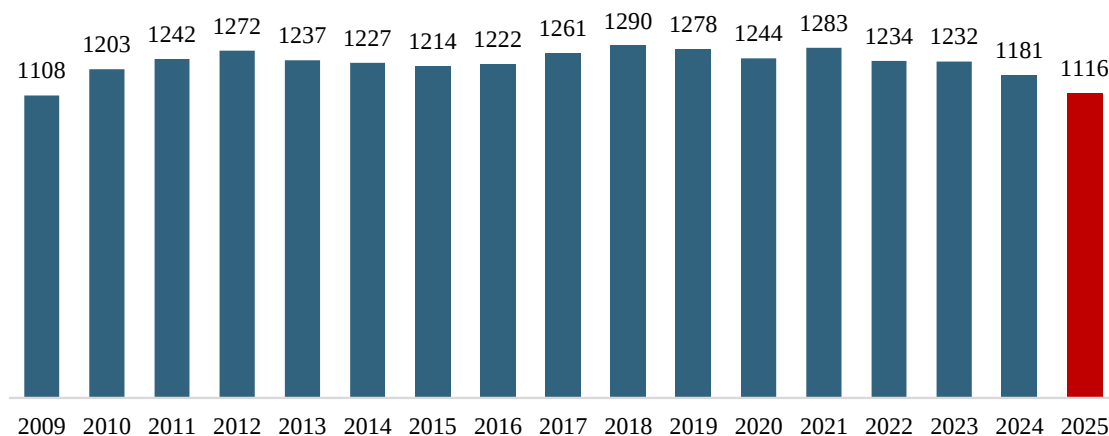
¹³ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2025 г. № 3100-р <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202511010049>

¹⁴ Исследования рынка лизинга: https://raexpert.ru/researches/leasing/market_2025/, https://raexpert.ru/events/agency_events/leasing_2025/files/leas_9m2025b.pdf

Работа железнодорожного транспорта¹⁵

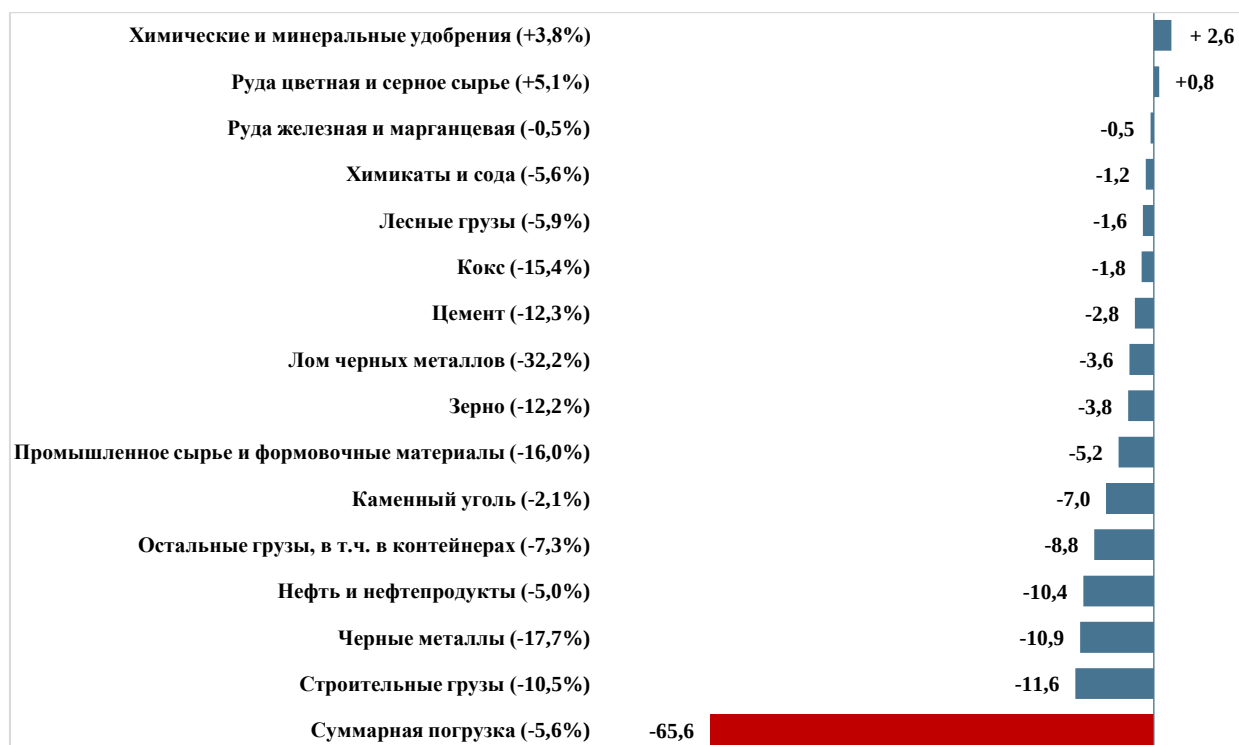
По итогам 2025 года погрузка на сети ОАО «РЖД» составила 1,116 млрд т, снизившись на 5,6% к 2024 году, что является минимальным результатом с 2009 г.

Динамика погрузки на сети ОАО «РЖД», млн т



В сравнении с прошлым годом в негативной зоне почти все номенклатуры грузов, кроме удобрений и цветных руд

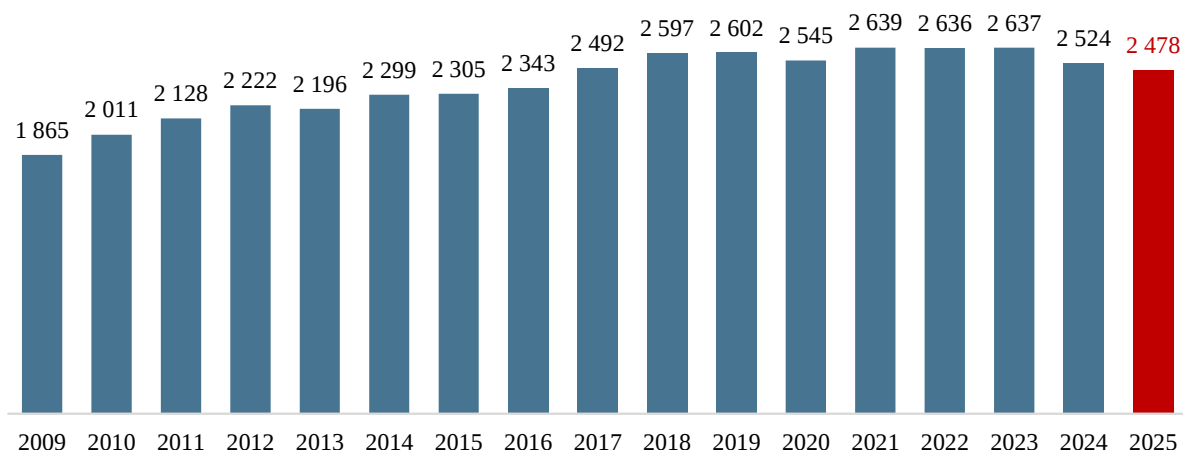
Изменение структуры погрузки на сети ОАО «РЖД» в 2025 г. в сравнении с 2024 г., млн т



¹⁵ Представленная в рамках данного подраздела числовая информация приведена на основании соответствующих пресс-релизов ОАО «РЖД» <https://cargo.rzd.ru/ru/9433/page/2452801>

Грузооборот с учетом пробега вагонов в порожнем состоянии по инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2025 году снизился на 1,2% к 2024 году до 3 075,1 млрд т-км, непосредственно груженный грузооборот - на 1,8% к 2024 году и составил 2 478,3 млрд тарифных т-км, что соотносится с уровнем 9-летней давности, 2017 года.

Грузооборот на сети ОАО «РЖД», млрд т-км



Кроме вышеуказанных факторов, на объем перевозок в 2025 году также повлияли:

- санкционная политика иностранных государств, в том числе закрытие традиционных европейских рынков сбыта российской продукции;
- высокий курс российского рубля к американскому доллару, влияющий на доходность некоторых логистических направлений перевозок и, к примеру, делающий убыточным экспорт через порты Северо-Запада угольной продукции и ряда номенклатур продукции горнодобывающей промышленности;
- сжатие экспортного рынка продукции металлургии ввиду общемирового перепроизводства и демпинга иностранных поставщиков на традиционных для них рынках, а также ряда заградительных мер на рынке Турции. Отдельно усложнилась ситуация с поставками продукции в страны Средней Азии через Казахстан ввиду приоритета по предоставлению пропускных способностей Казахстан темір жолы¹⁶ под внутриреспубликанские и экспортные потоки, а также реализацией программы развития и модернизации Казахстанских железных дорог;
- сокращение внутреннего спроса на минерально-строительные грузы и продукцию металлургии ввиду сокращения крупных инвестиционных строительных проектов и секвестирования программ развития нефте- и газопроводов. Как следствие снижения выпуска продукции металлургии, сократились потребности данной отрасли в коксе и металлических рудах;
- падение отправок нефтяных грузов вследствие внеплановых ремонтов нефтеперерабатывающих заводов и действия моратория на экспорт топлив - бензинов¹⁷;

¹⁶ Акционерное общество «Национальная компания «Казахстан темір жолы» - казахстанский государственный транспортно-логистический холдинг, железнодорожный перевозчик грузов и пассажиров, крупнейший оператор магистральной железнодорожной сети Казахстана.

¹⁷ Постановления Правительства РФ от 26 февраля 2025 года №229, от 27 августа 2025 года №1294, от 30 сентября 2025 года №1502: <http://government.ru/docs/56377/>

с 1 марта 2025 г. (в том числе для его производителей с 29 июля 2025 г.) и дизтоплива¹⁸,

с 1 октября 2025 г. Кроме того негативное влияние оказывает проблема различий в требованиях перевозок опасных грузов по железным дорогам России и Китая. Так, в соответствии с правилами перевозки опасных грузов на сети Китайских железных дорог отправки сжиженных углеводородных газов (далее - СУГ) должны осуществляться группами по 6 груженых вагонов с обязательными вагонами прикрытия, при этом в составе поезда допускается не более 18 груженых вагонов с углеводородами (для 18 цистерн нужно около 40 вагонов прикрытия). Как следствие, к примеру, погранпереход Забайкальск - Манчжурия, способный пропускать до 1 млн т в год сжиженных углеводородов в железнодорожных вагонах-цистернах, фактически загружен данной номенклатурой на 33% от этого объема¹⁹;

- сниженные квоты на экспорт продукции ломозаготовительных и аграрных предприятий, а также влияние величины экспортных пошлин на маржу последних в условиях сокращения мировых цен;
- благоприятная конъюнктура мирового рынка удобрений и высокого спроса со стороны потребителей Латинской Америки и Китая, а также наращивание производственных мощностей отечественных предприятий;
- рост потребления Китаем железорудного сырья и продукции цветной металлургии;
- заградительная политика железнодорожных администраций ближнего зарубежья и, в частности, запрет к перевозке порожних вагонов с иных администраций. Так, весь год действовал подобный запрет назначением на все станции Қазақстан темір жолы, с ноября аналогичный запрет ввели Ўзбекистон темир йўллари²⁰.

Сегмент контейнерных перевозок в 2025 году прервал многолетнюю тенденцию роста, снизившись к 2024 году как по количеству контейнеров, так и по объему перевезенных в них грузов. По итогам 2025 г. по сети ОАО «РЖД» во всех видах сообщения было перевезено почти 7,6 млн груженых и порожних контейнеров ДФЭ (двадцатифутовый эквивалент), что на 4,1% меньше, чем в 2024 г., во внутреннем сообщении перевозки снизились на 3,8% до 3,0 млн ДФЭ, при этом экспортные перевозки выросли до 1,8 млн ДФЭ (+8,5% к 2024 г.). Количество перевезенных груженых контейнеров снизилось на 6,7% до 5,4 млн ДФЭ, перевезено в них 80 млн т грузов (-3,2%). Основное снижение связано с падением импорта из Китая автомобилей и комплектующих, продукции приборо- и машиностроения, а также транзита белорусских удобрений в Китай. Во внутреннем сообщении заметно упали перевозки строительных грузов и металлургической продукции по описанным выше причинам. Рост в экспортном сообщении поддержан благодаря отправкам химической продукции, бумаги и алюминия на азиатские рынки.

¹⁸ Постановление Правительства РФ от 30 сентября 2025 года №1503: <http://government.ru/docs/56377/>

¹⁹ <https://www.npktrans.ru/media/novosti/perevozki-sug-cherez-punkt-propuska-zabaikal-sk-man-chzhuriya-po-prezhnemu-ogranicheny/>

²⁰ Узбекистанские железные дороги (узб. O'zbekiston temir yo'llari / Ўзбекистон темир йўллари) — оператор сети Узбекских железных дорог, управляет железными дорогами на территории Узбекистана.

Ставки аренды вагонов

Средние ставки аренды на все рода подвижного состава снижались в 2025 года по отношению к 2024 году:

- полувагоны: уровень ставок сократился более чем на 70% и составил 740 руб./сут.
- нефтебензиновые цистерны: ставки в течение 2025 года снижались, стабилизовавшись лишь в 4 квартале на уровне 2 100 руб./сут., что ниже уровня декабря 2024 года почти на 30%.
- цистерны для СУГ: ставки снизились на 27% до 3 000 руб./сут;
- 80-футовые фитинговые платформы: ставки снизились на 75% и составили 800 руб./сут.
- хопперы-минераловозы: ставки остались без изменений на уровне 3 200 - 3 300 руб./сут;
- хопперы-зерновозы: ставки упали к августу 2025 г. до 1 800 руб./сут. (-50% к декабрю 2024 года), а уже в 4 квартале продемонстрировали рост и составили 3 300 руб./сут., практически вернувшись до уровня конца 2024 года на фоне оживления экспорта урожая 2025 года.

Парк грузовых вагонов

Парк грузовых вагонов на территории Российской Федерации по данным ОАО «РЖД»²¹ на конец 2025 года составил 1 403 118 единиц, что выше уровня конца 2024 г. на 1,5% или на 20 176 ваг., в том числе:

- полувагонов: 658 989 ваг. (+9 921, +1,5%);
- цистерн: 282 464 ваг. (+7 180, +2,6%);
- платформ: 70 364 ваг. (-1 308, -1,8%);
- крытых: 58 657 ваг. (-243, -0,4%);
- прочих: 332 644 ваг. (+4 626, +1,4%).

Необходимо отметить тренд досрочного списания вагонного парка. Так, по данным Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД»²², план по списанию вагонов в 2025 году был перевыполнен на 53% – вместо 21 451 выбытие по сроку службы составило 37 421 единицу. Больше всего в 2025 г. было списано цистерн (13 459, или 36%) и полувагонов (11 995, или 32%). Крытых вагонов выбыло 3786 единиц (10%), фитинговых платформ – 2487 единиц (6,6%), универсальных платформ – 1707 единиц (5%), прочих – 1955 (5,2%). Замыкают таблицу зерновозы (1215 единиц, или 3%), минераловозы (389 единиц, или 1%), рефрижераторы (339 единиц, 1%) и цементовозы (89 единиц, 0,2%).

Оборот грузового вагона рабочего парка на инфраструктуре ОАО «РЖД» в 2025 году составил 21,8 сут, что выше уровня 2024 г. на 5,3% или на 26,2 ч (рост на 1,1 сут.)²³. Разложение оборота вагона по элементам показывает ухудшение «времени нахождения

²¹ форма 9д-4 ОАО «РЖД»

²² <https://1520international.com/content/2026/mart-2026/aktsent-na-innovatsionnyy-park/>

²³ форма 9д-5 ОАО «РЖД»

вагона под грузовыми операциями» с 230,1 ч. в 2024 г. до 285,2 ч. в 2025 г. Доля этого элемента в структуре оборота вагона выросла с 46,2% до 54,4%. При этом доля времени, которую вагон находится в движении сократилась с 15,7% в 2024 г. до 14,7% в 2025 г.

В 2025 году продолжилась тенденция по консолидации парка у крупнейших игроков операторского рынка за счёт слияния и поглощения более мелких компаний. Ключевыми событиями являются:

- в начале 2025 г. появилась информация о возможном объединении парка «ПГК» с «Трансфин-М» и оператором «Атлант» (100% принадлежит «Трансфин-М»)²⁴;
- в мае 2025 г. стало известно, что RAILGO купила 100% долей «РКС Цистерны» (в управлении около 11 тыс. цистерн) у операторской компании «Транслес»²⁵. Также сообщалось в СМИ, что в 3 квартале 2025 г. связанные с RAILGO компании заключили несколько сделок купли-продажи бывших в эксплуатации нефтебензиновых цистерн, в т.ч. более 6 тыс. таких цистерн было куплено у оператора «Урал Логистика». В результате парк в управлении RAILGO увеличился до 33,4 тыс. ед.;
- в июне 2025 г. появилась информация, что «Деметра-Холдинг» продал оператору «Атлант» (входит в группу «Трансфин-М») 49% оператора «Транслес» (ранее в конце 2024 г. продал 51% также «Атлант»), 100% оператора «Грузовая компания». Таким образом, в результате указанных сделок в управлении оператора «Атлант» оказалось почти 108 тыс. вагонов;
- в конце 2025 г. сообщалось о создании «Цифрового оператора», суть которого в организации оперирования объединённым (обезличенным) парком вагонов. Сообщалось о вхождении в пул компаний-операторов «ПГК», «Атлант», «Грузовая компания», «Уральская транспортная компания» с общим парком 180 тыс. полувагонов.

Реализация вагонов в 2025 году²⁶

Реализация вагонов на пространстве 1520²⁷ в 2025 году составила 58,7 тыс. ед. из которых 80% приходится на шесть производителей: Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания», Рузаевский завод химического машиностроения (Акционерное общество «Рузхиммаш», РМ Рейл), Акционерное общество «Алтайвагон», Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод», Акционерное общество «Завод металлоконструкций» и Общество с ограниченной ответственностью «Канашский Вагоностроительный Завод» (входит в Концерн «Тракторные заводы»).

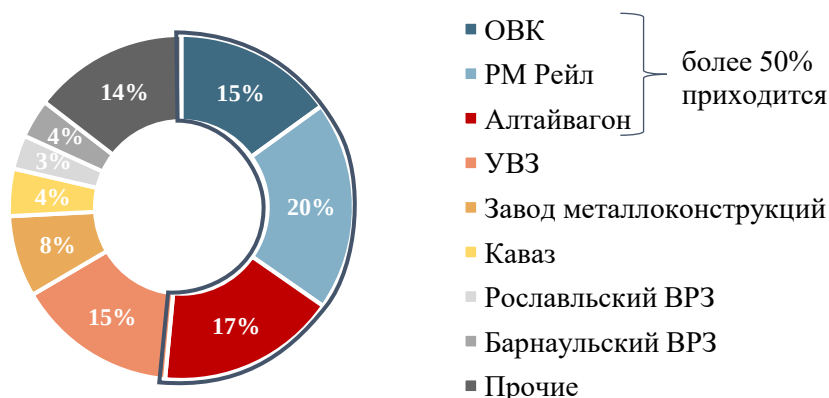
²⁴ <https://www.kommersant.ru/doc/7445173>

²⁵ <https://www.infranews.ru/logistika/67682-railgo-uvelichila-park-tsistern-za-schet-pokupki-rks-tsisterny-u-translesa/>

²⁶ информация о реализации вагонов здесь и далее подготовлена ПАО «НПК ОВК» по данным Союза «Объединение вагоностроителей»

²⁷ железнодорожные администрации ближнего зарубежья с колесей 1520 мм

Доли производителей на рынке пространства 1520 по объемам реализации в 2025 году, %



По итогам 2025 года:

- 15,0% - доля ОВК на пространстве 1520;
- 16,7% - доля ОВК на российском рынке вагоностроения;
- каждый 8-ой вагон, приписанный к сети ОАО «РЖД», выпущен на производстве НПК ОВК.

Высокие позиции ОВК на рынке обеспечиваются следующими конкурентными преимуществами:

- ориентированность на производстве подвижного состава нового поколения, в том числе цистерн и специализированного подвижного состава;
- собственной разработкой ходовой части;
- широким портфелем продуктов;
- наличием собственных литейных мощностей;
- собственным производством ключевых комплектующих;
- современным высокоэффективным производством;
- наличием собственного инженерингового центра;
- обширной инвестиционной программой, предусматривающей проекты по обновлению технологического оборудования производственных линий, увеличению их производительности и мощности, развитию продуктовой линейки.

Основные конкуренты ОВК на российском вагоностроительном рынке:



РМ Рейл (Республика Мордовия)

Интегрированный производитель грузового подвижного состава для железных дорог, а также продукции для газовой и нефтехимической промышленности полного цикла. В периметр компании входит предприятие АО «Рузхиммаш».



Алтайвагон (Алтайский край)

Один из ведущих российских заводов по производству железнодорожного грузового подвижного состава. Входит в группу «Талтэк», объединяющую угольные активы в Кузбассе, Барнаульского ВРЗ, другой крупный вагоностроительный завод в Алтайском крае и транспортно-логистические предприятия.



Уралвагонзавод (УВЗ) (Свердловская область)

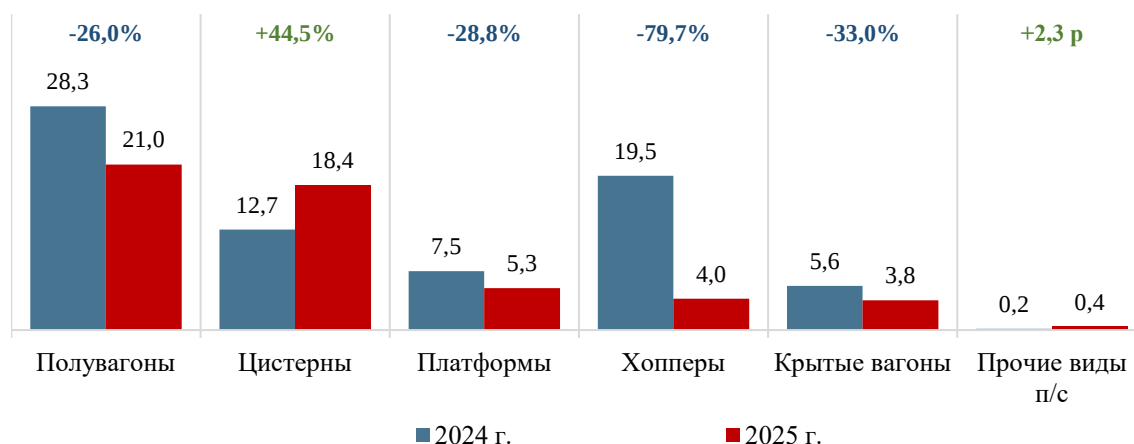
Интегрированная структура, объединяющая промышленные предприятия, научно-исследовательские институты и конструкторские бюро. Входит в государственную корпорацию «Ростех».



Завод металлоконструкций (Саратовская область)

Производитель железнодорожного подвижного состава (платформы, думпкары, полувагоны, цистерны), мостовых и строительных металлоконструкций. Завод является крупнейшим предприятием Поволжья.

Структура реализации вагонов в России по родам, тыс. ед.



Сегмент полувагонов

В 2025 г. заводами России было реализовано 21,0 тыс. полувагонов (-26% к 2024 г.). Основные производители полувагонов – ОВК, УВЗ, Алтайвагон, Барнаульский ВРЗ, РМ Рейл.

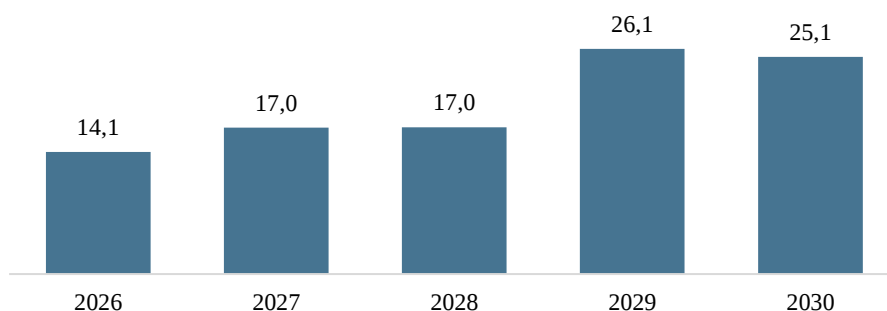
Инновационные модели полувагонов в 2025 году производили:

- ОВК (мод. 12-9853 на тележке 18-9855);
- УВЗ (модель на тележке 18-194-1), реализовавший в том числе 8-осные полувагоны мод. 12-5991;
- Алтайвагон (модель на тележке 18-9800), впервые реализовавший люковые полувагоны на собственной тележке с осевой нагрузкой 25 тс.

Ключевые грузы, которые перевезены в полувагонах в 2025 году: уголь каменный (51%), минерально-строительные грузы (17%), руды (16%) и прочие (16%).

На период до 2030 года, согласно нормативным срокам службы, планируется к списанию 99,3 тыс. полувагонов, но наиболее значительные списания ожидаются в 2029-2030 гг. (51,2 тыс. ед. суммарно).

Прогноз списаний полувагонов по нормативному сроку службы, тыс. ед.



С учетом снижения и дальнейшей неопределённости объемов перевозок основных грузов в универсальном подвижном составе, текущего профицита парка, «жесткой» денежно-кредитной политики Центрального банка Российской Федерации (ЦБ РФ) прогнозируется продолжение тренда досрочного списания полувагонов, а также сдержанного объема спроса, поддерживаемого инициативами отдельных операторов по развитию инструментария кэптивных вагонных парков.

При этом наблюдается усиление конкуренции в данном сегменте за счёт реализации проектов по вводу и развитию мощностей по производству полувагонов ЗСК Кубань, выхода на рынок новых моделей полувагонов, в том числе инновационных (8-осные модели Уралвагонзавода, 4-осная модель РМ Рейл).

Сегмент хопперов

Наиболее сильное снижение объемов реализации в 2025 г. зафиксировано в сегменте хопперов. Так, заводами России в 2025 г. было реализовано 4,0 тыс. хопперов (-80% к 2024 г.). В частности, на фоне рекордных объемов реализации в 2022-2024 гг. и роста парка более чем на 40%, в 2025 году спрос на зерновозы снизился на 83% - до 2,9 тыс. ед. Спрос на минераловозы в 2025 году снизился на 78% по сравнению с 2024 годом и составил 0,5 тыс. ед. несмотря на рост экспортных отправок удобрений, что вызвано с одной стороны изменением логистических плеч доставки у крупных игроков, с другой – продолжающимся ростом контейнеризации данного груза. Спрос на прочие хопперы (дозаторы, цементовозы, окатышевозы) вырос на 45% к 2024 г. и составил 0,6 тыс. ед. (рост за счет увеличения реализации цементовозов на 61% до 0,4 тыс. ед.).

Основные производители – ОВК, РМ Рейл, Завод металлоконструкций, Барнаульский ВРЗ, Каваз.

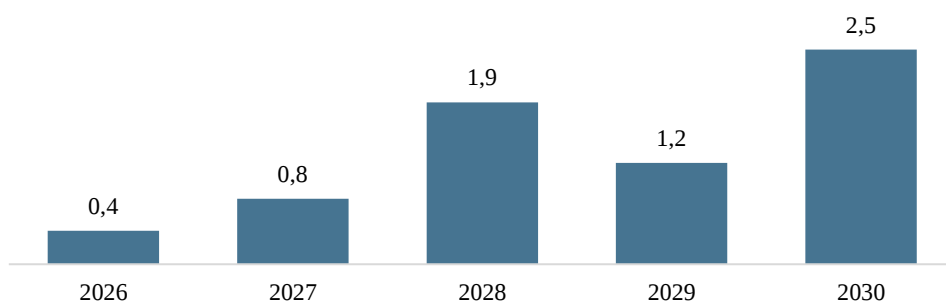
Инновационные модели хопперов в 2025 году производили:

- ОВК (мод. 19-9549, 19-9835-01 на тележке 18-9855);
- Людиновский филиал Ремпутьмаш (модель на тележке 18-194-1);
- РМ Рейл (модель на тележке 18-9891).

Ключевые грузы, перевезённые в 2025 году в хопперах: удобрения (37%), минерально-строительные грузы (29%), хлебные грузы (18%), руды (11%) и прочие (5%).

На период до 2030 года, согласно нормативным срокам службы, планируется к списанию 6,7 тыс. хопперов, в том числе в сегменте хопперов-минераловозов – 4,4 тыс. ед. Наиболее значительные списания хопперов ожидаются в 2028-2030 гг. (5,6 тыс. ед. суммарно).

Прогноз списаний хопперов по нормативному сроку службы, тыс. ед.



Производство и экспорт минеральных удобрений из РФ в 2025 г. поставили очередные рекорды - 65,4 млн т и 45,0 млн тонн соответственно, из которых в минераловозах было отправлено более 2/3 от всего объема. За счет продолжения программ модернизации и расширения производств в краткосрочной перспективе ожидается незначительный рост перевозок удобрений, а также дополнительный рост экспорта в пределах 2-3%. Тем не менее, при относительно «молодой» парке хопперов-минераловозов (средний возраст - 13 лет) и устоявшихся маршрутах перевозок спрос в данном сегменте в 2026 г. прогнозируется не выше уровня списаний.

В сегменте хопперов-зерновозов, кроме факторов небольшого среднего возраста (6,2 года) и опережающего наращивания парка в 2022 - 2024 гг. (до 81,4 тыс. ед.), сдерживающим фактором является тяготение основных объемов перевозок агрокультур к перевозке автотранспортом, а также уровень закредитованности сельхозпредприятий и величины принятых экспортных квот и пошлин. Спрос прогнозируется не выше уровня списаний.

Сегмент цистерн

В 2025 г. заводами России было реализовано рекордное количество цистерн в истории современной России – 18,4 тыс. ед. (+45% к 2024 г.). Драйверами спроса, как и в 2023-2024 гг., выступали предстоящий большой объем списаний и недокомплектация парка в предыдущие периоды.

В отдельных сегментах вагонов-цистерн по сравнению с 2024 годом реализация изменялась разнонаправленно:

- цистерны для нефтепродуктов: реализовано 16,0 тыс. ед. (+72% к 2024 г.);
- цистерны для сжиженных углеводородных газов (СУГ): реализация в 2025 году снизилась на 10% по сравнению с 2024 годом до 0,6 тыс. ед.;
- цистерны для пищевых продуктов: реализовано 0,6 тыс. ед. (+2% к 2024 г.);
- цистерн для химических грузов: реализовано 1,2 тыс. ед. (-45% в основном за счет цистерн для аммиака, метанола и жидких азотных удобрений, при росте цистерн

для серной кислоты в 2,5 раза).

Основной производитель в сегменте – РМ Рейл с долей 42% от общей реализации.

В 2025 г. следующие производители запустили производство новых моделей цистерн:

- НовоТехРейл: в ноябре 2024 г. запустил производство цистерн для СУГ, в 2025 г. реализовал 0,6 тыс. ед.;
- Рославльский ВРЗ: в апреле 2025 г. сертифицировал модели цистерн для перевозки нефтепродуктов, пищевых грузов, по итогам года реализовав 0,5 тыс. ед. В октябре 2025 г. завод сообщил в СМИ о запуске нового цеха для удвоения производства;
- Завод металлоконструкций г. Энгельс: ввел новую производственную линию, в апреле 2025 г. сертифицировал цистерну для нефтепродуктов, в июне 2025 г. - цистерну для пищевых грузов, реализовав суммарно 1,4 тыс. ед.

Доля ОВК в сегменте цистерн составила 10,6%. При этом компании удалось практически сохранить объемы реализации 2024 г. (-2%), в котором у ОВК были рекордные объемы реализации цистерн за все время осуществления деятельности.

Реализация инновационных вагонов в целом по сегменту цистерн составила 13,3%.

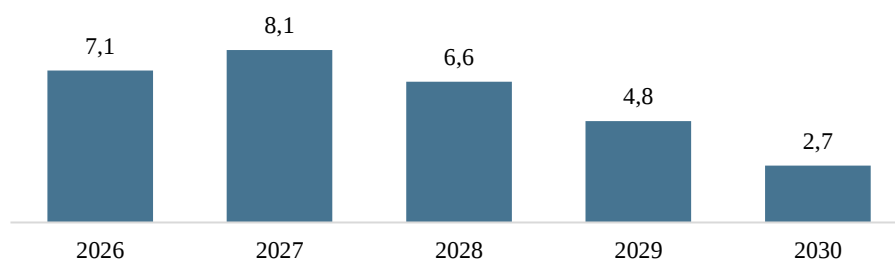
Инновационные модели цистерн в 2025 году производили:

- ОВК (90% от всех инновационных цистерн, мод. 15-9993, 15-9545 на тележке 18-9855);
- РМ Рейл (10%, модели на тележке 18-9891).

Ключевые грузы, перевезённые в 2025 году в цистернах: нефтяные (91%), химикаты и сода (8%), удобрения (1%).

На период до 2030 года, согласно нормативным срокам службы, планируется к списанию 29,2 тыс. цистерн. Наиболее значительные списания ожидаются в 2026-2027 гг. (15,2 тыс. ед. суммарно).

Прогноз списаний цистерн по нормативному сроку службы, тыс. ед.



Основные списания планируются в сегменте нефтебензиновых цистерн – 23,3 тыс. ед., а также химических – 2,8 тыс. ед. и цистерн для СУГ – 2,8 тыс. ед.

С учетом высокого уровня реализации в 2024-2025 гг. ввиду опережающего обновления парка, пик спроса на данный вид подвижного состава пройден, в краткосрочном периоде прогнозируется умеренный спрос.

При этом ожидается усиление конкуренции в данном сегменте за счёт уже реализовавших проекты развития продуктовой линейки и мощностей АО «Рославльский ВРЗ», АО «Завод металлоконструкций», АО «Рузхиммаш» (РМ Рейл) и ООО «НовоТехРейл».

Сегмент платформ

В 2025 г. продолжилась тенденция на снижение реализации платформ (вкл. фитинговые), которая началась после рекордного 2021 г. Заводами России в 2025 г. было реализовано 5,3 тыс. платформ (-29% к 2024 г.), со снижением по всем основным сегментам платформ. Лимитирующим фактором спроса является падение грузовой базы, в частности - контейнерных перевозок и лесных грузов.

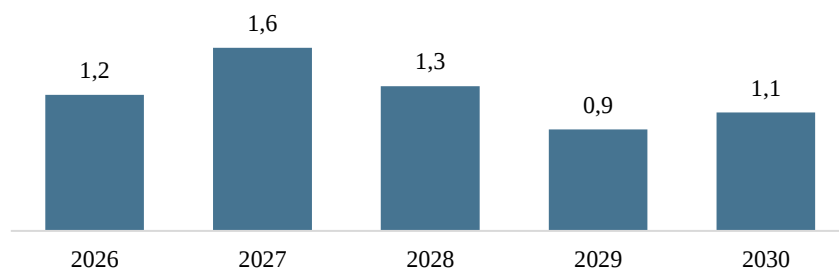
Основные производители платформ в 2025 году – Каваз, РМ Рейл и Завод металлоконструкций.

Реализация инновационных платформ в сегменте ограничилась двумя специализированными платформами ОВК (мод. 13-6747 на тележке 18-9855) и одной платформой УВЗ (модель на тележке 18-194-1).

Ключевые грузы, перевезённые в 2025 году на платформах: грузы в контейнерах (60%), лесные грузы (25%), черные металлы (13%) и прочие (2%).

На период до 2030 года, согласно нормативным срокам службы, планируется к списанию 6,2 тыс. платформ. Наиболее значительные списания ожидаются в 2026-2028 гг. (4,2 тыс. ед.).

Прогноз списаний платформ по нормативному сроку службы, тыс. ед.



Учитывая большой объем закупок вагонов в 2021–2024 гг. основными игроками рынка перевозок, который был связан с политикой упреждающего обновления вагонного парка платформ, а также принимая во внимание влияние санкционных рисков и оверкомплаенса, спрос на данный род подвижного состава прогнозируется сдержанным с незначительным отклонением от объемов списаний.

Сегмент крытых вагонов

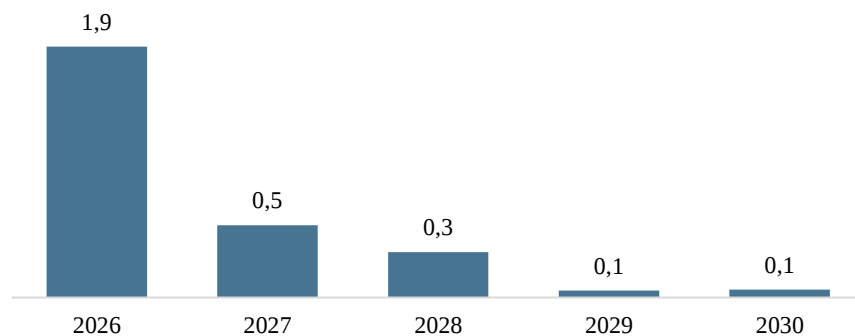
В 2025 г. заводами России было реализовано 3,8 тыс. крытых вагонов (-33% к 2024 г.). Спрос на данный подвижной состав, как и годом ранее, преимущественно был вызван истечением сроков службы подвижного состава.

Основной производитель – Алтайвагон (67% от общей реализации по сегменту). Существенно нарастил реализацию крытых вагонов НовоТехРейл (рост почти в 3 раза, доля от общей реализации 14%). На третьем месте Завод металлоконструкций г. Энгельс (11%), который в конце 2024 г. сертифицировал новую модель крытого вагона 11-6783, а в 2025 г. реализовал более 0,4 тыс. ед.

Ключевые грузы, перевезённые в 2025 году в крытых вагонах: минерально-строительные грузы (30%), бумага (14%), хлебные грузы (11%), лесные грузы (8%) и прочие (37%).

На период до 2030 года, согласно нормативным срокам службы, планируется к списанию 2,9 тыс. крытых вагонов. Наиболее значительные списания ожидаются в 2026-2027 гг. (2,4 тыс. ед. суммарно).

Прогноз списаний крытых вагонов по нормативному сроку службы, тыс. ед.



Динамика реализации крытых вагонов в 4-ом квартале 2025 года и прогноз списания говорят о наличии устойчивого спроса, который сохранится и в 2026 году.

Сегмент прочих вагонов

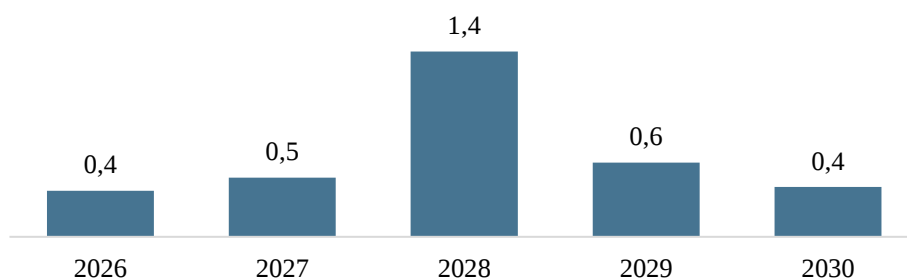
В 2025 г. заводами России было реализовано 0,4 тыс. прочих вагонов (рост в 2,3 раза к 2024 г.), за счет наращивания реализации вагонов-термосов ЗСК Кубань (сертифицировал модель 16-6799 в апреле 2025 г.) и РМ Рейл. При этом реализация думпкаргов снизилась на 48%, несмотря на возобновление их выпуска ОВК (впервые с 2022 г.).

Основной производитель – ЗСК Кубань с долей 67% от общей реализации, ОВК – 15%.

Реализация инновационных вагонов в сегменте прочих составила 26%, думпкары ОВК (мод. 32-6982 на тележке 18-9855) и вагоны-термосы РМ Рейл (модель на тележке 18-9891).

На период до 2030 года, согласно нормативным срокам службы, планируется к списанию 3,2 тыс. прочих вагонов, из них без учета инвентарного парка РЖД думпкаргов - 1,4 тыс. ед. и термосов – 0,6 тыс. ед.

Прогноз списаний прочих вагонов по нормативному сроку службы, тыс. ед.



С учетом длительного отсутствия выпуска изотермического подвижного состава, высокого уровня возраста эксплуатируемого парка (в среднем 29 лет), а также прогноза списания, в данном сегменте прогнозируется повышенный спрос. При этом существенного спроса на думпкары не прогнозируется.

Ремонт грузовых вагонов

По данным Ассоциации «Объединение производителей железнодорожной техники»²⁸ объем ремонта грузовых вагонов в 2025 году сократился на 23,5% - с 449,2 до 343,4 тыс. ед., в том числе капитального ремонта – на 60,9% (с 98,4 до 38,5 тыс. ед.), деповского – на 13,1% (с 350,8 до 304,9 тыс. ед.). Ключевым фактором снижения стало ухудшение экономической целесообразности проведения последнего деповского ремонта. На фоне профицита парка, низких ставок оперирования, роста стоимости ремонтов для части вагонов, ужесточения подходов ОАО «РЖД» к приемке вагонов из капитального ремонта затраты на ремонт не окупаются в оставшийся срок службы.

В 2025 году вагоноремонтными предприятиями сети сервисных центров ОВК было отремонтировано плановыми видами ремонтов 16 тысяч вагонов производства Группы ОВК, что составило 5% от общего объема плановых ремонтов грузовых вагонов всех производителей на сети ОАО «РЖД». Непосредственно на производственных площадях головного сервисного центра ОВК (ТСЗ «Титран-Экспресс») в 2025 году ремонт прошли более 3 тыс. вагонов, в том числе вагонов на тележках моделей 18-9810, 18-9855, 18-6863, выпущенных ранее на вагоностроительных предприятиях в г. Тихвин (более подробная информация представлена в разделе «Сервис»).

В краткосрочном периоде в целом по вагоноремонтным предприятиям России прогнозируется дальнейшее снижение объема фактических ремонтов вагонов против плановых параметров ввиду сохранения указанных выше дестабилизирующих факторов.

Производство пружин

НПЦ «Пружина» является одним из основных отечественных производителей пружин для российского рынка автомобильной техники, железнодорожного транспорта, включая локомотивы, грузовые и пассажирские вагоны, а также для вагонов метро и трамваев.

Сегмент автомобильных пружин

В 2025 году в России зафиксировано снижение объёмов производства легковых автомобилей и грузовиков после периода восстановительного роста в 2023–2024 гг.²⁹:

- 2022 год: резкое падение производства на 67% по сравнению с предыдущими периодами — до 450 тыс. единиц;
- 2023 год: начало восстановительного роста — выпущено 537 тыс. легковых автомобилей (+19% к 2022 году);
- 2024 год: продолжение роста — производство достигло 756 тыс. машин (+39,2% к 2023 году);
- 2025 год: снижение объёмов — выпущено 673 тыс. легковых автомобилей (-11,8% к 2024 году).

²⁸ <https://opzt.ru/analytics/predvaritelnye-dannye-po-vypusku-podvizhnogo-sostava-ego-sostavnyh-chastej-i-jelementov-infrastruktury-za-12-mesjacev-2025-g/>

²⁹ https://rosstat.gov.ru/enterprise_industrial

Продажи новых автомобилей соответственно показали в 2025 году схожую тенденцию³⁰ снижения после значительного роста в 2024 году:

- 2024 год: продано 1,57 млн новых автомобилей, рост рынка почти на 49% к 2023 году;
- 2025 год: сокращение продаж на 15,6%, до 1,33 млн новых легковых автомобилей.

Ключевые причины снижения спроса:

- высокая стоимость заемных средств, определяемая высоким уровнем ключевой ставки ЦБ РФ;
- средневзвешенная ставка по автокредитам на официально представленные в РФ бренды составила около 10%;
- рост утилизационного сбора;
- ограниченная доступность автомобилей по многим маркам в IV квартале 2025 года ввиду перехода ряда предприятий автомобильной отрасли на режим неполного рабочего времени.

НПЦ «Пружина» выпускает продукцию, соответствующую требованиям автозаводов, однако применяет металлопрокат иностранного производства. Это связано с отсутствием в России производства специальной пружинной проволоки, необходимой для изготовления автомобильных пружин, отвечающих современным стандартам качества. В ближайшей перспективе появление такого производства в РФ не ожидается.

В результате автопроизводители, устанавливающие пружины производства НПЦ «Пружина», не получают локализационных баллов³¹, что делает продукцию малоинтересной для китайских компаний, активно разворачивающих сборку в России.

В краткосрочной перспективе спрос на легковые автомобили ожидается сдержанным – не выше уровня 2025 года. При этом рынок пружин будет оставаться высококонкурентным ввиду ориентации ряда автомобильных предприятий на цепочки поставки китайских комплектующих.

Сегмент железнодорожных пружин

Объем рынка реализации железнодорожных пружин напрямую зависит от перспектив рынка вагоностроения и вагоноремонта, которые, как отмечено ранее, находятся под давлением экономических факторов и регуляторной политики владельца основной железнодорожной инфраструктуры. Как следствие, в 2026 году ожидается дальнейшее снижение потребности и производства железнодорожных пружин.

Сегмент локомотивных пружин

По данным Росстат³² российскими предприятиями в 2025 году было произведено:

- 263 магистральных электровоза (-22% к 2024 г.);

³⁰ <https://www.autostat.ru/press-releases/61576/>

³¹ для пружин подвески автомобиля предусмотрено начисление 10 баллов при условии производства на территории РФ и обязательного использования отечественного металлопроката (Постановление Правительства РФ от 17 июля 2015 г. № 719 "О подтверждении производства российской промышленной продукции")

³² https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Dok_12-2025.htm

- 157 маневровых тепловозов (в 1,8 раза ниже 2024 г.).

Основной спрос в данном сегменте создается закупкой тягового подвижного состава ОАО «РЖД». В 2025 году ОАО «РЖД» было поставлено 399 локомотивов³³ — на 30 % меньше, чем в 2024 году (в 2024 году закуплено 522 локомотива). На 2026 год, согласно инвестиционной программе ОАО «РЖД»³⁴ планируется закупка до 400 локомотивов. Следовательно, спрос на локомотивные пружины прогнозируется не выше уровня 2025 года, рынок будет оставаться высококонкурентным.

Основные конкуренты НПЦ «Пружина»



ООО «КейЭйСи» (г. Кинешма)

Производственная компания, изготавливает и поставляет автокомпоненты предприятиям автопрома: пружины подвески, штанги стабилизаторов и др.



ООО «НПФ «Рессора» (ООО «Уральский пружинный завод» (г. Белорецк)

Изготавливает пружины методом холодной и горячей навивки (диаметр проволоки 0,4–60 мм) для автомобильного и железнодорожного машиностроения



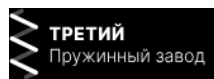
ЗАО «Пермский пружинно-рессорный завод» (г. Пермь)

Производит пружины для автомобильной и железнодорожной отрасли



ООО «ПромТехноЦентр» (г.Екатеринбург)

Специализируется на изготовлении пружин на заказ различных типов и конфигураций



ООО «Третий пружинный завод» (г.Челябинск)

Производит пружины для железнодорожной отрасли, машиностроения сельского хозяйства, трамваев, мотрис

Китайские поставщики пружин для автоконцернов Chery, Haval и других в РФ.

Поставки пружин осуществляются либо напрямую от китайских заводов, либо через дистрибьютеров как самостоятельный автокомпонент, либо в составе стойки амортизатора.

³³ <https://company.rzd.ru/ru/9397/page/104069>

³⁴ <https://company.rzd.ru/ru/9401/page/78314>

Резюмируя изложенное, с учетом тенденций и вызовов на рынке грузового подвижного состава, ОВК в 2026 году планирует:

- полноценно запустить в производство второе поколение инновации – полувагон модели 12-6744 с увеличенной грузоподъемностью 77 тонн, а также сконцентрироваться на выпуске востребованных типов подвижного состава малых партий для субъектов среднего бизнеса;
- сохранить и при возможности увеличить объемы ремонта вагонов сети сервисных центров ОВК, расширить объемы ремонта подшипников и производства ремкомплектов;
- удержать объемы выпуска пружин автомобильного сегмента и долю рынка в сегментах локомотивных и железнодорожных пружин.

Стратегия

Миссия НПК ОВК – производство высококачественного и экономически эффективного грузового подвижного состава, способствующего увеличению провозной способности и повышению безопасности движения на железнодорожном транспорте.

Стратегические цели

- Сохранение позиции лидера отечественного инновационного вагоностроения.
- Достижение синергетического эффекта от совместной работы промышленных предприятий Холдинга по выпуску грузовых вагонов, тележек и комплектующих, компаний, занимающихся арендой подвижного состава, инжинирингового центра и сервисного подразделения.
- Активное участие в программе развития технологий тяжеловесных перевозок и обеспечение обновления парка подвижного состава за счет выпуска вагонов с высокой добавленной стоимостью.
- Разработка, сертификация, производство и вывод на рынок железнодорожных перевозок новых и модернизированных моделей грузовых вагонов с улучшенными техническими характеристиками при сохранении высокого уровня безопасности и надежности продукции.
- Обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности на всех этапах жизненного цикла продукции — от разработки до эксплуатации.
- Сохранение высококвалифицированного персонала на градообразующем предприятии в условиях снижения спроса на рынке грузового вагоностроения.

Приоритетные направления реализации стратегии

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
1. Разработка новых продуктов с высокой добавленной стоимостью				
- Разработка новых моделей грузовых вагонов второго поколения инновации - Совершенствование существующих моделей вагонов. - Расширение сферы применения грузовых вагонов. - Расширение номенклатуры выпускаемых и применяемых комплектующих.	- Выручка. - Маржинальность вагонов. - Процент покрытия продуктовой линейки вагонов. - Количество разработанных и освоенных комплектующих.	- Разработка, запуск в производство и ввод в эксплуатацию новых моделей вагонов с осевой нагрузкой 25 тс второго поколения инноваций, разработка и освоение производства новых комплектующих. - Продолжение подконтрольной эксплуатации ограниченной партии вагонов на тележках модели 18-6863 с осевой нагрузкой 27 тс, разработанных ранее, с целью определения направлений совершенствования конструкции для последующей постановки на серийное производство. - Совершенствование и конструкторское сопровождение продукции текущего портфеля на стадии производства с	- Завершена постановка на производство и сертификация новых моделей грузовых вагонов: четырехосного вагона-хоппера для зерна модели 19-9592 с увеличенным объемом кузова 127 м³, четырехосной платформы для длинномерного проката. - Разработанная и сертифицированная в 2024 году модель 19-9591 вагона-хоппера для минеральных удобрений с увеличенным объемом кузова 107 м³ внесена в справочник «Модели грузовых вагонов» и электронные системы, обеспечивающие ее эксплуатацию. - Разработана конструкторская документация и проведены испытания четырехосного вагона-цистерны модели 15-9993-02 для широкой номенклатуры растительных масел. - Разработана документация на два исполнения четырехосного вагона-цистерны для нефтепродуктов с увеличенным объемом котла 92 м³ модели 15-9993-04 и 15-9993-05, отличающихся сливным прибором с двумя либо тремя степенями защиты. - Организована подконтрольная эксплуатация полувагона модели 12-9548-01 на тележках модели 18-6863 с осевой нагрузкой 27 тс после проведения ремонта для подтверждения заявленного межремонтного норматива по пробегу. - Внесены изменения в конструкцию кузова, рамы, лестниц и подножек полувагона универсального люкового модели 12-9853, обеспечивающие соответствие новым нормативам и снижение себестоимости изготовления;	- Рост конкуренции. - Падение спроса на перевозки в отдельных отраслях вследствие общего спада деловой активности в России. - Переход грузопотока на другие виды транспорта.

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
		целью повышения ее конкурентоспособности.	▪ Выполнен комплекс работ по изменению конструкции лестниц и помостов вагона-цистерны для нефтепродуктов модели 15-9993 для обеспечения совместимости с эстакадами; ▪ Изменена конструкция помостов, патрубков системы защиты от облива пролитым грузом и подножек составителя вагона-цистерны для технической серной кислоты модели 15-9545; ▪ Проведена квалификационная комиссия кронштейнов расцепного привода автосцепного устройства, подтверждена возможность неограниченного серийного производства деталей; ▪ Проведены типовые испытания с введением дублирующей маркировки на хомуте тяговом автосцепного устройства, что снизит риск браковки при проведении всех видов ремонта; ▪ Выполнены работы по изменению конструкции корпуса автосцепки СА-3, позволяющие упростить конструкцию стержневого ящика и снизить трудоёмкость извлечения радиусных отъёмных частей; ▪ Проведены типовые испытания с последующим введением в конструкции тормозных систем вагонов изменений, направленных на повышение эффективности производства и выполнение требований актуальных нормативных документов. ▪ Проведено 45 авторских надзоров за серийным изготовлением продукции. По результатам работ сформирован комплекс мероприятий, направленных на поддержание уровня качества серийно выпускаемой продукции и повышение эффективности производства.	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
			В рамках направления разработки и внедрения вагонных комплектующих в целях импортозамещения выполнены работы: ■ по разработке и постановке на производство комплектующих тележки модели 18-9836 для обеспечения ремонта ранее выпущенных вагонов – адаптер с неметаллической вставкой, фрикционная планка, фрикционный клин (изготовлены опытные образцы и проведен комплекс стационарных и ходовых испытаний адаптера с неметаллической вставкой и фрикционной планки), получен сертификат соответствия на клин фрикционный (завершены пробеговые испытания на Экспериментальном кольце АО «ВНИИЖТ», проведены приемочные комиссии по комплектующим); ■ выполняются работы по организации ремонта устройства сочленения SAC-1 RUS, использованного в произведенных вагонах-цистернах сочлененного типа, разработана ремонтная конструкторская документация, ведется подготовка к опытному ремонту; ■ завершены работы по проведению ревизии и освоению ремонтных деталей тормозного цилиндра и авторегулятора тормозной системы, встроенной в тележку (производства Cardwell Westinghouse, входит в корпорацию Wabtec, США). Проведена приёмочная комиссия, подтверждена возможность выполнения ремонтов в объеме ограниченной серии ранее выпущенных вагонов. В рамках работ по новым комплектующим: ■ проведен комплекс работ по включению в состав конструкторской документации на тележку 18-9855 цельнокатаного колеса изготовления ООО «Аллегро» и полностью импортозамещенного кассетного подшипника ООО «Тек-Ком Производство», что позволило расширить перечень поставщиков ключевых компонентов.	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
		Сопровождение ранее изготовленной продукции на стадии эксплуатации с целью подтверждения заявленных межремонтных нормативов и повышения эксплуатационной надежности.	- в подконтрольной эксплуатации находилось 102 вагона различных типов и моделей; - организована подконтрольная эксплуатация 4 моделей вагонов (цистерн 15-6880, тележек 18-9855 с улучшенным литьем нового изготовления, тележек 18-9855 с новым литьем комбинированной установки после деповского ремонта и полувагонов 12-9548-01 с осевой нагрузкой 27 тс после деповского ремонта); - в ходе подконтрольной эксплуатации выполнены плановые контрольные осмотры 22 моделей вагонов, в том числе по 7 моделям проведены итоговые осмотры после окончания межремонтного срока перед проведением деповского ремонта. При осмотрах выполнена оценка общего состояния подконтрольных групп вагонов, проанализированы темпы износа в основных узлах; - разработана и согласована с ОАО «РЖД» ремонтная документация и на ее основе проведены опытные деповские ремонты трех моделей вагонов-платформ, одной модели вагонов-самосвалов (думпкаров), одной модели вагона-цистерны; - проведены квалификационные испытания ремонта одной модели вагона-цистерны на мощностях АО «ТСЗ «Титран-Экспресс»; - разработана и согласована с ОАО «РЖД» ремонтная документация для проведения ремонта сочлененного вагона-хоппера, его узла сочленения SAC-1RUS и тележки 18-9855 с интегрированной тормозной системой; - разработана ремонтная документация для проведения опытного капитального ремонта полувагона на тележках 18-9836; - разработаны и согласованы с ОАО «РЖД» программы и методики квалификационных испытаний 9-ти моделей вагонов, произведенных НПК ОВК для ремонтных предприятий ВРК-1 (филиал ОАО «РЖД»). Разработаны и	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
			согласованы с ОАО «РЖД» программы и методики квалификационных испытаний 9-ти моделей вагонов-цистерн, произведенных НПК ОВК для АО «ТСЗ «Титран-Экспресс»; ▪ проведены четыре занятия для обучения сотрудников ОАО «РЖД», осуществляющих контроль технического состояния и текущие ремонты вагонов НПК ОВК, и три занятия для обучения сотрудников компаний-собственников вагонов ОВК по их конструкции, техническому обслуживанию и ремонту.	
		▪ Участие в работах по стандартизации, разработке нормативных документов и изменений к ним.	▪ В 2025 продолжалась активная работа в рамках действующей Программы национальной стандартизации и Программы стандартизации МГС по разработке проектов межгосударственных стандартов на сцепные и автосцепные устройства железнодорожного подвижного состава: ○ ГОСТ (проект) «Устройства сцепные и автосцепные железнодорожного подвижного состава. Технические требования, правила приемки и методы контроля»; ○ ГОСТ (проект) «Устройства сцепные и автосцепные железнодорожного подвижного состава. Сцепки и автосцепки. Общие технические условия»; ○ ГОСТ (проект) «Устройства сцепные и автосцепные железнодорожного подвижного состава. Аппараты поглощающие. Общие технические условия»; ○ ГОСТ (проект) «Устройства сцепные и автосцепные железнодорожного подвижного состава. Детали и сборочные единицы. Общие технические условия»; ○ ГОСТ (проект) «Устройства сцепные и автосцепные железнодорожного подвижного состава. Детали литые. Общие технические условия»; выполнена разработка первой редакции проекта межгосударственного стандарта: ГОСТ (проект) «Рукава соединительные для железнодорожного подвижного	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
			состава. Общие технические условия», начата разработка первой редакции проекта: Изменения № 2 ГОСТ 33788—2016 «Вагоны грузовые и пассажирские. Методы испытаний на прочность и динамические качества, с учетом проведенных испытаний боковых рам и надрессорных балок для целей признания положительными результатов испытаний в случае, если при достижении базы испытаний не произошло разрушения или потери несущей способности трех образцов. ▪ Подготовлено более 100 отзывов на проекты межгосударственных и национальных стандартов сторонней разработки в рамках проводимых публичных обсуждений и экспертиз. ▪ Продолжена работа по стандартизации и техническому регулированию в рамках деятельности: - Комитета по стандартизации ТК 045 «Железнодорожный транспорт» и его подкомитетов; - Комитета по стандартизации ТК 307 «Подшипники скольжения и качения». В 2025 году ПАО «НПК ОВК» стало полноправным членом данного технического комитета; - Комиссии по техническому регулированию и стандартизации Ассоциации «Объединение производителей железнодорожной техники» (далее - ОПЖТ); - Комиссии по техническому регулированию стандартизации и сертификации Союза «Объединение вагоностроителей»; - Рабочей группы по разработке проектов изменений в технические регламенты Таможенного союза в области железнодорожного транспорта по обсуждению проектов изменений в перечни стандартов к ТР ТС 001/2011, ТР ТС 002/2011, ТР ТС 003/2011	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
2. Обеспечение своевременного и качественного сервиса всех типов вагонов				
- Повышение качества ремонта вагонов, произведенных Группой ОВК. - Авторизация/повторная авторизация действующих сервисных центров (СЦ). - Расширение географии сети СЦ в части расширения модельного ряда вагонов для ремонта. - Обучение специалистов вагоноремонтных предприятий методам технического обслуживания и ремонта вагонов, произведенных НПК ОВК	- Сохранение числа действующих СЦ с высоким качеством ремонта на полигоне курсирования парка вагонов, произведенных НПК ОВК. - Повышение квалификации специалистов вагоноремонтных предприятий, задействованных в ремонте, с целью повышения уровня качества ремонта парка вагонов, произведенных НПК ОВК.	- Повторная проверка действующих СЦ, у которых заканчиваются сроки действия аттестатов, повышение категории центров. - Ежегодная инспекционная проверка СЦ для подтверждения срока действия выданных аттестатов. - Открытие новых СЦ. - Реализация проекта по внедрению требований ГОСТ Р 70488-2022.	- Для подтверждения выданных ранее аттестатов на право проведения ремонтов в 2025 году проведено 26 плановых инспекционных проверок. По итогам проверок был приостановлен срок действия: 6 аттестатов по итогам неудовлетворительных результатов при проведении инспекционных контролей (множество несоответствий, влияющих на качество осуществления ремонта, низкий уровень качества осуществляемого ремонта); 2 аттестата в связи с выявленным фактом нелегитимного использования прав Лицензиара (внесение в свидетельство Федерального агентства железнодорожного транспорта (далее - ФАЖТ) моделей вагонов без наличия прав по сублицензии). - В связи с окончанием срока действия аттестатов и с целью подтверждения соответствия требованиям технической документации, регламентирующей ремонт, в 2025 году было проведено 12 авторизаций на право проведения ремонтов. По итогам авторизации 4 (четыре) предприятия из-за множественных несоответствий качества ремонта были признаны не соответствующими. К данным предприятиям было применено требование о необходимости прохождении авторизации повторно (после устранения несоответствий). - Для расширения модельного ряда ремонтируемых вагонов в Сервисных Центрах заключены соответствующие Сублицензионные Договоры и проведены дополнительные авторизации предприятия ООО «ВРЗ «Депо НТК» (мод. 19-9835-03, 19-9549-03), филиал ООО «НВК» ВРД Унеча (15-6900-04)	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
			▪ Организация Сервисных Центров в РФ: Заклучен договор с АО «ВРК-1» об организации дополнительных сервисных центров на территории РВД Уссурийск, ВЧДр Инская, ВЧДр Тайга, ВЧДр Лянгасово. ▪ Организация СЦ в СНГ: Заклучен договор организации сервисного центра для выполнения текущего отцепочного ремонта на базе предприятия ХО «Туркменабатское депо по ремонту грузовых вагонов». ▪ Разработана форма сублицензионного договора включающая обеспечения требований ГОСТ Р 70488-2022 вагоноремонтными предприятиями являющимися СЦ, внедрены дополнительные требования и штрафные санкции при выявлении фактов некачественного ремонта, использования контрафактных запасных частей и .т.д.	

Приоритетные задачи	Ключевые показатели эффективности	Планы на 2025 год	Отчет о выполнении (за 2025 год)	Риски, которые могут препятствовать реализации стратегии
		Обучение сотрудников вагоноремонтных депо.	- Проведены технические занятия с представителями железнодорожных администраций РФ, республики Беларусь, республики Казахстан. Достигнуты договоренности, заключены договора об открытии новых сервисных центров в республике Туркменистан, Узбекистан и Киргизия. - В 2025 году для повышения квалификации персонала причастного к ремонту вагонов в сервисных центрах осуществлялась подготовка и рассылка обучающего материала. Проверка факта проведения технических занятий и оценка качества их проведения определяется путем сквозного опроса персонала причастного к ремонту в период проверок. - С целью повышения и обеспечения стабильности качества ремонта в СЦ, сформированы и направлены уведомления, о готовности к проведению технических занятий в 2026 г.	
3. Повышение операционной эффективности				
- Запуск изготовления новых образцов вагонов. - Поддержание высокого качества продукции. - Повышение технологичности и характеристик продукции.	- Производительность продукции осталась на максимальном уровне в смену. - Выпуск разных моделей вагонов.	- Обеспечение производственного процесса для ритмичного выпуска продукции и сохранение высокого уровня качества. - Загрузка производства новой продукцией. - Дальнейшее совершенствование серийной продукции.	- При плане производства 8,5 тыс. ед. фактический выпуск составил 8,9 тыс. ед. - Изготовлены новые вагоны модели 15-9993-02 для перевозки растительного масла	- Кризисные явления в мировой и российской экономике, санкционное давление. - Ограниченность линеек импортозамещенных материалов и механизмов.
			По производству цистерн выполнен переход на выпуск одной модели, что позволяет сохранять производительность линии.	
			На постоянной основе действует рабочая группа по улучшению технологичности и повышению технико-экономических характеристик продукции, в которую входят представители производственных и экономических служб.	

Обзор деятельности

Инжиниринг и инновации

НПК ОВК как ведущий производитель вагонов нового поколения является непосредственным участником процесса увеличения провозной способности, повышения безопасности движения и надежности подвижного состава на железнодорожном транспорте. Существенный вклад в данном направлении вносит входящий в Группу инжиниринговый центр, который способствует практическому воплощению идей создания инновационной продукции, ее кастомизации и сопровождения в эксплуатации.

Итоги 2025 года

В течение 2025 года было получено 24 патента на вагоны и их комплектующие. В результате общее количество патентов ОВК, действующих в России и за рубежом, по состоянию на 31 декабря 2025 года составило 930.

Общее количество полученных сертификатов соответствия на вагоны и комплектующие по состоянию на 31 декабря 2025 года составило 106.

Всего в 2025 году по результатам разработки и постановки на производство новой продукции, совершенствования серийной продукции, импортозамещения, а также повторного подтверждения соответствия получено 12 сертификатов на грузовые вагоны и их составные части.

Инжиниринговый центр – современный научно-исследовательский и проектно-конструкторский комплекс, специализирующийся на разработке грузового подвижного состава и его составных частей. Целью работы является разработка (включая модификацию и совершенствование) и постановка на производство вагонов нового поколения и комплектующих с улучшенными технико-экономическими показателями, обладающих повышенными осевыми и погонными нагрузками и обеспечивающих увеличение надежности, скоростей движения, сокращение сервисных издержек, снижение негативного воздействия на путь, а также повышение безопасности движения и пропускной способности сети.

Ключевые направления деятельности инжинирингового центра:

- проектирование вагонов нового поколения различной колеи, ходовых частей, автосцепных устройств, тормозных систем и их комплектующих, контейнеров, применение новых материалов;
- сопровождение жизненного цикла продукции, разработка и внедрение технологий ремонта вагонов и ходовых частей;
- разработка проектов модернизации и съемного оборудования, расширения сферы применения и улучшения эксплуатационных характеристик грузовых вагонов;
- сопровождение проектов повышения технологичности серийной продукции, применения новых конструкционных решений;
- обслуживание конструкторской документации и конструкторское сопровождение серийного производства;
- сопровождение сертификации продукции;
- разработка и апробация документов по стандартизации.

Главные достижения 2025 года

Новые модели грузовых вагонов с улучшенными потребительскими свойствами

В 2025 году принято решение о переходе с февраля 2026 г. к серийному производству универсального полувагона с разгрузочными люками модели 12-6744, в ноябре 2025 г. начато проектирование и изготовление оснастки. В конструкции полувагона использована сталь повышенного на 20% класса прочности (420 МПа), что позволило оптимизировать металлоемкость конструкции и увеличить массу перевозимого груза на 2 т при увеличенном на 2 м³ объеме (по сравнению с серийной моделью ПАО «НПК ОВК» 12-9853).



В 2025 г. завершены работы по постановке на производство и сертификации вагона-хоппера для зерна модели 19-9592. Кузов вагона получил увеличенный на 7 м³ объем и на 0,2 т большую грузоподъемность (по сравнению с серийной моделью ПАО «НПК ОВК» 19-9549).



Разработанная и сертифицированная в 2025 году модель 19-9591 вагона-хоппера для минеральных удобрений с увеличенным объемом кузова 107 м³ и грузоподъемностью (+6 м³ и +0,6 т, соответственно, по сравнению с серийной моделью ПАО «НПК ОВК» 19-9835-01) внесена в справочник «Модели грузовых вагонов» и электронные системы, обеспечивающие ее эксплуатацию.



Завершены работы по сертификации четырехосного вагона-платформы модели 13-6747, позволяющего перевозить длинномерный прокат (до 25 м) без использования дополнительного съемного оборудования или одноразовых средств крепления. Сокращению порожнего пробега данного вагона способствует возможность перевозки крупнотоннажных контейнеров. Аналоги у данного вагона на пространстве 1520 отсутствуют.



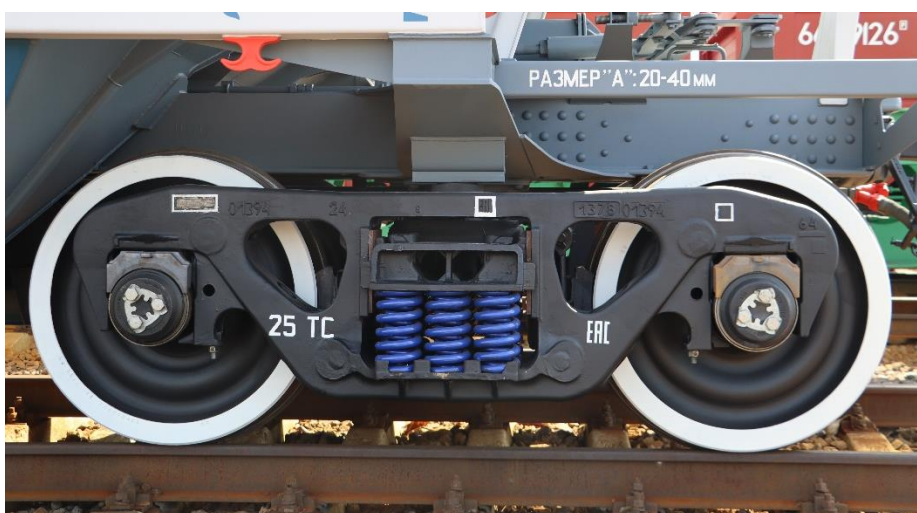
Завершена разработка и приемочные испытания вагона-цистерны для перевозки широкой номенклатуры растительных масел модели 15-9993-02 с объемом котла 88 м³, грузоподъемностью 73,3 т. Завершение допуска на инфраструктуру и сертификация запланированы на 2026 г.



Разработана конструкторская документация и завершен комплекс работ по подготовке производства к изготовлению опытных образцов вагонов-цистерн для нефтепродуктов моделей 15-9993-04 и 15-9993-05 с увеличенным до 92 м³ объемом котла. Грузоподъемность обеих вагонов-цистерн увеличена на 1,7 т по сравнению с выпускаемой серийно моделью 15-9993.



Все вагоны оснащены инновационной ходовой частью с осевой нагрузкой 25 тс, которая позволяет улучшить динамические характеристики вагонов, повысить безопасность их эксплуатации и сократить стоимость жизненного цикла подвижного состава в целом.



Производство

ОВК выпускает продукцию с улучшенными технико-экономическими характеристиками, которая повышает эффективность грузовых железнодорожных перевозок и вносит значительный вклад в развитие транспортной отрасли России.

Используя новейшие технологии, передовой опыт и современные производственные мощности, предприятия ОVK производят широкий спектр продукции высокого качества:

- вагоны нового поколения (полувагоны, хопперы, платформы, цистерны, крытые вагоны и пр.);
- вагонное литье;
- колесные пары;
- пружины;
- другие комплектующие.

В состав производственного блока ОVK входят:

3 завода по производству и ремонту вагонов и комплектующих

На производстве расположены:

> 20 автоматических и автоматизированных линий

> 100 промышленных роботов

3 высокочемких автоматических склада

Выпуск вагонов и литья

В 2025 году выпуск инновационных вагонов ОВК составил 8,9 тыс. ед., что ниже на 55% по сравнению с 2024 годом.

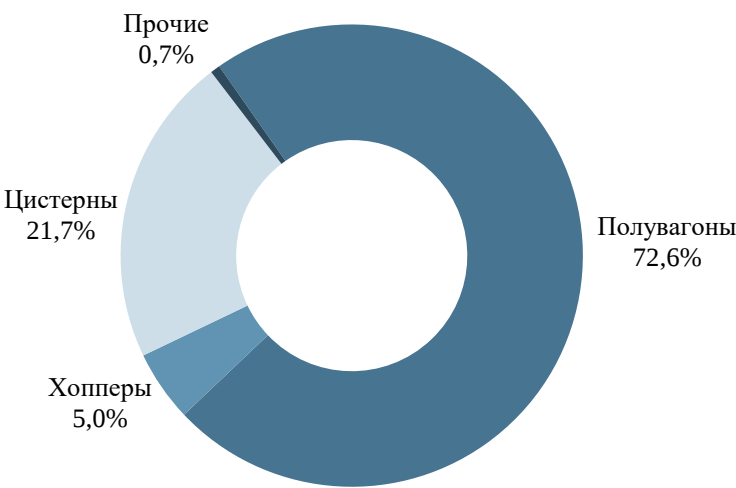
В течение всего 2025 года наблюдалось снижение производства полувагонов: их выпуск снизился на 42% по сравнению с 2024 годом. Также отмечается снижение производства специализированного подвижного состава. Так, выпуск вагонов-хопперов снизился за год на 93%, вагонов-цистерн – на 5% по сравнению с показателями 2024 года. Производство прочих вагонов (крытых вагонов, универсальных и фитинговых платформ) в отчетном периоде было минимальным.

Выпуск собственного литья на фоне снижения производства вагонов соответствующе снизился на 55%.

Производство вагонов на предприятиях ОВК по типам, тыс. ед.

Тип вагона	2021	2022	2023	2024	2025	2025/ 2024, %
Полувагоны	9,2	3,6	10,0	11,1	6,4	-42%
Хопперы	1,7	1,9	5,9	6,6	0,4	-93%
Цистерны	0,55	0,3	0,9	2,0	1,9	-4%
Прочие	3,95	2,3	0,5	0,001	0,1	-
Итого	15,4	8,1	17,3	19,7	8,9	-55%

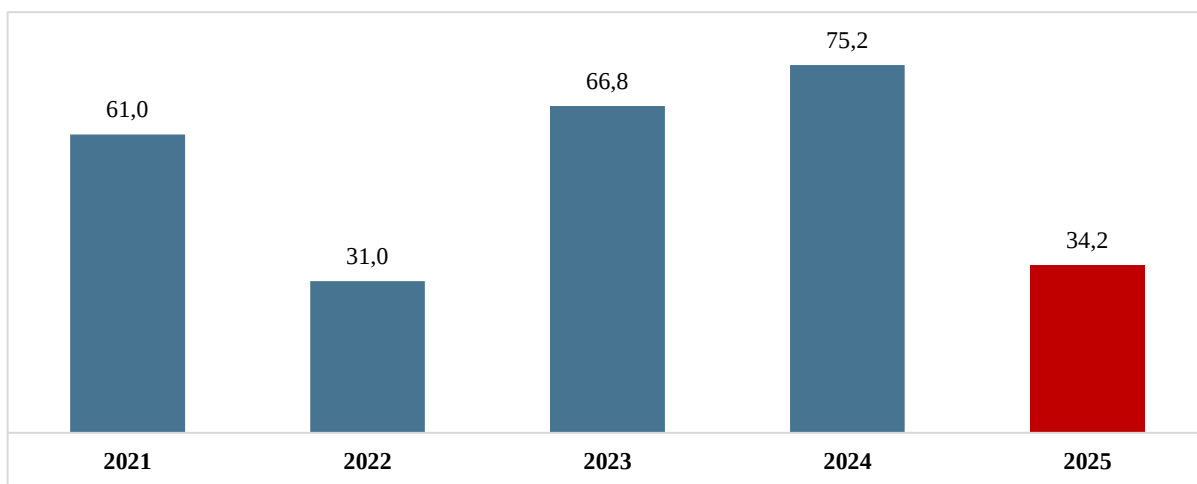
Структура производства вагонов на предприятиях ОВК по типам в 2025 году, %



Производство вагонного литья на предприятиях ОВК, тыс. т

Произведено вагонного литья на предприятиях ОВК	2021	2022	2023	2024	2025	2025/ 2024, %
Итого	61,0	31,0	66,8	75,2	34,2	-55%

Динамика производства литья на предприятиях ОВК, тыс. т



Производственная система НПК ОВК

Производственная система ОВК нацелена на формирование культуры непрерывных улучшений. В ее основе лежит раскрытие потенциала работников через вовлечение их в процесс поиска и устранения действий, не создающих ценности для потребителя.

Улучшения, которые были реализованы в 2025 году:

- реализован проект по оптимизации работы с металлопрокатом в серийном производстве вагонов с экономическим эффектом 17,8 млн руб.;
- внедрены в производственные процессы 3 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 8,6 млн руб.

Система менеджмента бизнеса

Система менеджмента бизнеса на предприятиях ОВК соответствует требованиям международного стандарта ISO 22163:2023 «Железные дороги. Система менеджмента качества. Система менеджмента качества ISO 9001:2015 и особые требования для применения в железнодорожной отрасли», что позволяет развивать и совершенствовать систему менеджмента бизнеса для обеспечения качества и безопасности продукции.

В 2025 году предприятия ОВК подтвердили соответствие стандарту ISO 22163 в Системе добровольной сертификации ОПЖТ.

Улучшения в бизнес-процессах, которые были достигнуты в 2025 году

В рамках развития бизнес-процессов разработаны и внедрены процедуры:

- по учету бывших в употреблении запасных частей и материалов, образующихся при проведении ремонтных работ, технического обслуживания, модернизации, реконструкции или ликвидации основных средств.

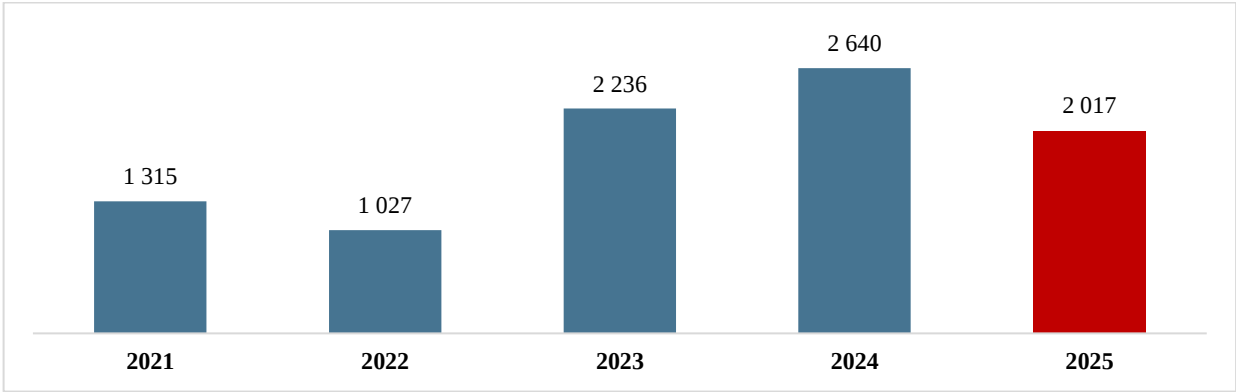
Доработаны процедуры:

- по расчету норм металлопроката, необходимого для изготовления изделий и возвратных отходов (лома);
- по техническому обслуживанию, ремонту, консервации, списанию оборудования;
- по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту автотранспортных средств.

Выпуск пружин

В 2025 году ОВК произвела 2 017 тыс. пружин. По сравнению с 2024 годом выпуск снизился на 24%. Основными факторами снижения объемов стали: сокращение производства грузовых вагонов на предприятиях ОВК, а также падение выпуска легковых автомобилей российского автопрома.

Объем производства пружин на предприятии ОВК, тыс. шт.



Выпуск пружин в 2025 году по сегментам

Сегмент рынка	Объем, тыс. шт.	Доля, %
Пружины для железнодорожного транспорта		
Грузовые вагоны	1 387	68,8%
Локомотивы	41	2,0%
Вагоны метро, трамваи	12	0,6%
Пружины для автомобилей		
Автомобильные пружины	577	28,6%
Итого	2 017	100,0%

Основные достижения 2025 года

В 2025 году НПЦ «Пружина» в составе ОВК продемонстрировал устойчивый рост и укрепил свои позиции, как поставщик пружин для российского автопрома.

Ключевые достижения:

1. Укрепление позиций: доля поставок составила не менее 70% от общей потребности ведущего российского автопроизводителя в пружинах подвески.
2. Выход на новые рынки: успешно реализован запуск производства пружин для автоконвейера на предприятии российского автопрома.
3. Перспективное развитие: в 2025 году начались стратегические переговоры (обсуждение условий) с китайским автопроизводителем, представляющим свои автомобили на российском рынке, с целью организации поставок пружин для их автоконвейера.

Стабильность в сегменте транспортного машиностроения: НПЦ «Пружина» продолжает обеспечивать российских производителей подвижного состава для железнодорожного и городского рельсового транспорта продукцией высокого качества. Доля компании в поставках соответствующего ассортимента пружин сохраняется на уровне 60%, что подчёркивает стабильные партнёрские отношения.

Закупочная деятельность

Политика в области закупок ОВК определяется Стандартом по проведению закупочных процедур.

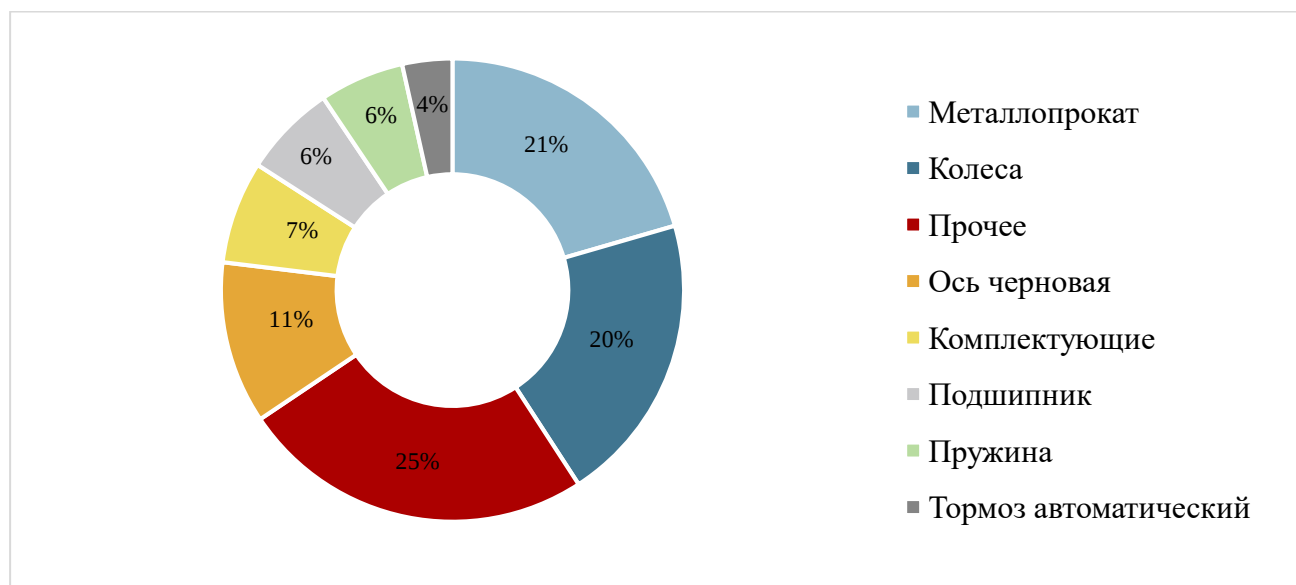
Основные принципы закупочной деятельности:

- обязательность применения конкурентных способов проведения закупочных процедур (за исключением случаев, предусмотренных Стандартом по проведению закупочных процедур);
- привлечение и развитие максимального количества участников для обеспечения высокого уровня конкуренции;
- отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам;
- прозрачность и информационная открытость закупок, обеспечивающие минимизацию рисков по закупке и формирование положительного образа заказчика;
- обеспечение целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение продукции с учетом стоимости ее жизненного цикла.

В 2025 году при осуществлении закупочной деятельности обеспечивалось решение следующих стратегических задач:

- инновационное развитие через поставщиков;
- развитие альтернативных каналов поставок критичных материалов и комплектующих;
- развитие перечня контрагентов, позволяющих расширить и диверсифицировать каналы поставок;
- реализация программ по подбору аналогов комплектующих и локализации производства отдельных компонентов;
- реализация оптимизационных мероприятий в сфере закупок.

Структура поставок по видам закупаемой продукции, %



Ключевыми поставщиками ТМЦ для предприятий ОВК выступают ведущие российские компании.

Управление качеством

Система управления качеством Холдинга ОВК основана на достижении высокого качества продукции и эксплуатационной надежности подвижного состава, с учетом максимального соответствия продукции требованиям клиентов и железнодорожной инфраструктуры, а также опыта эксплуатации на разном интервале реализованного пробега вагонов.

Ориентация на потребителя, оперативное реагирование на новые технические требования и пожелания клиентов позволили в сложных рыночных условиях укрепить партнерские отношения и реализовать технический потенциал Компании.

Кроме того, системная работа по взаимодействию с контрагентами при эксплуатации подвижного состава позволяет оперативно реагировать на запросы клиентов в области качества и повышения надежности как вновь изготавливаемого подвижного состава, так и эксплуатируемого на сети железных дорог.

Ключевые результаты системной работы по управлению качеством в 2025 году:

- Обеспечение высокой эффективности процесса входного контроля (верификация комплектующих и материалов) и оперативной работы с поставщиками позволило минимизировать несоответствия по покупным комплектующим и реализовать эффективную систему взаимодействия с поставщиками, исключающую отказ изделия на заявленном гарантийном периоде эксплуатации;
- Стабильно высокий уровень сдачи продукции с первого предъявления инспекторам ООО «Инспекторский центр «Приемка вагонов и комплектующих» – 99,8%;
- Достижение высокого уровня показателей качества продукции, эксплуатируемой на инфраструктуре, выраженной в показателе безотказной работы продукции НПК ОВК;
- Актуализация внутренних локальных документов, нацеленных на повышение надежности вагонов в процессе эксплуатации, в том числе на основании требований владельца инфраструктуры;
- Реорганизация процесса рекламационно-претензионной деятельности в рамках работ по повышению достоверности сведений и оперативности реагирования на обращения собственников, а также поддержанию единообразия правовых, технических и экономических принципов работы в гарантийный период ответственности со всеми участниками перевозочного процесса;
- Совершенствование системы технической приемки продукции на заводе-изготовителе представителями собственников для получения объективной обратной связи в части соответствия технических и эксплуатационных показателей вагонов на сети железных дорог. По результатам добровольного анкетирования значения удовлетворенности потребителей находятся на максимальном уровне.

Приоритетом в обеспечении ведущих позиций на рынке по выпуску продукции высокого качества является обученный, профессиональный и правильно мотивированный персонал, а также высокая производственная и технологическая дисциплина, отражающая опыт эксплуатации подвижного состава и требования заказчика.

Аренда

В 2025 году в данном сегменте был представлен собственный вагонный парк Группы ОВК, состоящий из 459 вагонов на начало года и сократившейся до 122 вагонов на конец года, по причине отказа Арендатора от продолжения сотрудничества на фоне общего падения объемов перевозок и существенных ограничений связанных с эксплуатацией полувагонов модели 12-9548-02 по сети дорог ОАО «РЖД».

337 полувагонов модели 12-9548-02 были выведены из аренды и реализованы в адрес АО «ТВСЗ» для внутривозвратной логистики, два полувагона модели 12-9548-02 находятся в стадии ожидания вывода из аренды. 75 полувагонов модели 12-9548-01, 41 вагон-хоппер модели 19-9835-01, два полувагона модели 12-9853 и два сочлененных вагона-хоппера находятся в аренде.

Сервис

Сервисная сеть ОВК на конец 2025 года состоит из 45 авторизованных предприятий на все виды ремонта (деповские и капитальные), организованных на базе вагоноремонтных депо РФ и СНГ.

Головной сервисный центр ОВК – Титран-Экспресс в рамках Холдинга отвечает за проведение опытных ремонтов, тиражирование технологии на сеть, авторизацию сервисных центров, обеспечение сервисных центров оригинальными комплектующими для всех видов технического обслуживания.

На производственных площадях головного сервисного центра ОВК в 2025 году ремонт прошли около 3 тыс. вагонов, в том числе вагонов на тележках моделей 18-9810, 18-9855, 18-6863, выпущенных ранее на вагоностроительных предприятиях в г. Тихвин.

В других авторизованных сервисных центрах отремонтировано 13 тыс. вагонов, произведенных на предприятиях Группы.

В целях подтверждения соответствия требованиям ОВК, заключенных сублицензионных договоров проведено 12 повторных авторизаций вагоноремонтных предприятий, 26 инспекционных контролей. До устранения замечаний приостановлено действие выданных аттестатов и приостановлен ремонт в 8 вагоноремонтных предприятиях.

В головном сервисном центре в г. Тихвин, освоен ремонт новых моделей вагонов и комплектующих производства ОВК (пройден приемочные комиссии, получены разрешения от ФАЖТ на серийный ремонт):

- вагоны-платформы моделей 13-6903, 13-6895, 13-6851-01, 13-6851-05;
- вагоны-самосвалы (думпкары) моделей 32-6982 и 32-6982-01;
- вагоны-хопперы моделей 19-9549-03, 19-9835-03;
- вагоны-цистерны для метанола модели 15-6880;
- авторегуляторы С-12R, цилиндр тормозной BC11R.

По результатам выполнения опытных ремонтов грузового подвижного состава в Тихвине, организовано дальнейшее освоение ремонтов на сети железных дорог. Выбор мест проведения ремонтов согласовывается с собственниками вагонов, на основании данных о регионах курсирования подвижного состава. Сотрудниками ОВК выполняются работы с целью повышения квалификации специалистов по техническому обслуживанию вагонов на сети 1520, проводятся технические занятия с представителями железнодорожных администраций РФ, республики Беларусь, республики Казахстан. Достигнуты договоренности, заключены договора об открытии новых сервисных центров в республике Туркменистан, Узбекистан и Киргизия.

Актуализирована система работ по контролю за качеством ремонта в сервисных центрах через реализацию проекта по внедрению требований ГОСТ Р 70488-2022 «Система разработки и постановки продукции на производство. Железнодорожный подвижной состав. Порядок разработки ремонтных документов и подготовки ремонта» и разделение ремонтной документации. Реализация проекта позволяет:

- обеспечить соответствие и повысить качество ремонта;
- упорядочить процессы разработки и постановки продукции на производство (каждой модели вагона) в вагоноремонтной отрасли;
- установить единые подходы к организации ремонта вагонов повышенной грузоподъемности.

В целях привлечения объёмов ремонта подвижного состава и реализации запасных частей в 2025 году, заключены 35 договоров на оказание услуг по ремонту грузовых вагонов и их комплектующих с владельцами подвижного состава в г. Тихвин, 16 новых договоров поставки запасных частей и ремонтных комплектов. Разработаны и внедрены типовые формы договоров на ремонт вагонов и поставку запасных частей, обеспечивающие ключевые интересы клиентов Группы ОВК, с учетом рыночных трендов. Со всеми новыми контрагентами договора заключаются по актуализированным формам. С целью своевременного обеспечения запасными частями для проведения плановых и текущих видов ремонта на сети железных дорог реализованы следующие мероприятия:

- заключен и исполнен договор поставки на сеть железных дорог с ОАО «РЖД» по обеспечению пунктов технического обслуживания (ПТО) и участков текущего отцепочного ремонта (ТОР) запасными частями;
- разработана и реализована система поставок ремкомплектов в сервисные центры в рамках долгосрочных контрактов, что позволило обеспечить равномерное планирование и изготовление комплектующих на производственных предприятиях Группы ОВК, исключить дефицит запасных частей для ремонта вагонов.

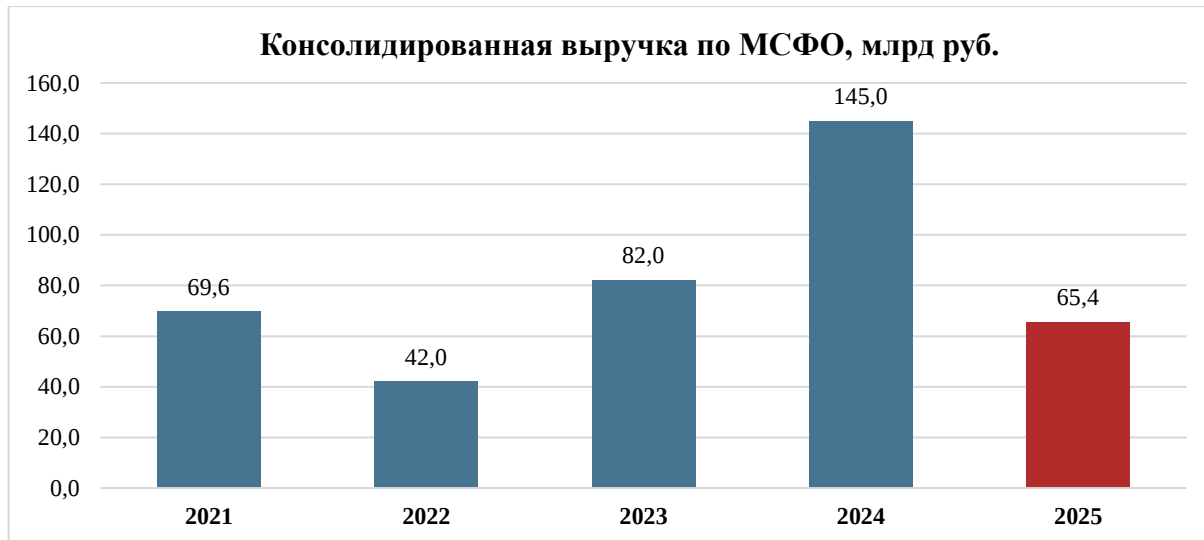
Помимо ремонта вагонов, в 2025 году головной сервисный центр ОВК: изготовил 905 ед. колесных пар, осуществил капитальный ремонт более 2,5 тыс. колесных пар и произвел ремонт более 18 тыс. кассетных подшипников разных производителей.

В данных условиях собственники вагонов имеют возможность получить своевременное, оперативное и качественное техническое обслуживание своих вагонов на полигоне железнодорожной колеи 1520 мм.

Финансовый отчет

Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных и консолидированных финансовых показателей по МСФО.

Выручка

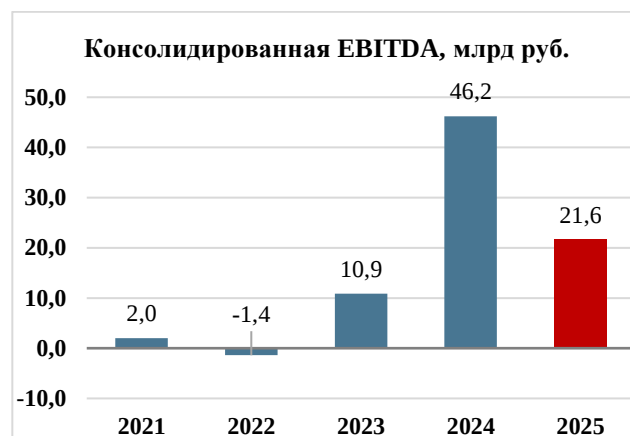
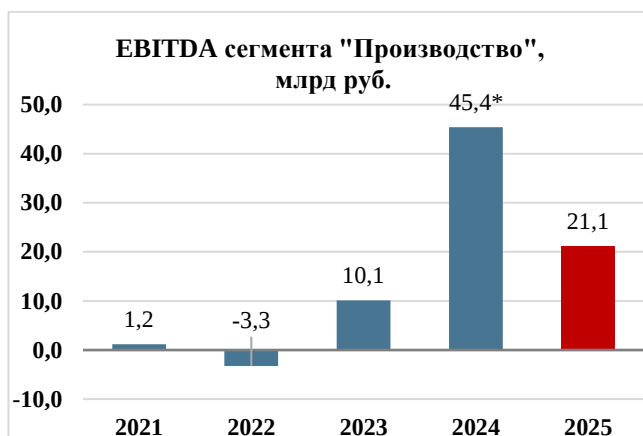


Консолидированная выручка Группы по МСФО в 2025 году снизилась на 55% до 65,4 млрд руб. по сравнению с 2024 годом (145,0 млрд руб.).

Консолидированная выручка Группы по МСФО представлена следующим образом:

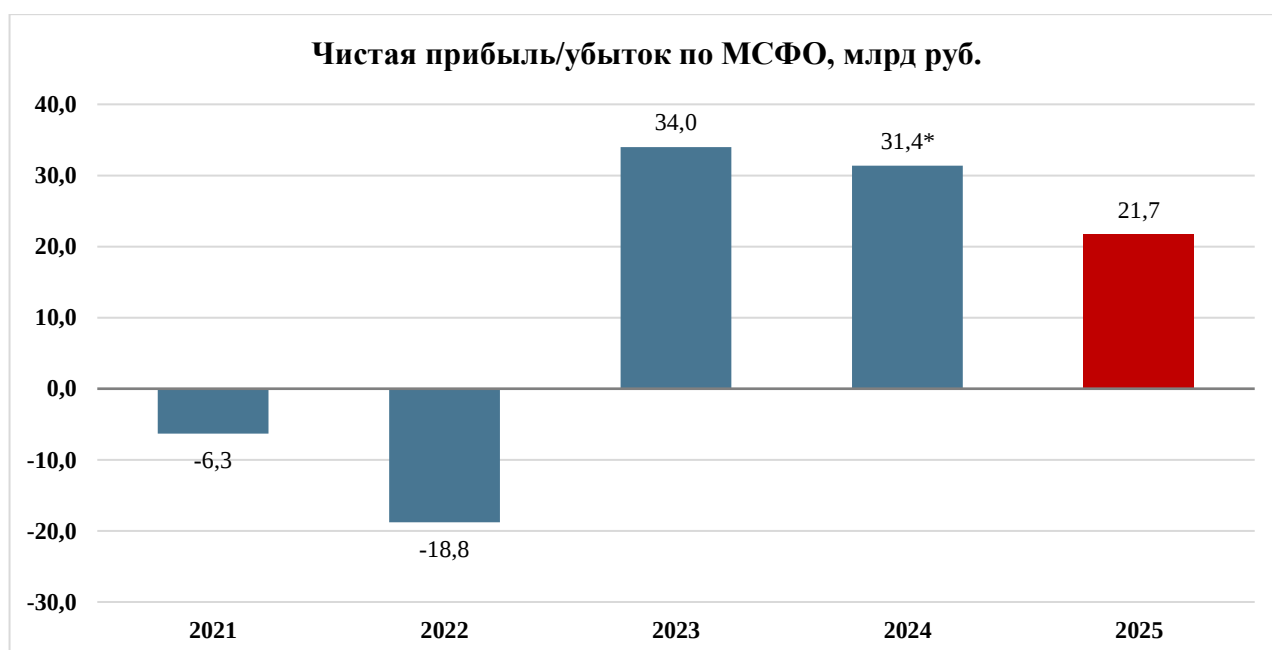
Структура выручки в динамике, млрд руб.	2021	2022	2023	2024	2025
Реализация железнодорожных вагонов	65,6	36,3	75,0	140,1	59,9
Реализация литья и комплектующих, прочих запасов (в т.ч. запчастей)	2,1	3,1	4,0	2,5	2,3
Оказание услуг ремонта подвижного железнодорожного состава	1,6	1,9	2,0	1,7	2,6
Прочая выручка	0,3	0,7	1,0	0,7	0,5
ИТОГО	69,6	42,0	82,0	145,0	65,4

EBITDA



В отчетном году консолидированная EBITDA составила 21,6 млрд руб. по сравнению с 46,2 млрд руб. прошлого года.

Чистая прибыль/убыток по МСФО



В 2025 году Группа получила прибыль в размере 21,7 млрд руб. по МСФО, что на 31% ниже показателя 2024 года (31,4 млрд руб.).

* Указанные суммы не совпадают с данными консолидированной финансовой отчетности специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и отражают изменения в учетной политике в модели учета основных средств (Примечание 2 консолидированной финансовой отчетности специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 года).

Устойчивое развитие

Принципы управления устойчивым развитием

С момента своего создания ОВК уделяет особое внимание формированию основы устойчивого развития, направленной на достижение баланса между экономической эффективностью, развитием человеческого капитала и сохранением окружающей среды. Мы верим в то, что социально ответственная компания имеет стратегическое преимущество перед конкурентами.

Компания рассматривает производственную безопасность, промышленную безопасность и экологическую ответственность как неотъемлемую часть устойчивого развития бизнеса. В рамках реализации стратегии ОВК последовательно развивает систему управления рисками на производстве, направленную на предотвращение травматизма, аварий и негативного воздействия на окружающую среду.

Ключевыми направлениями являются:

- развитие культуры безопасности и вовлеченности персонала;
- внедрение современных инструментов анализа и предупреждения производственных рисков;
- повышение надежности и безопасности технологического оборудования;
- снижение экологического воздействия производства и рациональное использование ресурсов.

Компания стремится обеспечить высокий уровень промышленной и экологической безопасности на всех этапах жизненного цикла продукции — от разработки до эксплуатации.

Управление персоналом

Работники — главная ценность, ключевой элемент успеха и стабильного развития ОВК. Весь многотысячный коллектив предприятия — рабочие, инженеры, специалисты и руководители — своим самоотверженным трудом, высоким профессионализмом, ответственным отношением к поставленным задачам противостоял социальным и экономическим вызовам 2025 года. В результате Компания выполнила производственный план, а также продолжила развитие перспективных направлений — освоение новой продукции, оптимизацию производственных затрат, внедрение технологий и развитие импортозамещения.

Привлечение, сохранение и мотивация высококвалифицированных специалистов, обеспечение высокого уровня их жизни и сохранение здоровья — основные задачи Компании в сфере управления персоналом.

Политика управления персоналом разработана с учетом стратегических целей Компании и направлена на повышение ее конкурентоспособности за счет эффективного использования профессионального потенциала работников. В основе Политики управления персоналом лежат пять принципов:

- активное вовлечение персонала в достижение стратегических целей;
- создание среды для профессионального и карьерного роста;
- непрерывное совершенствование и раскрытие потенциала;
- баланс полномочий и ответственности;
- эффективность материального и нематериального стимулирования.

Взаимоотношения ОВК с работниками соответствуют трудовому законодательству и стандартам деловой этики. В Компании запрещена дискриминация по национальности, полу, возрасту, убеждениям и любым другим основаниям при найме на работу и управлении персоналом. При приеме на работу оцениваются только компетенции кандидатов и их соответствие вакансии. При оценке результативности труда применяются единые объективные критерии в рамках должностной инструкции.

Компания признает законное право работников на создание общественных объединений для защиты своих прав и интересов. На тихвинских предприятиях ОВК действует первичная профсоюзная организация, которая входит в состав Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ), и Межрегиональный независимый профсоюз работников вагоностроения «ПрофВагон».

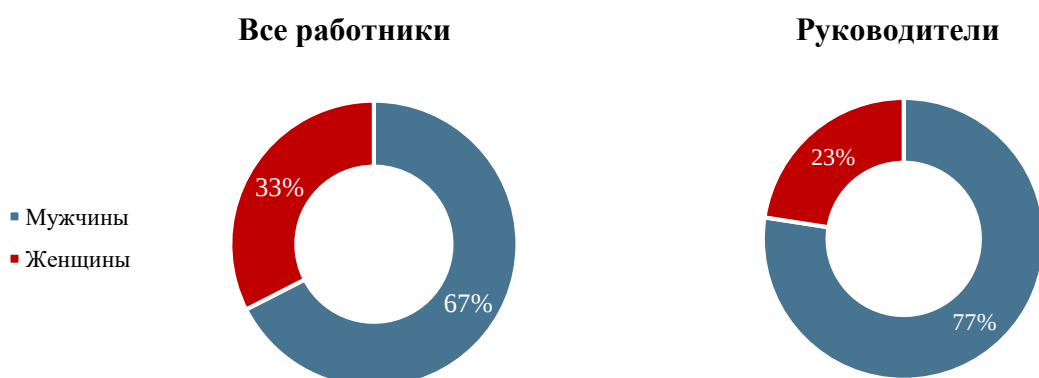
Численность и состав персонала

Планирование необходимой численности Группы ОВК осуществляется с учетом модернизации оборудования на заводах, повышения организационной и производственной эффективности. Численность персонала Группы на конец 2025 года составила 7 845 человек. Большая часть работников занята на промышленных предприятиях ОВК.

Состав персонала

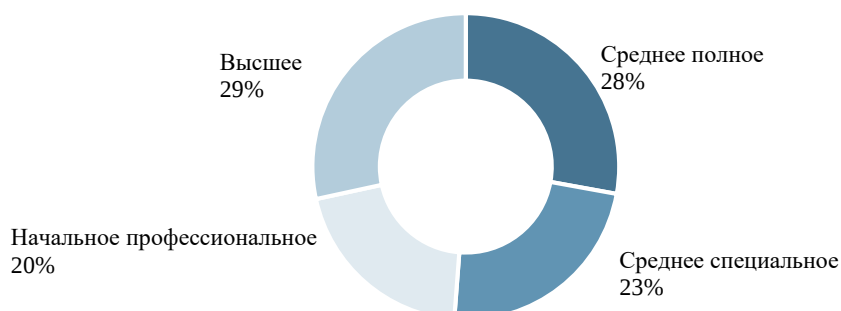
Среди работников Группы преобладают мужчины (67%), что характерно для российских промышленных предприятий. В управляющей компании и инжиниринговом центре, где не используется физический труд, доли мужчин и женщин среди сотрудников примерно равны.

Гендерный состав персонала на 31 декабря 2025 года, %



Средний возраст работников Группы ОВК составляет 42 года. По предприятиям этот показатель колеблется от 40 до 43 лет. Средний возраст руководителей несколько выше и колеблется от 42 до 47 лет.

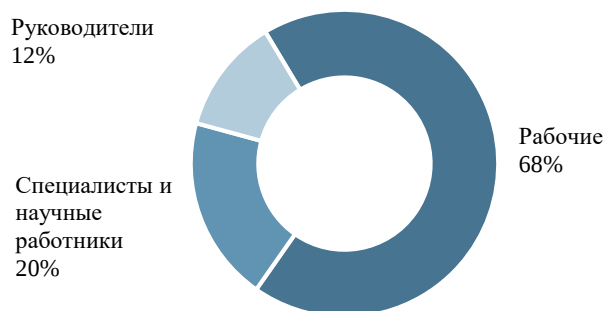
Состав персонала по уровню образования на 31 декабря 2025 года, %



Треть работников Компании имеют высшее образование. Более 40% работников Компании имеют специальное и начальное профессиональное образование. Достаточно высокая доля работников имеет среднее образование – почти 28%, что свойственно производственным компаниям.

В коллективе инжинирингового центра трудятся специалисты с учеными степенями кандидатов и докторов наук.

Состав персонала по категориям на 31 декабря 2025 года, %



Основа персонала Группы – рабочие, численность которых составляет более 5 тыс. человек.

Текучесть персонала

Текучесть кадров в Группе в 2025 году составила 31%, что на 14 п. п. выше показателя предыдущего года, ввиду проводимых мероприятий по приведению численности к выполняемому объему работы 2025 году.

В Компании действуют условия:

- сохранение уровня заработной платы линейному персоналу и работникам рабочих профессий;
- улучшение условий труда и расширение возможностей для карьерного роста;
- программы социальной поддержки.

Компания стремится привлекать на свои предприятия высококвалифицированный персонал, независимо от места проживания. Для этого сформирована единая база кандидатов, используются современные инструменты подбора персонала, внедрен вахтовый метод работы по востребованным рабочим профессиям. Кроме того, для привлечения персонала используются профильные сайты, социальные сети, интернет-реклама, кадровые агентства, проводится работа с негативными отзывами. В 2025 году продолжила работу программа «Приведи друга», предусматривающая выплату вознаграждения работникам предприятия за рекомендуемых кандидатов на рабочие профессии, а также единовременная выплата за повторное трудоустройство на предприятие.

На Промплощадке в г. Тихвине реализуется программа по адаптации новых сотрудников. Осуществляется поддержка при приеме иногородних сотрудников: предоставляется жилое помещение либо производится компенсация расходов при его найме, осуществляются единовременные выплаты, компенсируется переезд к месту работы.

С целью адаптации новых работников, передачи им знаний и умений для скорейшего овладения трудовыми навыками, приобретения необходимой компетенции, приобщения к корпоративной культуре, формирования позитивного отношения к труду реализуется программа наставничества.

Для удобства как действующих работников, так и заинтересованных кандидатов на территории Промплощадки работает многофункциональный центр (МФЦ), где посетители могут заполнить анкету для трудоустройства, а работники любого юридического лица,

относящегося к Промплощадке, подписать кадровые документы и получить необходимые справки.

Кроме того, предприятия Компании взаимодействуют с профильными высшими и средними специальными учебными заведениями: проводятся дни открытых дверей, организуется практика для студентов и прием выпускников на работу.

Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие персонала в НПК ОВК носит непрерывный характер и охватывает работников всех уровней и категорий.

Компания обеспечивает обучение работников по трем направлениям:

- обязательное (в области охраны труда, пожарной, промышленной безопасности, экологии);
- профессиональное для рабочих (в том числе подготовка и переподготовка по профессии, повышение квалификации);
- специализированные семинары и тренинги (развитие функциональных компетенций по отдельным направлениям).

Обучение персонала проводится как за счет внутренних ресурсов Группы, так и с привлечением сторонних образовательных организаций.

На предприятиях тихвинской Промплощадки в 2025 году прошли обучение и получили аттестацию более 2,5 тыс. человек, среднее количество часов в год на сотрудника – 130. Действовало более 80 программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Затраты на обучение персонала Промплощадки, включая стипендию ученикам, составили более 21 млн руб.

На остальных предприятиях, включая ПАО «НПК ОВК», обучение прошли около 1 000 человек, среднее количество часов в год на работника – 35, затраты на обучение составили 6,9 млн руб.

Виды обучения:

- профессиональная подготовка;
- переподготовка и обучение вторым смежным профессиям;
- повышение квалификации руководителей, специалистов, рабочих и служащих;
- сертификация персонала лабораторий;
- обучение по охране труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности, экологии;
- аттестация руководителей и специалистов, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Развитию потенциала работников способствует их участие в профильных российских и зарубежных выставках, конференциях и семинарах. На основе докладов специалистов компании формируется фонд научно-технической библиотеки.

На основании научных исследований, конструкторских работ и результатов подконтрольной эксплуатации грузовых вагонов конструкторы, исследователи и научные работники Компании публикуют статьи в профильных научно-технических журналах, отображающих актуальное состояние дел в железнодорожной отрасли.

Оплата труда и мотивация персонала

В компании действует Политика, устанавливающая общие принципы функционирования системы оплаты труда, виды и порядок материальных и иных выплат.

Материальное вознаграждение производственного персонала состоит из постоянной и переменной частей. Постоянная часть включает в себя оклад (часовую тарифную ставку, сдельный заработок) и доплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. Переменная часть формируется за счет стимулирующих надбавок и премиального вознаграждения, размер которого зависит от степени выполнения ключевых показателей эффективности за отчетный период.

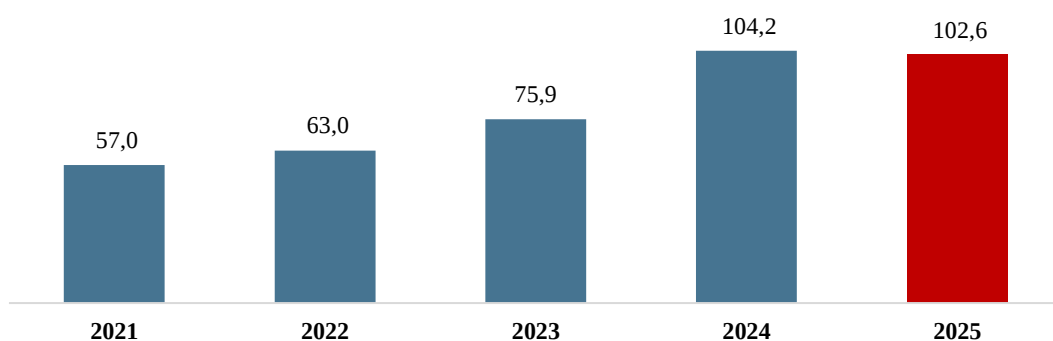
В целях удержания высококвалифицированных кадров и увеличения материальной заинтересованности в стабильном выполнении производственных плановых показателей в течение 2025 года реализовано повышение заработной платы работников всех категорий на 10%.

При работе в условиях неполного рабочего времени в 2025 году работникам своевременно выплачивалась заработная плата, сохранялись компенсационные и стимулирующие выплаты.

С целью дополнительной мотивации квалифицированного персонала работникам, достигшим общего стажа работы от 3 и более лет по состоянию на 31.12.2024 года, произведена выплата единовременного вознаграждения. Размер вознаграждения составил 80% от установленного работнику оклада при стаже от 3 до 5 лет (включительно) и 100% от оклада при стаже свыше 5 лет.

Средняя заработная плата на предприятиях тихвинской Промплощадки составила 102,6 тыс. руб. в месяц.

**Динамика средней заработной платы на предприятиях
Промплощадки³⁶, тыс. руб. в месяц**



Социальная политика

Группа ОВК в полном объеме предоставляет персоналу все социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Кроме того, Компания предлагает работникам дополнительные льготы и компенсации, в том числе:

- до 14 дней дополнительного отпуска работникам вредных профессий;
- компенсацию питания и мобильной связи;
- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- регулярные бесплатные медицинские осмотры;
- компенсацию на отдых детей в загородных лагерях;

³⁶ Без учета совместителей

- доставку работников до работы и обратно городскими и междугородними автобусами;
- проезд кандидатам к месту собеседования и обратно;
- материальную помощь в случае важных жизненных событий;
- заказ детских подарков к праздникам и т. д.;
- компенсацию расходов, связанных с приобретением товаров для школьников, в рамках акции «Собери ребёнка в школу!» и т. д.

Расходы Группы по всем направлениям социальной поддержки персонала в 2025 году составили 578 млн руб., что на 15% больше, чем годом ранее. Увеличение связано с проведением корпоративно-социальных мероприятий на предприятиях Промплощадки в г. Тихвин.

Структура социальных расходов в 2025 году по видам, %



Обеспечение прав человека и трудовых прав

Трудовые взаимоотношения Компании с работниками соответствуют Трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов являются:

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
- защита трудовых прав работников профессиональными союзами;
- самозащита работниками трудовых прав посредством подачи жалоб руководству.

Кроме того, на предприятиях тихвинской Промплощадки действует комиссия по трудовым спорам. В 2025 году по обращению работников проведено 14 заседаний. Все принятые решения комиссии исполнены.

ОВК против дискриминации во всех ее проявлениях, в том числе и по гендерному признаку. На процесс подбора работников влияют исключительно требования к знаниям, умениям и навыкам, предъявляемым к той или иной должности, вне зависимости от пола.

Компания поддерживает и другие категории работников – молодых специалистов, людей предпенсионного возраста, инвалидов. Так, для работников предпенсионного возраста организовано санаторно-курортное лечение за счет Фонда социального страхования России.

Труд инвалидов регулируется статьями 92, 115, 128 Трудового кодекса Российской Федерации. Им предоставляются:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю (для работников, являющихся инвалидами I или II группы);
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск – 30 календарных дней;

- отпуск без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году.

В 2025 году количество работников с инвалидностью в Группе составляло 70 человек (0,9% от общей численности персонала).

На предприятии действует Коллективный договор, который закрепляет основы социального партнерства между трудовым коллективом и работодателем и подкреплён нормативными актами в сфере социальной защищённости работников. Интересы работников в коллективных переговорах представляет единый представительный орган в составе представителей от трудового коллектива и первичных профсоюзных организаций.

Коллективные обязательства в 2025 году выполнены в полном объёме.

Количество работников, состоящих в отраслевых профсоюзах:

- первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) – 483 человек (7% от общей численности персонала Промплощадки);
- Межрегиональный независимый профсоюз работников вагоностроения «ПрофВагон» – 249 человек (3,6% от общей численности персонала Промплощадки).

Промышленная безопасность и охрана труда

Забота о здоровье и безопасности персонала – главный приоритет ОВК. Компания несет ответственность перед работниками и стремится обеспечивать высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда в полном соответствии с законодательством Российской Федерации и лучшими мировыми практиками.

Основные риски нанесения ущерба здоровью работников сосредоточены на производственных территориях Компании в Тихвине и Ижевске. На предприятиях, входящих в Группу, функционирует система управления охраной труда (далее - СУОТ), проводится оценка профессиональных рисков, специальная оценка условий труда, производственный контроль.

В рамках функционирования системы управления промышленной безопасностью осуществляется производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте (далее – ОПО). Все эксплуатируемые опасные производственные объекты зарегистрированы в государственном реестре ОПО. Осуществляется обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасных объектов за причинение вреда в результате аварий на опасных объектах. Технические устройства, входящие в состав ОПО и отработавшие свой нормативный срок эксплуатации, проходят экспертизу промышленной безопасности с целью подтверждения соответствия требованиям промышленной безопасности и продления срока эксплуатации. Работники, эксплуатирующие ОПО проходят необходимое обучение и аттестации по вопросам промышленной безопасности, с использованием единого портала тестирования Ростехнадзора. Разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, находящихся на территории Промплощадки.

Основные принципы обеспечения промышленной безопасности и охраны труда в ОВК:

- превентивные меры для предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- исключение вреда здоровью людей на всех стадиях производственной деятельности;
- следование применимым международным и национальным стандартам и другим требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников Общества по отношению к результатам производственной деятельности;
- обеспечение безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, предупреждение аварий, инцидентов и обеспечение готовности Общества к локализации и ликвидации их последствий.

СУОТ представляет собой набор взаимосвязанных элементов (политика, организация, планирование и применение, оценка), а также процедуры, направленные на непрерывное совершенствование охраны труда в Компании и активизацию деятельности работников в этой сфере. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников предприятий.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и лучших практик, принятых на себя Компанией обязательств, а также на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств и рекомендаций Международной организации труда. На основании СУОТ в Компании действуют стандарты контроля требований охраны труда и порядок его проведения, внедрены нормативные документы (положения, инструкции, технологические процессы) и организационно-распорядительные документы.

В рамках реализации Политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на предприятиях Холдинга осуществляется регулярный контроль условий труда и организации работ, а также технического состояния оборудования. В соответствии с требованием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предприятия ОВК публикуют сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда на своих официальных сайтах.

В 2025 году в организациях, входящих в Группу, были реализованы следующие мероприятия:

- повышение квалификации в области охраны труда специалистов, руководителей, рабочих;
- медицинские осмотры в целях профилактики травматизма и выявления ранних признаков профессиональных заболеваний;
- проведение вакцинации и ревакцинации против гриппа;
- обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами;
- проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровня профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;
- обучение и аттестация руководителей и специалистов в области промышленной безопасности;
- нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности.

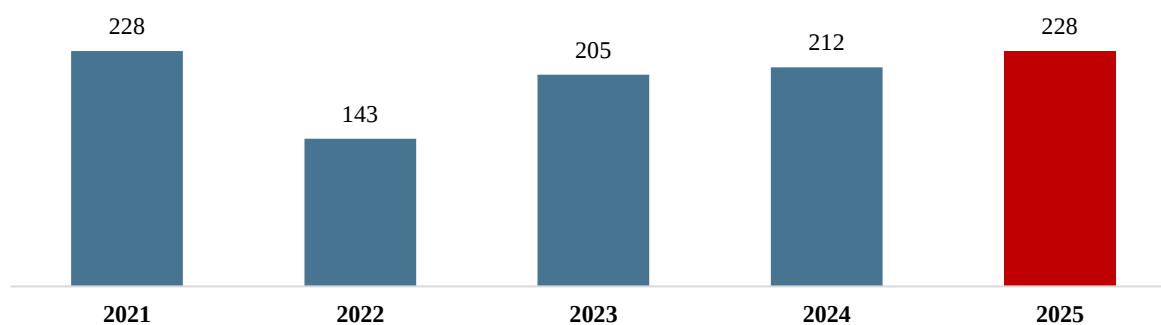
В рамках реализации процедур СУОТ разработаны положения о расследовании и учете несчастных случаев, о порядке проведения расследования микротравм (не повлекших за собой временную утрату трудоспособности работника) и опасных событий. Обстоятельства и причины несчастных случаев доводятся до сведения работников во всех производственных подразделениях. После каждого несчастного случая, микротравмы, опасного события, проводятся проверки выполнения мероприятий по результатам расследования, внеочередное проведение специальной оценки условий труда, оценка профессиональных рисков, мероприятия по снижению травматизма.

В целях предупреждения возникновения травм в Компании разработаны оперативные меры, исключаяющие возможность подобных случаев, оценены риски по вновь выявленным опасностям, реализуется ряд корректирующих мероприятий по всем рабочим местам.

Расходы НПК ОВК на мероприятия по охране труда, млн руб.

Расходы на мероприятия по охране труда в 2025 году составили 228 млн руб., из них свыше 126,4 млн руб. – на средства индивидуальной защиты.

Динамика расходов на мероприятия по охране труда, млн руб.



Компания выделяет значительные финансовые средства на обеспечение предупредительных мер по охране труда, таких как:

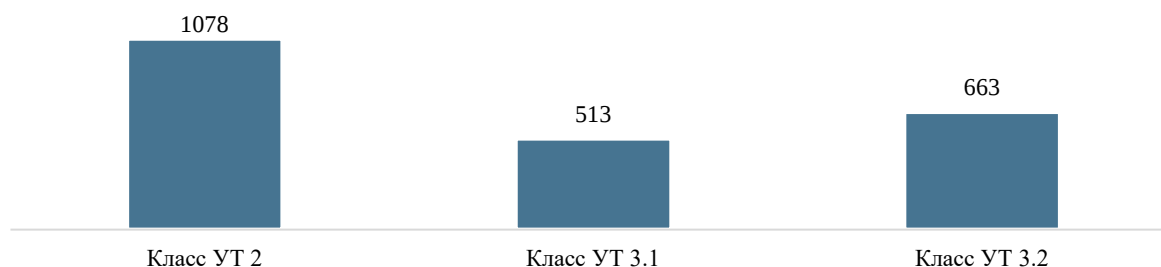
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;
- проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, производственного контроля;
- направление на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;
- обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, проводимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнениями, специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

В целях повышения культуры безопасности на предприятиях проводится обязательное обучение работников безопасным методам труда, осуществляется профессиональная переподготовка, проверка на знание норм, правил и инструкций.

В 2025 году в Группе проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах. Всего оценено 2 254 рабочих места, в том числе:

- ✓ 1078 рабочих места с классом условий труда 2.0;
- ✓ 513 рабочих места с классом условий труда 3.1;
- ✓ 663 рабочих места с классом условий труда 3.2.

Распределение рабочих мест по классам условий труда, установленных в результате проведенной СОУТ, рабочие места*



* Класс УТ 1 – оптимальные условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Класс УТ 2 – допустимые условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня.

Класс УТ 3 – вредные условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами условий труда, в том числе:

– подкласс УТ 3.1 – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

– подкласс УТ 3.2 – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных

заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет);

– подкласс УТ 3.3 – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

– подкласс УТ 3.4 – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Класс УТ 4 – опасные условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Меры по профилактике профессиональных заболеваний

С целью профилактики профессиональных заболеваний на тихвинской Промплощадке проводятся следующие организационные мероприятия:

- обязательный медицинский осмотр работников, занятых на работах с тяжелыми условиями труда, вредными и (или) опасными производственными факторами;
- специальная оценка условий труда на всех рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (результаты оценки позволяют назначать работникам льготы и компенсации за работу с вредными условиями труда);
- производственный контроль в подразделениях Промплощадки в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Санитарными правилами «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда. СП 2.2.3670-20» и с целью обеспечения безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением;
- на всех рабочих местах установлены регламентированные перерывы и их продолжительность в соответствии с санитарными нормами и правилами, в том числе позволяющими обеспечить кратковременную защиту временем от воздействия факторов трудового процесса и производственной среды на рабочих местах с вредными условиями труда;
- функционирует кабинет профилактических процедур для предотвращения вибрационной болезни обрубщиков;
- по результатам периодического медицинского осмотра работники ежегодно направляются на санитарно-курортное лечение.

Механизмы поддержки здоровья сотрудников

Добровольное медицинское страхование

Медицинское обслуживание по программам добровольного медицинского страхования (ДМС) предоставляется работникам со стажем от трех месяцев.

В 2025 году затраты по ДМС составили 92,4 млн руб.

Санаторно-курортное лечение

Санаторно-курортное лечение предоставляется работникам Компании за счет средств Социального фонда России. Организуется пребывание в санаторно-курортных учреждениях работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами и нуждающихся в санаторно-курортном лечении по итогам проведения периодического медицинского осмотра, а также работников предпенсионного возраста (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, в соответствии с пенсионным законодательством) и пенсионеров.

В 2025 году санаторно-курортное лечение проходило в разных регионах страны: санаторий «Белые ключи» (г. Петрозаводск); санаторий «Дон» (г. Пятигорск), филиал СХК «ДонАгроКурорт» (г. Пятигорск); санаторий «Тихий Дон», филиал СХК «ДонАгроКурорт» (г. Сочи); санаторий «Голден» (г. Алушта); санаторий «Северная Ривьера» (г. Зеленогорск).

Работники Промплощадки имеют возможность воспользоваться двумя видами компенсаций:

- частичная компенсация за санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы на предприятии – от 10 до 40% от стоимости путевки, но не более 20 тыс. руб. один раз в 2 года;
- санаторно-курортное лечение для сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, за счет Социального фонда России. (в 2025 году 260 работников ОВК получили путевки, фондом было компенсировано более 19,41 млн руб.)

Более 6 тыс. работников прошли медицинский осмотр.

Экологическая политика

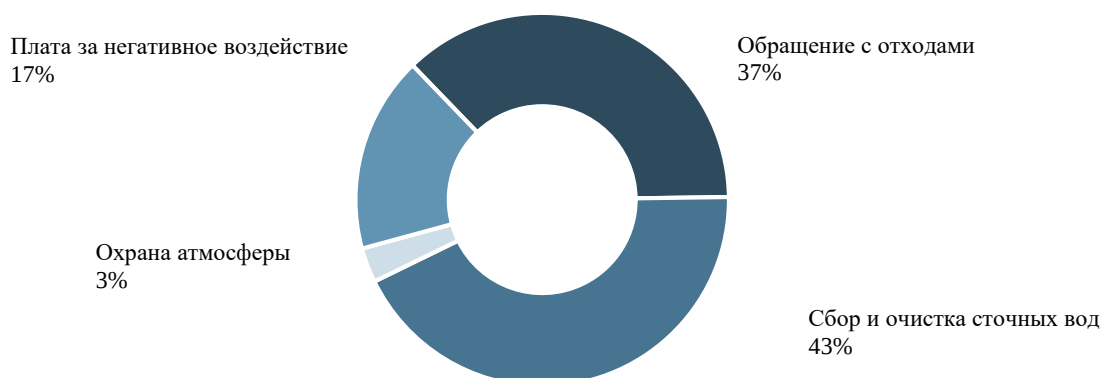
Охрана окружающей среды

Охрана окружающей среды – основополагающий принцип деятельности ОВК. Компания стремится внедрять передовые технологии и технические решения, позволяющие снизить негативное воздействие на окружающую среду.

Система экологического менеджмента Компании базируется на разработанном в соответствии с требованиями федерального закона «Об охране окружающей среды» Положении о проведении производственного экологического контроля. Его действие распространяется на все производственные процессы предприятий и структурные подразделения, также информация доводится до сведения контрагентов. Положение устанавливает порядок организации и проведения производственного экологического контроля за соблюдением природоохранного законодательства и выполнением природоохранных мероприятий. Целью положения является обеспечение соблюдения природоохранных нормативов в процессе хозяйственной деятельности предприятий Промплощадки, мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов, а также соблюдение требований в области охраны окружающей среды, установленных законодательством Российской Федерации.

Совокупные расходы предприятий тихвинской Промплощадки на охрану окружающей среды в 2025 году составили **38 млн руб.**

Структура расходов предприятий тихвинской Промплощадки на охрану окружающей среды в 2025 году, %



Выбросы в атмосферу

Компания ежеквартально проводит контроль соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с целью подтверждения соответствия выбросов действующим разрешительным документам. Производственный контроль атмосферного воздуха включает:

- инструментальные замеры содержания загрязняющих веществ в выбросах стационарных источников;
- расчет содержания загрязняющих веществ в выбросах;
- контроль эффективности работы газоочистного и пылеулавливающего оборудования;
- анализ полученных результатов на соответствие нормативам предельно допустимых выбросов.

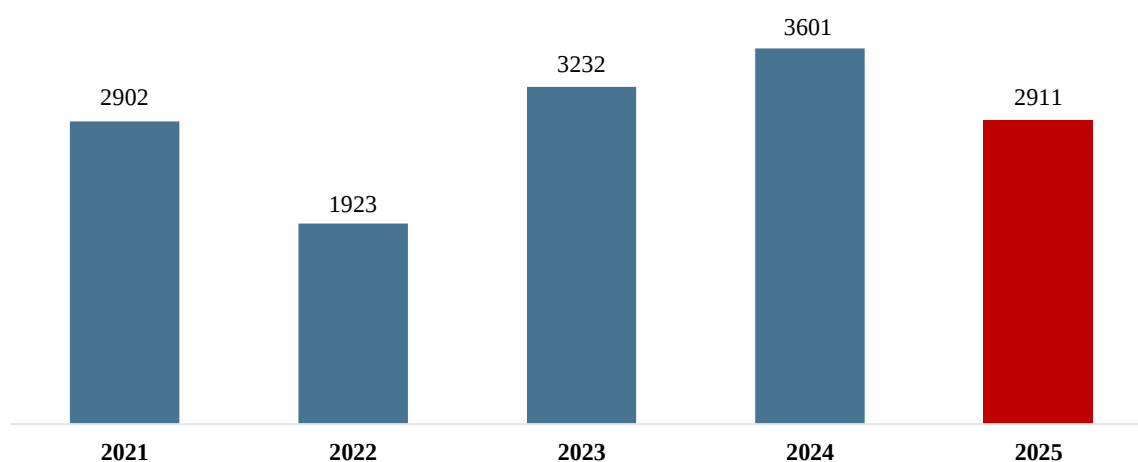
Инструментальные исследования и расчеты проводятся лабораториями, аттестованными и аккредитованными в установленном порядке.

По результатам производственного экологического контроля превышений установленных нормативов выбросов в 2025 году не выявлено.

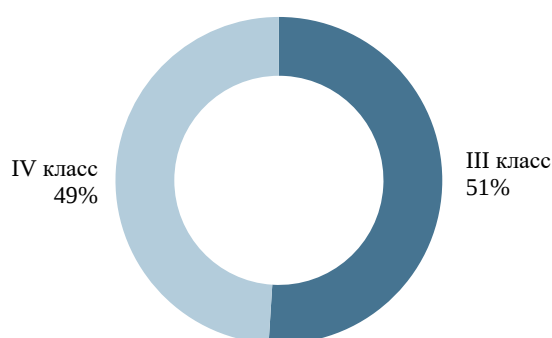
Также Компания систематически в течение года осуществляла лабораторный контроль качества атмосферного воздуха и уровня шумового воздействия на границе санитарно-защитной зоны группы предприятий Промплощадки. Превышений предельно допустимых концентраций контролируемых загрязняющих веществ по итогам 2025 года на границе санитарно-защитной зоны не выявлено. Уровни шумового воздействия в дневное и ночное время не превышают допустимых значений.

На производстве действует газоочистное оборудование, обеспечивающее эффективную очистку промышленных выбросов. В соответствии с проведенными замерами в 2025 году эффективность работы всего газоочистного оборудования составила более 90%.

Динамика выбросов в атмосферу на тихвинской Промплощадке, т



Выбросы в атмосферу на тихвинской Промплощадке по классам опасности³⁷, % *



* Класс опасности вещества согласно ГОСТ 12.1.007-76 «Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности» – градация вредных веществ по степени воздействия на человека и окружающую среду.

I класс опасности – чрезвычайно опасные;
II класс опасности – высокоопасные;
III класс опасности – умеренно опасные;
IV класс опасности – малоопасные.

³⁷ I, II класс – 0%

Компания постоянно принимает ряд мер для снижения выбросов в атмосферу:

- ежегодный контроль нормативов выбросов на источниках выбросов загрязняющих веществ инструментальным и расчетным методом;
- ежегодный инструментальный контроль эффективности работы газоочистного оборудования.

Обращение с отходами

Компания постоянно совершенствует Систему управления охраной окружающей среды. В частности, в 2025 году продолжено развитие проекта по селективному сбору и накоплению отходов. Селективный сбор отходов является обязательным условием при обращении с отходами на производстве. Данная мера позволяет значительно снижать уровень негативного воздействия на окружающую среду.

Разделение отходов на группы позволяет с наибольшей пользой как для природопользователя, так и для окружающей среды передавать отходы различным хозяйствующим субъектам. К примеру, отходы, содержащие в себе ценные полезные компоненты, такие как отходы полиэтилена, отходы полипропилена, отходы картона, древесные отходы, сталеплавильные шлаки, отходы формовочного песка, передаются на утилизацию с целью дальнейшего использования после соответствующей обработки. Опасные виды отходов (отработанные ртутные лампы, различные жидкие химические отходы) передаются в хозяйствующие субъекты для обезвреживания.

Одной из главных задач службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии на тихвинских предприятиях является сокращение объемов отходов, подлежащих размещению на полигонах. Раздельный сбор отходов позволяет значительно снижать количество несортируемых видов отходов и тем самым уменьшать влияние предприятий на увеличение площади захламленных земель. Для соблюдения селективного сбора каждый контейнер имеет маркировку с указанием типа отходов, для которых он предназначен.

Для минимизации негативного воздействия на окружающую среду некоторые из отходов переводятся в категорию «продукция» и подлежат продаже. Реализуемый принцип «отходы в доходы» позволяет значительно уменьшить экологический след вагоностроительного производства в природе. Также часть отходов перерабатывается с помощью специальных прессов, в результате чего их масса сокращается в 10–12 раз, что позволяет значительно снизить расходы на вывоз.

В 2026 году планируются работы по разработке разрешительной документации для объекта II категории по степени воздействия на окружающую среду объекта Теплоэлектроцентральный.

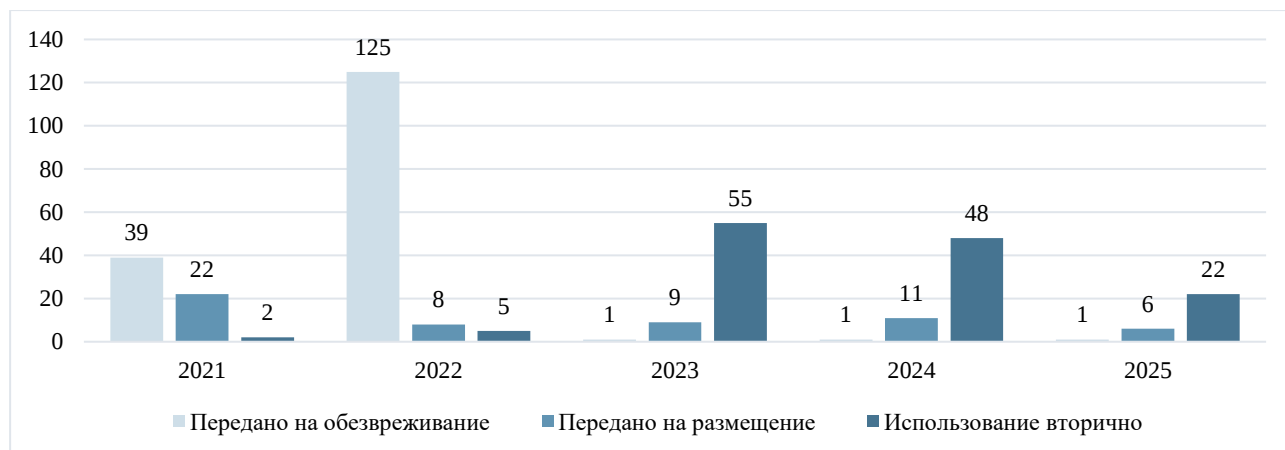
В целом в 2025 году объемы отходов на тихвинской Промплощадке снизились на 51,7% к 2024 году и составили 29,0 тыс. т. В общем объеме отходов отходы I–III классов опасности составляют 3,2%³⁸, IV класса опасности³⁹ – 19,1%. Основную долю занимают отходы V класса опасности – 77,7%⁴⁰.

³⁸ I–III класс – опасные отходы. К данным классам относятся отработанные ртутные лампы, отходы лакокрасочных материалов, отходы смазочно-охлаждающей жидкости.

³⁹ IV класс – малоопасные отходы. К данному классу относят твердые бытовые отходы, строительный, уличный и дорожный мусор и т. д. Имеют низкую степень вредного воздействия на окружающую среду.

⁴⁰ V класс – практически неопасные отходы. К данному классу относятся отработанный формовочный песок, древесные отходы, отходы картона, полиэтилена и пр.

Структура отходов производства на тихвинской Промплощадке по способу обращения, тыс. т



Энергоэффективность

Оборудование, здания и сооружения предприятий ОВК отвечают всем современным требованиям в сфере рационального использования ресурсов и являются одними из наиболее энергоэффективных в Европе. В собственности ОВК находится ТЭЦ (электрическая мощность – 54,96 МВт, тепловая мощность – 12,6 Гкал • ч). В проекте ТЭЦ реализована концепция интеллектуального производства электроэнергии Smart Power Generation, позволяющая снизить затраты и повысить эффективность энергосистемы. Собственная ТЭЦ позволяет быстро реагировать на изменения уровня энергопотребления и справляться с пиковыми нагрузками, обеспечивая баланс энергосистемы, низкий удельный расход топлива и уровень выбросов.

Суммарные затраты тихвинской Промплощадки на закупку энергоресурсов в 2025 году составили 573 млн руб., что на 31 % меньше, чем годом ранее.

Динамика потребления энергоресурсов на тихвинской Промплощадке

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025	2025/ 2024, %
Электроэнергия, ГВт • ч	242	236,9	248,1	259	152,4	-41%
Газ, млн м ³	98	61,3	97,8	103	64,7	-37%
Бензин, тыс. л	54,9	26,6	49,3	86,8	75,5	-13%
Дизельное топливо, тыс. л	788,2	462,4	634,4	614,8	423,8	-31%

Динамика затрат на приобретение энергоресурсов на тихвинской Промплощадке, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025	2025/ 2024, %
Электроэнергия	131	128	119	43	26	-39%
Газ	536	356	632	752	522	-30%
Бензин	2	1	2	4	4	0%
Дизельное топливо	31	21	28	30	21	-30%
ИТОГО	700	506	781	829	573	-31%

Развитие регионов присутствия

ОВК сегодня - не только промышленный лидер, но и ключевой резидент региона, социальная политика которого в том числе направлена на развитие территории присутствия в различных направлениях: образования, культуры, социальной инфраструктуры города и других.

Инвестиции ТВСЗ нацелены на формирование гармоничной социальной среды и экономической сферы, поддерживают инициативы руководства города и области.

Проекты городского развития

ОВК продолжает реализацию программы развития г. Тихвина, направленную на создание комфортной и современной городской среды. За 15 лет при поддержке областной и местной администраций был реализован ряд проектов, кардинально преобразивших город.

Создана рекреационная зона с пешеходной и первой в городе велосипедной дорожками, общей площадью около 4 га. Построена фестивальная площадка для проведения городских праздников и мероприятий, установлены современные автобусные павильоны-остановки, в жилых кварталах построены современные спортивные площадки, приобретена коммунальная техника для уборки улиц. На берегу р. Тихвинки создана общегородская зона отдыха «Парк поколений». При поддержке ОVK проведена масштабная ремонтно-восстановительная работа пешеходных и транспортных артерий города. В рамках сохранения культурного-исторического наследия Группой ОVK проведена реконструкция исторической центральной части города, построены современные мосты в Михайловском парке, проведено освещение улиц, разбиты пешеходные и велосипедные дорожки и зоны отдыха.

При поддержке ОVK в г. Тихвине открыта и действует новая современная библиотека – социокультурный центр «Тэффи». Библиотека имеет просторные книжные залы и бесплатный доступ к фонду электронных ресурсов и печатных изданий.

Компания регулярно оказывает содействие Тихвинской Епархии в предоставлении строительных материалов на восстановление храмов и церквей г. Тихвина.

2025 год объявлен Президентом Российской Федерации годом 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Защитника Отечества.

В ходе юбилейных мероприятий празднования Великой Победы ветеранам и пенсионерам, подопечным Тихвинского центра комплексного социального обслуживания населения компания подарила современные спортивные и восстановительные тренажеры.

ОВК полностью взяла на себя реконструкцию Обелиска Воина-освободителя на мемориальном комплексе "Братское кладбище". В канун празднования 9 мая на мемориале состоялась торжественная церемония открытия обновленного бронзового Обелиска.

К 9 мая в центре Тихвина ОVK установила световую инсталляцию из пяти звезд, описывающих переломные моменты Великой Отечественной войны - «Аллея Звезд».

За вклад в патриотическое воспитание и сохранения памяти о подвигах советского народа в годы Великой отечественно войны компания награждена Почетным дипломом Законодательного собрания Ленинградской области и Почетным дипломом главы Тихвинского района.

При поддержке ОVK в Тихвине в дни праздника Победы прошла серия концертов «Музыка Победы». 55 солистов и музыкантов творческих коллективов Тихвина исполнили более 150 музыкальных композиций, песен и стихотворений времен Великой Отечественной войны.

Для женщин и детей, членов семей работников, находящихся на СВО, ОVK закуплены и переданы подарки к Международному женскому дню.

Кроме того, в 2025 году холдинг продолжил развивать культурные и образовательные проекты для жителей региона.

В Международный день музеев при поддержке ОВК в концертном зале Дома-музея Н. А. Римского-Корсакова состоялся концерт Адмиралтейского квартета саксофонов. Компания оказала транспортную поддержку фестивалю духовых оркестров «Римский-Корсаков Тихвин Brass» посвященному 80-летию Великой Победы.

В День защиты детей, вагоностроители поддерживали общегородской праздник и организовали акцию по раскрашиванию вагонной тележки, подготовили подарки для победителей городского конкурса рисунков на асфальте.

С целью поддержки ранее существовавшей в России традиции строительства заводских и фабричных храмов, в 2025 году на Тихвинском вагоностроительном заводе построен Храм-часовня святого апостола Андрея Первозванного. В дни празднования явления Тихвинской иконы Божией Матери храм был открыт для всех верующих. Праздник совпал с Днем явления Иконы Тихвинской Божией матери. Компания традиционно поддержала этот праздник, а также стала генеральным спонсором празднования Дня города.

В 2025 году социально-благотворительная программа предприятия была расширена.

Впервые в 2025 году на производственной площадке в г. Тихвин прошла акция «Собери ребенка в школу» всем сотрудникам, имеющим детей-школьников оказана финансовая поддержка. Компенсацию затрат на школьную форму и принадлежности получили 1572 школьника.

В преддверии Нового года компания продолжила праздничную традицию и подарила учебным учреждениям Тихвинского района (детским садам и школам) новогодние елки и украшения. Для Духовно-просветительского центра «Воскресение» Тихвинской епархии приобретён большой Рождественский вертеп.

На новогодние праздники для детей сотрудников предприятий ОВК в Тихвине организовано 16 новогодних представлений. Для всех детей холдинга приобретено 5,5 тыс. новогодних подарков.

В 2025 году ТВСЗ организовал общегородские спортивно-развлекательные мероприятия: «Масленичные забавы» и турнир, посвященный празднованию Дня города Тихвин.

В рамках проекта благоустройства городских территорий оказана поддержка местной администрации в установке навеса у районной больницы.

Поддержка образования

ОВК продолжает успешно сотрудничать с профильными учреждениями высшего и среднего специального образования. В рамках проекта по дополнению образовательных программ актуальной информацией о современных технологиях и производствах ОВК продолжает организовывать стажировку преподавателей и студентов Петербургского государственного университета Путей Сообщения Императора Александра I (далее – ПГУПС). В 2025 году в рамках стажировки 30 преподавателей Университета ознакомились с процессами создания инновационного вагона от проектирования до производства и сервиса.

Инжиниринговый центр ОВК также взаимодействует с Петербургским государственным университетом путей сообщения Императора Александра I. Выпускники университета становятся сотрудниками инжинирингового центра ОВК еще будучи студентами 4-5 курса. В центре настроена система адаптации, закрепления и развития молодых специалистов (конструкторов, инженеров-исследователей, нормоконтролеров).

Предприятие оказывает материальную и методологическую поддержку Тихвинскому промышленно-технологическому техникуму им. Е. И. Лебедева.

В 2025 году совместно с комитетом по труду и занятости Ленинградской области на тихвинской Промплощадке были организованы мероприятия по популяризации рабочих профессий среди молодежи – экскурсии в рамках проекта «Неделя без турникетов», день сетевого взаимодействия школы и «История моего успеха».

Предприятие тихвинской Промплощадки осуществляет кураторство над подготовкой учеников тихвинского лицея № 8. Команда «Мехатрон» 10 класса школы №8 под руководством специалистов Тихвинского вагоностроительного завода признана лучшей в номинации «Лучшее инженерное решение» на XI Всероссийском профориентационном конкурсе технического творчества и инженерного мастерства «Инженерные кадры России».

В 2025 году сотрудники предприятия холдинга заняли первые места в нескольких международных и всероссийских конкурсах, стали лучшими в профильных номинациях.

Работники ТВСЗ стали экспертами регионального этапа Всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы - 2025».

Проект ТВСЗ «Профессиональная ориентация обучающихся школ города Тихвина» стал лауреатом Всероссийского конкурса корпоративных проектов (программ) «Взрослое дело. Вклад бизнеса в сферу социального воспитания» в номинации «Вместе». Конкурс проводился при поддержке Комиссии Общественной палаты РФ по добровольчеству и молодежной политике.

Инженеры и конструкторы научного центра ОВК стали победителями Всероссийского конкурса «Инженер года», а также получили две номинации в международной премии в сфере транспорта и логистики «Магистраль Awards».

Проект родителей-вагоностроителей «Центр детского технического творчества «ИНЖЕНЕРиУМ» вошел в ТОП-1000 проектов Конкурса инициатив родительских сообществ.

В течение года в дни школьных каникул на предприятии проводились экскурсии для детей сотрудников Промплощадки.

В 2025 году 29 выпускникам-медалистам 9 тихвинских общеобразовательных школ были вручены денежные сертификаты и корпоративные подарки ОВК.

Волонтерские и экологические акции

На предприятиях тихвинской Промплощадки продолжает развиваться волонтерское движение.

В 2025 году волонтеры компании приняли участие в мероприятиях, посвященных Дню Победы, таких как: акция «Георгиевская лента», «Бессмертный полк», вручение подарков ветеранам ВОВ, труженикам тыла, блокадникам Тихвинского района волонтеры компании, субботники на мемориальном комплексе «Братское кладбище» (крупнейшем воинском захоронении в Тихвинском районе).

В том числе волонтерское движение ТВСЗ продолжает активно развивать направление экологического проекта «ЭКОмарафон».

В ходе «ЭКОмарафона» на ТВСЗ прошла серия мероприятий по благоустройству территории, высадке деревьев, участию в городском субботнике и экоакциях. За 2025 годы работники высадили 850 деревьев, кустарников, цветов и благоустроили более 2000 м² парковой зоны.

Кроме того, в 2025 году, в год празднования 70-летия ПАО «Северсталь», организации провели совместную экоакцию и широко осветили ее в СМИ. ОВК показала пример компании высоких деловых стандартов и подарила ЧерМК сертификат на 1 млн рублей на развитие природосберегающих программ, включая озеленение территории региона присутствия.

Развитие спорта

Для предприятия спорт – это один из ключевых аспектов здоровьесбережения, роста качества и продолжительности жизни. Компания регулярно проводит профессиональные соревнования по разным спортивным дисциплинам, а также массовые спортивные мероприятия для любителей спорта, в которых участвуют сотрудники и члены их семей.

В 2025 году более 1,2 тыс. сотрудников ТВСЗ приняли участие в спортивных мероприятиях: в 56-й зимнем марафоне по бегу «Дорога жизни», в Чемпионате Ленинградской области по ММА-Лайт, в IX Всероссийском полумарафоне ЗаБег.РФ, в чемпионате России по русским шашкам в Краснодарском крае, в ежегодном марафоне «Белые ночи» СПб., в региональном этапе Всероссийского Марафона спорта и здорового образа жизни «Земля спорта», в спортивно-развлекательном празднике в честь Дня железнодорожника «Достигая цели» в Москве, в Санкт-Петербургском международном турнире «Северная Столица IX» по пауэрлифтингу, жимовому двоеборью, жиму лежа, народному, военному, русскому жиму, пауэрспорту, армлифтингу, стритлифтингу, в 98-ом марафоне «Пушкин – Петербург», посвященном 80-летию Победы, в чемпионате Ленинградской области по настольному теннису, в 40-ом Юбилейном легкоатлетическом пробеге «Синявинские высоты» в Кировском районе Ленинградской области, в Чемпионате Ленинградской области по бильярду среди мужчин по дисциплине «Динамичная пирамида», в чемпионате Ленинградской области по международным шашкам, во всероссийском проекте «Человек идущий», организованном общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации» при поддержке Министерства спорта Российской Федерации.

В течение всего года сотрудники завода участвовали в соревнованиях в рамках Спартакиады среди предприятий, учреждений и организаций, находящихся на территории Тихвинского городского поселения.

В ходе «Спартакиады вагоностроителей – 2025» прошли соревнования по боулингу (дважды – в начале и в конце сезона), настольному теннису, волейболу, баскетболу, городкам, кроссфиту и футболу, а также состоялся легкоатлетический пробег.

На заводе круглосуточно работает спортивно-тренировочный зал, оснащенный оборудованием для занятий мини-футболом, волейболом, баскетболом, гандболом, большим и настольным теннисом, бадминтоном, дартсом и пр.

Корпоративное управление

ПАО «НПК ОВК» стремится следовать лучшим практикам корпоративного управления и современным мировым стандартам в этой сфере. Компания рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала.

Принципы и система корпоративного управления

Корпоративное управление в ОВК основывается на принципах, изложенных в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.

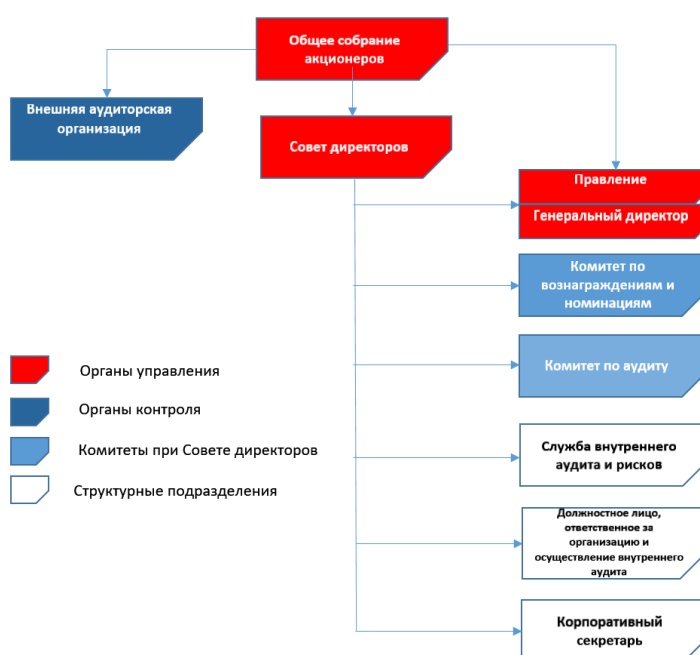
Эти принципы позволяют Компании обеспечивать устойчивое и последовательное развитие основных элементов системы корпоративного управления на всех уровнях иерархического и организационного взаимодействия в рамках Группы.

В основе созданной атмосферы доверия между всеми заинтересованными сторонами и высокого качества принятия управленческих решений лежат следующие базовые принципы корпоративного управления:

- защита прав и интересов акционеров;
- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- прозрачность деятельности для акционеров и инвесторов;
- обеспечение эффективного механизма взаимодействия органов управления;
- независимость Совета директоров при принятии решений;
- поддержание эффективной системы внутреннего контроля и аудита;
- безусловное соблюдение законодательства во всех аспектах бизнеса.

Органы управления и контроля ОВК функционируют на основе учредительных и внутрикорпоративных документов. Действующие органы управления и контроля представлены на схеме.

Схема взаимодействия органов управления и контроля



Общее собрание акционеров

Высший орган управления ПАО «НПК ОВК» – Общее собрание акционеров, через которое акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Порядок проведения Общего собрания акционеров определен Уставом и Положением об Общем собрании акционеров (утверждено решением годового Общего собрания акционеров Компании - Протокол №1-2020 годового общего собрания акционеров от 07.08.2020 г.). В течение года проводится годовое заседание общего собрания акционеров (один раз в год в сроки, установленные законодательством Российской Федерации), также могут проводиться внеочередные заседания общих собраний акционеров (по решению Совета директоров, по требованию внешней аудиторской организации или акционера, владеющего не менее чем 10% голосующих акций ПАО «НПК ОВК»).

Совет директоров

Совет директоров – коллегиальный орган управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Деятельность Совета директоров регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «НПК ОВК» и Положением о Совете директоров, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Компании (Протокол №1-2021 годового общего собрания акционеров от 02.07.2021 г.).

Члены Совета директоров ежегодно избираются по результатам кумулятивного голосования Общим собранием акционеров. Согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах» количественный состав совета директоров общества с числом акционеров - владельцев голосующих акций общества более 10 (десять) тысяч – 9 (девять) членов.

На дату выдвижения и в течение 2025 года уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступало.

Текущий состав Совета директоров ПАО «НПК ОВК» сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей члена Совета директоров, отсутствия конфликта интересов, что способствует принятию эффективных решений.

Отчет о работе Совета директоров в 2025 году

Количество заседаний Совета директоров	Количество заседаний Совета директоров, проведенных в очной форме	Количество заседаний Совета директоров, проведенных в заочной форме	Процент участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров
12	0	12	95,37%

Комитеты при Совете директоров

При Совете директоров ОВК функционируют два комитета, задача которых – предоставление рекомендаций и консультаций Совету директоров по вопросам, находящимся в области его компетенции.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту является коллегиальным совещательным органом Совета директоров и действует на основании Положения о Комитете по аудиту, утвержденного решением Совета директоров (Протокол № 4-2024 от 01.04.2024 г.).

Основная цель Комитета по аудиту – содействие эффективному выполнению Советом директоров функций в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества (в том числе недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации) и третьих лиц, или иных нарушениях в деятельности эмитента, а также контроль за реализацией мер, принятых в рамках такой системы.

В 2025 году Комитет по аудиту провел 4 (четыре) заседания, на которых были рассмотрены вопросы о рекомендациях и предложениях Совету директоров по профильному направлению Комитета.

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Комитет по вознаграждениям и номинациям является коллегиальным совещательным органом и действует на основании Положения о Комитете по вознаграждениям и номинациям, утвержденного решением Совета директоров (Протокол № 4-2024 от 01.04.2024 г.).

Комитет по вознаграждениям и номинациям разрабатывает для рассмотрения Советом директоров рекомендации и предложения по следующим вопросам:

- организационная структура НПК ОВК;
- основные принципы кадровой политики;
- критерии подбора и оценки лиц, назначаемых в органы управления НПК ОВК, определение размера их вознаграждений;
- анализ профессиональной квалификации всех кандидатов, номинированных в совет директоров НПК ОВК;
- методика построения системы оплаты труда единоличного и коллегиального исполнительного органа НПК ОВК и Корпоративного секретаря НПК ОВК.

В 2025 году Комитет по вознаграждениям и номинациям провел 3 (три) заседания, на которых были рассмотрены вопросы о рекомендациях и предложениях Совету директоров по профильному направлению Комитета.

Генеральный директор и Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом управления Компании, осуществляющим вместе с единоличным исполнительным органом Компании – Генеральным директором – руководство текущей деятельностью в соответствии с компетенцией, установленной Уставом ПАО «НПК ОВК».

Деятельность Правления регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «НПК ОВК» и Положением о Правлении, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров (Протокол № 2-2019 от «01» июля 2019 г.).

Назначение членов Правления осуществляется по решению Совета директоров, при этом кандидаты в члены Правления представляются Генеральным директором Компании. Генеральный директор осуществляет функции Председателя Правления Компании.

На 31 декабря 2025 года в состав Правления входили 4 человека.

Генеральный директор избирается Советом директоров на 5 (пять) лет, подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор и члены Правления Компании при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действуют в интересах ПАО «НПК ОВК», осуществляют свои права и исполняют обязанности в отношении Компании добросовестно и разумно.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь действует на основании Положения о Корпоративном секретаре, утвержденного решением Совета директоров.

Корпоративный секретарь выступает гарантом соблюдения должностными лицами и органами управления Компании процедурных требований, которые обеспечивают реализацию прав и законных интересов акционеров.

Корпоративный секретарь избирается Советом директоров и подотчетен ему. В функционал Корпоративного секретаря входят:

- взаимодействие с акционерами;
- поддержка эффективной работы Совета директоров и его комитетов;
- обеспечение строгого следования органами управления своей компетенции;
- организация взаимодействия менеджмента Компании, Совета директоров и акционеров.

Аудит

Внутренний аудит

В целях защиты прав и интересов акционеров и инвесторов в ОВК функционирует система внутреннего аудита, обеспечивающая надзор за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Она позволяет эффективно идентифицировать, предотвращать и минимизировать финансовые и операционные риски, выявлять нарушения.

Система внутреннего аудита включает в себя:

- Комитет по аудиту Совета директоров (подробнее на стр. 76);
- Должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе;

- Службу внутреннего аудита и рисков.

Служба внутреннего аудита и рисков и должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе, призваны поддерживать достижение Компанией установленных целей.

Должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе подотчетно Совету директоров, назначается на должность и освобождается от занимаемой должности на основании решения Совета директоров.

Деятельность Службы внутреннего аудита и рисков осуществляется согласно Положению о внутреннем аудите, утвержденному Советом директоров ПАО «НПК ОВК», в соответствии с которым в ее основные функции входит оценка эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками и корпоративного управления.

Ключевой задачей Службы внутреннего аудита и рисков является проведение риск-ориентированных аудиторских проверок, включающих:

- анализ соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям Компании;
- выявление и оценку рисков в бизнес-процессах;
- анализ эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов.

Также Служба внутреннего аудита и рисков:

- проверяет соблюдение требований законодательства и внутренних документов Компании;
- участвует в проверках сохранности и защищенности активов;
- участвует в расследованиях случаев мошенничества.

Должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе и Служба внутреннего аудита и рисков координирует свою деятельность с Комитетом по аудиту Совета директоров и взаимодействует с внешней аудиторской организацией ОВК.

Внешний аудит

Для выражения мнения о достоверности консолидированной финансовой отчетности по МСФО и бухгалтерской отчетности по РСБУ НПК ОВК привлекает независимую внешнюю аудиторскую организацию, кандидатура которой утверждается Общим собранием акционеров.

В 2025 году в качестве независимой внешней аудиторской организации утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Управление рисками и внутренний контроль

Управление рисками и внутренний контроль в ПАО «НПК ОВК» – непрерывный процесс, осуществляемый субъектами системы управления рисками и внутреннего контроля на всех уровнях управления. Он включает выявление, оценку, мониторинг и контроль рисков.

Управление рисками

На деятельность ПАО «НПК ОВК» влияют различные факторы, которые могут оказать как негативное, так и позитивное воздействие на достижение бизнес-целей. Для обеспечения принятия руководством наиболее эффективных управленческих решений с минимальными рисками в Компании внедрен риск-ориентированный подход к ведению бизнеса.

Компания обладает развитой и высококачественной системой риск-менеджмента, что позволяет выявлять, отслеживать и контролировать широкий спектр рисков. В ПАО «НПК ОВК» сформированы органы коллегиального принятия решений, полномочия четко разграничены, проводится оценка уровней большинства рисков и предпринимаются действия по минимизации последствий этих рисков.

Основные принципы системы управления рисками в ПАО «НПК ОВК»

В основе функционирования системы управления рисками (далее – СУР) лежат следующие принципы.

- 1. Принцип непрерывности.** СУР функционирует непрерывно при осуществлении Обществом финансово-хозяйственной деятельности и выполнении управленческих функций.
- 2. Принцип интеграции.** Все процессы СУР интегрированы в существующие процессы деятельности Общества.
- 3. Принцип комплексности.** СУР предусматривает использование качественных и количественных методов оценки риска. Применяемые методы позволяют получить комплексную оценку риска. В случае наличия корреляции между событиями рисков или объединения и взаимодействия событий проводится комплексная оценка риска. СУР охватывает все направления деятельности Общества и все виды возникающих в их рамках рисков.
- 4. Принцип ответственности и функциональности.** Все субъекты СУР несут ответственность за выявление, оценку, анализ и непрерывный мониторинг рисков в рамках своей деятельности, разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие СУР во вверенных им функциональных областях деятельности. Права, функции и обязанности субъектов СУР определены, закреплены в нормативных документах Общества. Распределение адресной ответственности по управлению рисками разных направлений деятельности осуществляется в соответствии с разделением функциональных обязанностей в Обществе.
- 5. Принцип разделения полномочий и обязанностей.** Обязанности по реализации функций и полномочия по контролю за их выполнением не должны быть закреплены за одним работником структурного подразделения.
- 6. Принцип достаточности и целесообразности.** Функции по управлению рисками подразделения или работника Общества обеспечены достаточными средствами и полномочиями для их выполнения.
- 7. Принцип оптимального решения.** Проводится анализ экономического эффекта от мероприятий по управлению рисками. Затраты на проведение мероприятий по управлению рисками не должны превышать экономического эффекта от реализации самих мероприятий.
- 8. Принцип риск-ориентированности.** Общество принимает необходимые меры в первую очередь в отношении критических и высоких для деятельности рисков.

9. Принцип единой методологии. Управление рисками (выявление, анализ, оценка рисков, разработка и внедрение мероприятий по управлению рисками, мониторинг эффективности мероприятий по управлению рисками) осуществляются на основе стандартов, единых для всех структурных подразделений Общества.

10. Принцип развития. В Обществе обеспечиваются условия для постоянного развития СУР с учетом необходимости решения новых задач, возникающих в результате изменения внутренних и внешних условий функционирования.

11. Принцип эффективности. Мероприятия по управлению рисками считаются эффективными, если они позволяют снизить риск до приемлемого уровня.

12. Принцип своевременности. Информация о выявленных рисках своевременно предоставляется лицам, уполномоченным принимать соответствующие решения. Существует открытый канал коммуникации между высшим руководством и советом директоров, вся информация сообщается на своевременной основе.

13. Принцип полномочности и ответственности. Определены пределы полномочий работников, установлены лимиты их ответственности в пределах полномочий. Финансово-хозяйственные операции должны быть формально согласованы или разрешены ответственными лицами в пределах их полномочий.

14. Принцип документирования. Все операции проводятся в соответствии с порядком их осуществления, установленным в нормативных документах Общества. Порядок согласования решений по финансово-хозяйственным операциям формализованы и прописаны в нормативных документах Общества.

15. Принцип взаимодействия. СУР не ограничивает взаимодействие с третьими сторонами (рейтинговые агентства, СМИ, финансовые аналитики), которые могут помочь в укреплении СУР.

В Компании действуют Политика управления рисками ПАО «НПК ОВК», Порядок управления рисками ПАО «НПК ОВК», Методика проведения самооценки ПАО «НПК ОВК», утвержденные решением Совета директоров (Протокол от 21 октября 2024 г. № 10-2024).

Указанные внутренние документы устанавливают:

- порядок процесса выявления и идентификации рисков;
- порядок процесса анализа и оценки рисков;
- порядок процесса реагирования на риски;
- порядок утверждения результатов;
- мониторинг процесса управления рисками;
- порядок подготовки отчетности по рискам.

Процедура самооценки проводится с целью выявления процессов, подверженных риску, для которых требуются дополнительные мероприятия по управлению риском.

Этика и комплаенс

Антикоррупционная политика

В Компании действует Антикоррупционная политика, в которой учтены вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, нормирования служебного поведения и обмена деловыми подарками.

Основные структурные элементы корпоративной системы управления противодействием коррупции и ее функции

- **Обеспечение прав и свобод человека и гражданина.** Любой операционный процесс, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в Компании с соблюдением прав и законных интересов его участников.
- **Вовлеченность работников.** В Компании обеспечивается регулярное информирование работников о содержании и изменениях антикоррупционного законодательства, а также активное привлечение их к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.
- **Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разрабатываются и реализуются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Компании, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность.
- **Эффективность антикоррупционных процедур.** В Компании применяются антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый эффект.
- **Ответственность и неотвратимость наказания.** Компания реализует меры, направленные на неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Общество взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупционных, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- **Постоянный контроль и мониторинг.** В Компании организуется периодический и текущий мониторинг эффективности внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролируется их соблюдение, а при необходимости пересматривается их локальная нормативная база.
- **Принцип должной осмотрительности.** Согласно понятиям законодательства Российской Федерации о разумности и добросовестности Компания и ее работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений, в том числе за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумного обоснованного мнения о наличии недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

Риски, связанные с коррупцией, выявленные в результате оценки рисков Компании

Основной риск возникновения коррупционной составляющей – неправомерное лоббирование со стороны ответственных работников Компании интересов отдельно взятых действующих или потенциальных контрагентов как в рамках проведения закупочных процедур, так и при сопровождении исполнения договорных обязательств с целью получения личной выгоды.

В 2025 году фактов коррупции не выявлено

Принципы и механизмы информирования и обучения персонала методам и политикам противодействия коррупции:

- актуализация нормативной базы на основе изменений в законодательстве Российской Федерации;
- информирование посредством внутрикорпоративных каналов коммуникации;
- индивидуальное консультирование работников как при приеме на работу/переводе на вакантные должности внутри Компании, так и в процессе производственной деятельности.

Работники Компании проходят обучение противодействию коррупции в форме самостоятельного изучения антикоррупционной политики, размещенной на внутреннем информационном ресурсе Группы.

Механизмы сообщения о фактах коррупции, имеющиеся в Компании:

- информирование работником своего непосредственного руководителя;
- информирование работником сотрудников Дирекции безопасности Компании;
- сообщение о выявленном факте по тел.: +7 (499) 999-15-20, +7 (813) 673-16-14 или по электронной почте: claim@uniwagon.com и sos@tvsvz.ru.

В 2025 году сообщений о фактах коррупции не поступало
--

Кодекс корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики Компании утвержден Правлением ПАО «НПК ОВК» 07.08.2025 (Протокол Правления №05-2025 от 07.08.2025) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и поведения, которыми должны руководствоваться все работники Общества независимо от занимаемой ими должности.

Кодекс корпоративной этики разработан с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества, а также принципов корпоративного управления и норм деловой этики, принятых в Российской Федерации, и содержит стандарты Общества в области соблюдения этических и деловых принципов и норм и не является исчерпывающим.

Кодекс корпоративной этики распространяет свое действие на всех работников Общества. Положения Кодекса являются базовыми для подконтрольных Обществу организаций (юридических лиц, в отношении которых Общество (прямо или косвенно, самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами) может определять их действия (решения), в том числе в силу преобладающего участия в уставном капитале или иным образом).

Кодекс корпоративной этики является внутренним документом Общества и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения работников Общества.

Целями Кодекса корпоративной этики являются:

- развитие корпоративной культуры Общества;
- обеспечение высоких стандартов корпоративного поведения работников Общества и исключение неприемлемых форм поведения;
- поддержание положительного имиджа Общества;
- предотвращение конфликта интересов, нарушений корпоративного поведения и возникающих вследствие этого конфликтных ситуаций как внутри Общества, так и за его пределами.

Акционерам и инвесторам

Уставный капитал

По данным Списка зарегистрированных лиц в реестре владельцев ценных бумаг Общества по состоянию на 31.12.2025 года (с учетом раскрытия номинальных держателей), зарегистрировано 100 956 акционеров.

Уставный капитал Общества составляет 2 905 885 544 руб. и состоит из 2 905 885 544 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

В распоряжении Общества и подконтрольных ему юридических лиц обыкновенные именные бездокументарные акции Общества отсутствуют.

Сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью, отсутствуют.

Информацию о режимах, объемах и итогах торгов акциями Общества (торговый тикер «UWGN», ISIN: RU000A0JVBТ9) можно найти на основных сайтах Московской биржи (ПАО «Московская биржа»), Санкт-Петербургской биржи (ПАО «СПБ Биржа»).

Приложения

Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет Публичного акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» предварительно утвержден решением Совета директоров ОВК.

В настоящем Отчете, если не оговорено иное, операционные и экономические показатели деятельности определены в соответствии с принципами МСФО.

Настоящий Отчет может включать заявления прогнозного характера. Такие заявления могут содержать слова «предполагает», «считает», «намеревается», «рассчитывает», «ожидает», «будет», «может», «прогнозирует», «планирует», а также слова, имеющие аналогичное значение. Все заявления, включенные в настоящий Отчет (кроме заявлений об исторических фактах), в том числе заявления, касающиеся финансового положения, бизнес-стратегии, планов и целей руководства в отношении будущей операционной деятельности (включая планы развития и задачи), являются заявлениями прогнозного характера. Такие заявления не сообщают об исторических или существующих фактах; они не могут быть объективно проверены, являются предположительными и связаны с присущими им рисками (известными и неизвестными) и неопределенностью.

Наличие ряда важных факторов может привести к тому, что фактические результаты, показатели или достижения могут существенно отличаться от будущих результатов, показателей или достижений, предсказаний, предположений или прогнозов, содержащихся в явно выраженной или подразумеваемой форме в таких заявлениях прогнозного характера. Данные заявления прогнозного характера актуальны только на дату настоящего Отчета.

Компания явно выраженным образом отказывается (в максимальной степени, разрешенной законом) брать на себя любые обязательства в отношении распространения каких-либо обновлений или изменений в любые заявления прогнозного характера, содержащиеся в настоящем Отчете, отражающие изменения в прогнозах, содержащихся в таких заявлениях, или изменения в событиях, условиях или обстоятельствах, на которых основываются любые такие заявления. Не следует излишне полагаться на любые такие заявления прогнозного характера при принятии решений в отношении Компании и (или) ее ценных бумаг. Ничто в настоящем Отчете не должно быть истолковано как прогноз в отношении прибыли.

Аудиторское заключение и консолидированная финансовая отчетность по МСФО

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

Руководство несет ответственность за подготовку консолидированной финансовой отчетности специального назначения, достоверно отражающей консолидированное финансовое положение Публичного акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» (далее по тексту – ПАО «НПК ОВК» или «Группа») и его дочерних предприятий (далее по тексту – совместно «Группа») по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также консолидированные результаты их деятельности, движение денежных средств и изменения в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с принципами подготовки, приведенными в Примечании 2 к консолидированной финансовой отчетности специального назначения.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности специального назначения руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в т. ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований стандартов МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы, а также потоки денежных средств;
- оценку способности Группы продолжать свою деятельность непрерывно в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы для того, чтобы обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности специального назначения принципам подготовки, приведенным в Примечании 2 к консолидированной финансовой отчетности специального назначения;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с местным законодательством и стандартами бухгалтерского учета;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность специального назначения Группы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, была утверждена руководством 24 апреля 2026 года.

От имени руководства



И.В. Ольховская
Генеральный директор ПАО «НПК ОВК»

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества
«Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания»

Мнение с оговоркой

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности специального назначения публичного акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» (далее – ПАО «НПК ОВК») и его дочерних организаций (далее – Группа), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении специального назначения по состоянию на 31 декабря 2025 года и консолидированных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе специального назначения, изменениях в капитале и движении денежных средств специального назначения за 2025 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности специального назначения, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, за исключением возможного влияния вопроса, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность специального назначения за 2025 год, подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с принципами подготовки, изложенными в Примечании 2 «Основные принципы учетной политики», раздел «Принцип подготовки и представления консолидированной финансовой отчетности специального назначения» к консолидированной финансовой отчетности специального назначения.

Основание для выражения мнения с оговоркой

В связи с существенными изменениями в составе зарегистрированных акционеров Группы в 2023 году руководству Группы не удалось получить доступ к информации, позволяющей определить полный перечень связанных сторон. Таким образом, мы не смогли получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении полноты списка связанных сторон и удостовериться в надлежащем раскрытии информации об операциях со связанными сторонами, за годы, закончившиеся 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года, и остатков по счетам по таким операциям по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года, представленной в Примечании 26 «Операции со связанными сторонами» к прилагаемой консолидированной финансовой отчетности специального назначения.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности специального назначения» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями, принятыми в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, включая требования независимости, применимые к аудиту финансовой отчетности общественно значимых организаций, а также с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства

являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

Важные обстоятельства – принципы подготовки и ограничение на использование

Мы обращаем внимание на Примечание 2 «Основные принципы учетной политики», раздел «Принцип подготовки и представления консолидированной финансовой отчетности специального назначения», в котором описаны принципы подготовки консолидированной финансовой отчетности специального назначения. Консолидированная финансовая отчетность специального назначения подготовлена с целью соблюдения требований о публикации консолидированного финансового положения и консолидированных финансовых результатов Группы, установленных Федеральным законом № 208 «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года, а также с учетом рекомендаций, изложенных в Постановлении Правительства Российской Федерации № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению» в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 4 июля 2023 года в отношении ограничений уровня раскрытия финансовой информации, таким образом, чтобы представленная в прилагаемой консолидированной финансовой отчетности специального назначения информация не наносила ущерб Группе, акционерам и (или) ее контрагентам. Как следствие, данная консолидированная финансовая отчетность специального назначения может быть непригодна для иной цели.

Консолидированная финансовая отчетность специального назначения не является полным комплектом консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО.

Мы не выражаем модифицированное мнение в связи с этим вопросом.

Важные обстоятельства

Мы обращаем внимание на Примечания 2 «Основные принципы учетной политики», раздел «Изменения учетной политики» к консолидированной финансовой отчетности специального назначения, описывающее влияние изменения учетной политики по отражению величины основных средств, а именно перехода от модели учета по переоцененной стоимости к модели учета по первоначальной стоимости и соответствующего влияния данного перехода на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы. Мы не модифицируем свое мнение в связи с данным обстоятельством.

Прочие сведения

1. Группа подготовила полную консолидированную финансовую отчетность по состоянию на 31 декабря 2024 года за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО, в отношении которой мы выпустили отдельное аудиторское заключение для акционеров и Совета директоров Группы, датированное 24 апреля 2026 года.
2. Аудит консолидированной финансовой отчетности специального назначения по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на указанную дату, был проведен другим аудитором (акционерным обществом «Деловые решения и технологии»), чье аудиторское заключение от 25 апреля 2025 года содержало мнение с оговоркой в отношении указанной консолидированной финансовой отчетности специального назначения в связи с тем, что не были получены надлежащие аудиторские доказательства в отношении полноты списка связанных сторон, полноты и точности соответствующих раскрытий по связанным сторонам.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете ПАО «НПК ОВК» за 2025 год и Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг ПАО «НПК ОВК» за 12 месяцев 2025 года, но не включает консолидированную финансовую отчетность специального назначения и наше аудиторское заключение о ней. Прочая информация, предположительно, будет нам представлена после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности специального назначения не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности специального назначения наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она будет нам представлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью специального назначения или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом ПАО «НПК ОВК» за 2025 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг ПАО «НПК ОВК» за 12 месяцев 2025 года мы придем к выводу, что в них содержатся существенные искажения, мы должны довести это до сведения членов Совета директоров аудируемого лица.

Ответственность руководства и членов Совета директоров аудируемого лица за консолидированную финансовую отчетность специального назначения

Руководство несет ответственность за подготовку данной консолидированной финансовой отчетности специального назначения в соответствии с принципами подготовки, изложенными в Примечании 2 «Основные принципы учетной политики» раздела «Принцип подготовки и представления консолидированной финансовой отчетности специального назначения» к консолидированной финансовой отчетности специального назначения, за определение того, что принципы подготовки консолидированной финансовой отчетности специального назначения являются приемлемыми с учетом конкретных обстоятельств, а также за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности специального назначения, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При консолидированной финансовой отчетности специального назначения руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности специального назначения.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности специального назначения

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность специального назначения не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности специального назначения.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности специального назначения вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности специального назначения или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности специального назначения. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем членам Совета директоров аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Руководитель аудита,
по результатам которого составлено
аудиторское заключение, действует от имени
аудиторской организации на основании
доверенности № 107/25 от 1 сентября 2025 года

Ксения Сергеевна Широкова
(ОПНЗ 21606042126)



Дата аудиторского заключения
«24» апреля 2026 года

Аудируемое лицо

Наименование:

Публичное акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» (ПАО «НПК ОВК»).

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 3 марта 2015 года за основным государственным регистрационным номером 1147746600539.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 года за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА**
(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	Приме- чание	2025 год	2024 год (пересчитано*)
Выручка	7	65 381	144 955
Себестоимость	8	(47 994)	(88 415)
Валовая прибыль		17 387	56 540
Общехозяйственные и административные расходы	9	(3 970)	(3 531)
Доля в убытке ассоциированных и совместных предприятий		(24)	(58)
Прочие операционные доходы		333	178
Прочие операционные расходы	12	(564)	(10 966)
Прибыль от выбытия дочерней компании	6	6 097	-
Обесценение основных средств	14	(172)	(10 486)
Обесценение нематериальных активов	16	-	(1 045)
Обесценение прочих внеоборотных активов	17	-	(339)
Обесценение активов в форме права пользования	15	-	(190)
Операционная прибыль		19 087	30 103
Финансовые доходы	10	9 308	7 362
Финансовые расходы	11	(2 796)	(2 035)
Расходы по курсовым разницам, нетто		(9)	(3)
Прибыль до налогообложения		25 590	35 427
Расход по налогу на прибыль	13	(3 914)	(4 056)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		21 676	31 371
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		21 676	31 371
Прибыль на акцию			
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении		2 905 885 544	2 905 885 544
Базовая и разводненная прибыль на акцию (руб.)		7	11

* Указанные суммы не совпадают с данными консолидированной финансовой отчетности специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и отражают изменения в учетной политике в модели учета основных средств (Примечание 2 к консолидированной финансовой отчетности специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 года).

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ
НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА
(в миллионах российских рублей, если не указано иное)**

	Приме- чание	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года (пересчитано*)	1 января 2024 года (пересчитано*)
АКТИВЫ				
Внеоборотные активы				
Основные средства	14	21 018	20 938	34 216
Активы в форме права пользования	15	726	256	495
Авансы, выданные под основные средства и нематериальные активы		352	96	113
Нематериальные активы	16	1 196	1 154	2 211
Отложенные налоговые активы		1 020	1 011	2 058
Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия		313	336	394
Займы выданные	21	25 040	25 000	
Торговая дебиторская задолженность от продажи вагонов	19	-	-	147
Прочие внеоборотные активы	17	1 256	405	904
Итого внеоборотные активы		50 921	49 196	40 539
Оборотные активы				
Запасы	18	9 926	16 411	12 899
Торговая и прочая дебиторская задолженность	19	406	1 403	1 365
НДС к возмещению		855	7 344	9 958
Предоплаты поставщикам и прочие активы	20	1 593	7 716	2 934
Предоплата по налогу на прибыль		828	82	110
Займы выданные	21	982	861	-
Денежные средства и их эквиваленты	22	20 528	11 850	39 200
Итого оборотные активы		35 118	45 667	66 466
ИТОГО АКТИВЫ		86 039	94 863	107 004
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Собственный капитал				
Уставный капитал	23	2 906	2 906	2 906
Добавочный капитал		45 867	45 867	45 867
Нераспределенная прибыль / (накопленный убыток)		24 646	2 970	(28 401)
Итого собственный капитал		73 419	51 743	20 372
Долгосрочные обязательства				
Обязательства по аренде		601	155	166
Отложенные налоговые обязательства		147	325	4 416
Итого долгосрочные обязательства		748	480	4 582
Краткосрочные обязательства				
Кредиты и займы		-	-	15 305
Полученные авансы и прочие краткосрочные обязательства	24	4 269	29 260	61 791
Оценочные обязательства	25	6 500	10 749	643
Торговая и прочая кредиторская задолженность		909	2 421	3 860
Обязательства по налогу на прибыль		77	169	354
Обязательства по аренде		117	41	97
Итого краткосрочные обязательства		11 872	42 640	82 050
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		12 620	43 120	86 632
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		86 039	94 863	107 004

* Указанные суммы не совпадают с данными консолидированной финансовой отчетности специального назначения за 2024 и 2023 годы и отражают изменения в учетной политике в модели учета основных средств (примечание 2 к консолидированной финансовой отчетности специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 года).

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ
31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА**

(в миллионах российских рублей, если не указано иное)

	Выпущенный уставный капитал	Добавочный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенна я прибыль / (- накопленный убыток)	Итого собственный капитал
На 1 января 2024 года	2 906	45 867	15 836	(37 588)	27 021
Эффект от изменения учетной политики	-	-	(15 836)	9 187	(6 649)
На 1 января 2024 года (пересчитано*)	2 906	45 867	-	(28 401)	20 372
Прибыль за год (пересчитано*)	-	-	-	31 371	31 371
На 31 декабря 2024 года (пересчитано*)	2 906	45 867	-	2 970	51 743
На 1 января 2025 года	2 906	45 867	8 440	(5 470)	51 743
Эффект от изменения учетной политики	-	-	(8 440)	8 440	-
На 1 января 2025 года (пересчитано*)	2 906	45 867	-	2 970	51 743
Прибыль за год	-	-	-	21 676	21 676
На 31 декабря 2025 года	2 906	45 867	-	24 646	73 419

* Указанные суммы не совпадают с данными консолидированной финансовой отчетности специального назначения за 2024 и 2023 годы и отражают изменения в учетной политике в модели учета основных средств (Примечание 2 к консолидированной финансовой отчетности специального назначения за год, закончившийся 31 декабря 2025 года).

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью

Информация о совершенных (заключенных) публичным акционерным обществом в отчетном 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными или сделками, в которых имеется заинтересованность, в отчетном 2025 году не совершалось.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания».

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные за 2025 год содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

При проведении оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, в качестве методологии Общество ориентировалось на Рекомендации по составлению Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном Обществе

Общество использует модель корпоративного управления, соответствующую требованиям законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в раздел «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО «Московская Биржа», ПАО «СПБ Биржа».

Модель корпоративного управления обеспечивает соблюдение интересов акционеров, своевременное раскрытие информации, предполагает создание системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления.

В соответствии с п. 9.1. Устава ПАО «НПК ОВК» органами управления Общества в отчетном году являлись:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- коллегиальный исполнительный орган – Правление;
- единоличный исполнительный орган — Генеральный директор.

В соответствии с п. 11.24 Устава ПАО «НПК ОВК» решением Совета директоров в Обществе назначается Корпоративный секретарь – должностное лицо Общества, обеспечивающее соблюдение органами управления и должностными лицами Общества процедурных требований, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, содействует органам и должностным лицам Общества в реализации указанных процедурных требований, организует взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и другими заинтересованными участниками корпоративных отношений, включая менеджмент Общества. Корпоративный секретарь содействует повышению доверия к Обществу со стороны акционеров, потенциальных инвесторов, деловых партнеров и иных заинтересованных лиц.

Более подробная информация о корпоративном управлении содержится в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета Общества по итогам 2025 года.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного Общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

Общество ведет работу, направленную на совершенствование модели и практики корпоративного управления.

Планируется утверждение внутренних нормативных документов Общества, направленных на совершенствование модели и практики корпоративного управления.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества).	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес	Частично соблюдается	Действующей редакцией устава Общества не предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	него способом.	которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.		Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров в связи с отсутствием технической возможности в настоящий момент проводить онлайн голосование на странице Общества в сети Интернет при проведении общих собраний акционеров Общества. При этом в отчетном периоде каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса на общем собрании акционеров путем направления в адрес Общества заполненных бюллетеней для голосования по почте, представления лично или путем направления заполненных бюллетеней Обществу на электронный адрес.
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были	Частично соблюдается	В 2025 году общее собрание акционеров проводилось в форме заседания, голосование на котором совмещается с заочным голосованием, с соблюдением всех сроков и правил, предусмотренных законодательством, и предоставлением акционерам исчерпывающей информации по вопросам повестки дня, необходимой для принятия акционерами решений. Акционерам была предоставлена возможность задать все интересующие вопросы через общую почту Общества, предусмотренную для акционеров и инвесторов, а также в рамках очной части заседания общего собрания акционеров. Предложений от акционеров Общества о проведении общих собраний с использованием

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.		телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях не поступало. При необходимости Совет директоров Общества рассмотрит вопрос о возможности использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров в заседаниях общества. Отдельного решения об отсутствии необходимости использования таких средств Совет директоров не принимал.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе	Частично соблюдается	Советом директоров Общества 26.11.2025 утверждена Дивидендная политика (Протокол №10-2025 от 26.11.2025), которая соответствует требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах» при этом в Дивидендной политике не используются показатели консолидированной отчетности для определения размера дивидендов. В 2025 году решение о выплате дивидендов не принималось, дивиденды не выплачивались в связи с отсутствием у Общества чистой прибыли в 2024 году. При этом, в случае принятия решения о выплате дивидендов, в соответствии с

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).		положениями действующей Дивидендной политики в состав материалов, представляемых акционерам для принятия решений на Общем собрании акционеров, предусмотрено включение информации, свидетельствующей о наличии или отсутствии условий, необходимых для выплаты дивидендов.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Не соблюдается	Советом директоров Общества 26.11.2025 утверждена Дивидендная политика (Протокол №10-2025 от 26.11.2025), которая соответствует требованиям Федерального закона «Об акционерных обществах» и при этом в указанной политике не определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.		
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	В течение отчетного периода квазиказначейские акции отсутствовали.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.	Частично соблюдается	1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе Общества полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности членов исполнительных органов и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов 2. В отчетном периоде Комитет по вознаграждениям и номинациям не рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. В рамках избрания членов Совета директоров акционеры самостоятельно оценили профессиональную квалификацию, навыки и опыт членов Совета директоров, на основании предоставленной им информации в составе материалов по вопросу Повестки дня ОСА «Об избрании членов Совета директоров». 3. В отчетном периоде Советом директоров не рассматривался отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества, однако Исполнительные органы закрывают своими компетенциями задачи, направленные на стратегическое развитие, принятое в Обществе.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	Частично соблюдается	В Обществе корпоративные решения в 2025 году принимались исходя из уровня риск-аппетита, установленного в соответствии с Порядком управления рисками Общества. В отчетном году пересмотра величины риск-аппетита Общества не требовалось по причине ее актуальности.
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой	Частично соблюдается	1. В обществе утверждена Политика вознаграждений и компенсации расходов членов Совета директоров. 2. В отчетном периоде вопросы, связанные с указанной политикой, Советом директоров не рассматривались в связи с актуальностью указанной Политики. В случае возникновения необходимости рассмотрения вопросов, связанных с Политикой вознаграждений и компенсации

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		(политиками).		членов Совета директоров, такие вопросы будут рассмотрены Советом директоров в следующем отчетном периоде.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	Частично соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров Общества провел 12 заседаний, принимая решения по всем существенным корпоративным событиям Общества. Оценка практики корпоративного управления проведена Советом директоров посредством рассмотрения Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, включаемого в Годовой отчет Общества, а также в рамках рассмотрения Годового отчета Советом директоров были оценены, в том числе информация о посещаемости заседаний членами Совета и практики корпоративного управления в

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Обществе.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Частично соблюдается	Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о проведенных заседаниях Совета директоров и процент участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2025 г. В связи со сложной внешней политической обстановкой сведения, содержащие персональные данные членов Совета директоров и включенные в Годовой отчет общества, предоставляются и раскрываются в ограниченной объеме в соответствии с Постановлением Правительства от 04.07.2023 №1102. Вместе с тем, акционеры не ограничены в праве ознакомиться с материалами общего собрания акционеров, в том числе годовым отчетом, в установленные сроки по месту нахождения общества. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров проведена посредством рассмотрения Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается	
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту,	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации,	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.		
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	Не соблюдается	В 2025 году в состав Совета директоров не входили независимые директора. В состав Совета директоров могут избираются кандидаты, включенные в списки для голосования в т.ч. по предложениям акционеров Общества. В отчетном периоде кандидатуры независимых директоров для избрания в состав органов управления акционерами не выдвигались. Принцип независимости будет соблюдаться, когда акционерами Общества будет выдвинуто/избрано достаточное количество независимых кандидатов в члены Совета директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	Не соблюдается	В 2025 году в состав Совета директоров не входили независимые директора. В состав Совета директоров могут избираются кандидаты, включенные в списки для голосования в т.ч. по предложениям акционеров Общества. В отчетном периоде кандидатуры независимых директоров для избрания в состав органов управления акционерами не выдвигались. Принцип независимости будет соблюдаться, когда акционерами Общества будет выдвинуто/избрано достаточное количество независимых кандидатов в члены Совета директоров.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	Не соблюдается	В 2025 году в состав Совета директоров не входили независимые директора. Текущий состав Совета директоров обеспечивает качественное и надлежащее управление Обществом, а также отсутствие рисков за счет сбалансированного состава компетенций членов Совета директоров. В состав Совета директоров могут избираются кандидаты, включенные в списки для голосования в т.ч. по предложениям акционеров Общества. В отчетном периоде кандидатуры

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				независимых директоров для избрания в состав органов управления акционерами не выдвигались. Принцип независимости будет соблюдаться, когда акционерами Общества будет выдвинуто/избрано достаточное количество независимых кандидатов в члены Совета директоров
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	Не соблюдается	В 2025 году в состав Совета директоров не входили независимые директора.
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	Частично соблюдается	Председатель Совета директоров не является независимым директором Общества Роль, права и обязанности председателя Совета директоров должным образом определены во внутренних документах Общества и Уставе Общества. В настоящее время отсутствие независимого Председателя Совета директоров не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон. В состав Совета директоров могут избираются кандидаты, включенные в списки для голосования в т.ч. по предложениям акционеров

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Общества. В отчетном периоде кандидатуры независимых директоров для избрания в состав органов управления акционерами не выдвигались.
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	Частично соблюдается	Эффективность работы председателя Совета директоров не оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде. Оценка практики корпоративного управления проведена Советом директоров посредством рассмотрения Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	Соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.		
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Частично соблюдается	В рамках рассмотрения Годового отчета члены Совета директоров провели оценку (самооценку) качества работы Совета директоров, в том числе информации о посещаемости заседаний членами Совета директоров и комитетов.
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.		
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно –	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		посредством конференц- и видеоконференцсвязи.		
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	Не соблюдается	В отношении кворума для принятия решений Советом директоров применяется законодательно установленное положение — решения принимаются большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании. При этом, фактически — в соответствии со сложившейся в Обществе практикой большинство решений Совета директоров принимаются единогласно, что отвечает потребностям Общества и является эффективным. Решение об изменении положений устава Общества, касающихся кворума принятия решений на заседаниях Совета директоров, принимают акционеры Общества на общем собрании акционеров. Предложений, касающихся изменения устава в части изменения положений о кворуме для проведения заседаний Совета директоров, в Общество не поступало.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	В Обществе сформирован Комитет по аудиту, при этом в его составе нет независимых директоров. За 2025 г. было проведено 4 заседания Комитета по аудиту. В случае избрания в состав Совета директоров независимых директоров в состав Комитета по аудиту может быть избрано достаточное количество независимых директоров Положение о Комитете по аудиту включает в себя большую часть задач, перечисленных в рекомендациях Кодекса корпоративного управления.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров. 3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	Частично соблюдается	В Обществе создан Комитет по вознаграждениям и номинациям, при этом в его составе нет независимых директоров. В случае избрания в состав Совета директоров независимых директоров в состав Комитета по вознаграждениям и номинациям может быть избрано достаточное количество независимых директоров Отсутствие статуса независимости председателя Комитета по вознаграждениям и номинациям не повлияло на выработку Комитетом по вознаграждениям и номинациям объективных рекомендаций Совету директоров и осуществление Комитетом своих задач и функций. Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям не является Председателем Совета

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				директоров. Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям включает в себя часть рекомендаций Кодекса корпоративного управления в части определения задач комитета по вознаграждениям и номинациям.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества	Частично соблюдается	В Обществе создан Комитет по вознаграждениям и номинациям, при этом в его составе нет независимых директоров. Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям не является Председателем Совета директоров. Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям включает в себя часть рекомендаций Кодекса корпоративного управления в части определения задач комитета по вознаграждениям и номинациям. Совет директоров при формировании Комитета помимо фактора независимости учитывает также особенности профессионального и практического опыта его членов, что способствует эффективности работы Комитета по вознаграждениям и номинациям.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям,	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.		
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Частично соблюдается	Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям и номинациям в отчетном периоде не возглавлялись независимыми директорами. В случае избрания в состав Совета директоров независимых директоров председателями Комитета по вознаграждениям и номинациям и Комитета по аудиту может быть избран независимый директор Положением о комитете по аудиту и Положением о комитете по вознаграждениям и номинациям ПАО «НПК ОВК» предусмотрены нормы, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	Частично соблюдается	Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров проведена посредством рассмотрения Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. В рамках рассмотрения Годового отчета члены Совета директоров провели оценку (самооценку) качества работы Совета директоров, в том числе информации о посещаемости членами Совета директоров заседаний Совета директоров.
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	В связи с введением мер ограничительного характера в отношении Общества проводить внешнюю оценку качества работы Совета директоров нецелесообразно. Вопрос о возможности проведения независимой оценки качества работы Совета директоров может быть рассмотрен по итогам следующих отчетных периодов с учетом геополитической обстановки.
3.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о	Частично соблюдается	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	доверием акционеров.	должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.		В связи с введением в отношении Общества мер ограничительного характера информация о Корпоративном секретаре Общества не раскрывалась на корпоративном сайте Общества и в Годовом отчете в соответствии с положениями Постановления Правительства Российской Федерации от 04.06.2023 № 1102. Раскрытие информации могло привести к введению мер ограничительного характера в отношении указанного лица. По мере стабилизации ситуации Общество планирует возобновить практику раскрытия информации о Корпоративном секретаре на корпоративном сайте и в составе Годового отчета Общества в соответствии с данным критерием.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – Положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Не соблюдается	Политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров была утверждена в 2022 году, в течение отчетного периода не пересматривалась по причине ее актуальности. В случае возникновения необходимости Политика вознаграждений и компенсации членов Совета директоров будет пересмотрена Советом директоров в следующем отчетном периоде.
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат)	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.		
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась.		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	Политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров.
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера вознаграждения, выплачиваемого членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества, учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	Соблюдается	Мотивация членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ОВК с использованием акций Общества не предусмотрена.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.		
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.		
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода Совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества.	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов, иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.	Частично соблюдается	В Обществе утверждена Информационная политика. В отчетном периоде Совет директоров (или один из его комитетов) не рассматривал вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов, иных заинтересованных лиц в связи с отсутствием целесообразности в рассмотрении. В отчетном периоде информация раскрывалась Обществом с учетом положений Постановления Правительства от 04.07.2023 №1102, а также включения 10.03.2023 Минфином России ПАО «НПК ОВК» в перечень лиц, к которым применяются, могут быть применены или на которых распространяются ограничительные меры, введенные иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	Соблюдается	В отчетном периоде информация раскрывалась Обществом с учетом положений Постановления Правительства от 04.07.2023 №1102, а также включения 10.03.2023 Минфином России ПАО «НПК ОВК» в перечень лиц, к которым применяются, могут быть применены или на которых распространяются ограничительные меры, введенные иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.	Соблюдается	В отчетном периоде информация раскрывалась Обществом с учетом положений Постановления Правительства от 04.07.2023 №1102, а также включения 10.03.2023 Минфином России ПАО «НПК ОВК» в перечень лиц, к которым применяются, могут быть применены или на которых распространяются ограничительные меры, введенные иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества.		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.		
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	соответствующие рекомендации.		
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Частично соблюдается	В 2025 году в состав Совета директоров не входили независимые директора. Совету директоров Общества отводится ключевая роль при совершении существенных корпоративных действий. Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований действующего законодательства, но и принципами Кодекса. Общество считает, что сложившаяся практика не несет в себе дополнительных рисков в силу того, что любой член Совета директоров может выразить свою позицию по существенным корпоративным действиям до проведения заседания Совета директоров либо проинформировать о своем мнении остальных членов Совета директоров на заседании.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.		
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров,	Частично соблюдается	В случае возникновения необходимости привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества/акций Общества независимый оценщик будет привлечен в соответствии с установленными в Обществе процедурами, применимыми к закупочной деятельности Общества. В Обществе действуют Регламент договорной работы ПАО «НПК ОВК» и организаций, входящих в группу лиц ПАО «НПК ОВК» и Регламент о закупках Продукции непроизводственного назначения ПАО «НПК

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.		ОВК» и организаций, входящих в группу лиц ПАО «НПК ОВК», создающие систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов между органами, акционерами и работниками Общества при заключении сделок.

Контакты

Публичное акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» (ПАО «НПК ОВК»)

107045, г. Москва,
вн. тер. г. муниципальный округ Мещанский, Последний пер., д. 11, стр. 1.

Тел.: +7 (499) 999-15-20

Факс: +7 (499) 999-15-21

info@uniwagon.com

<http://www.uniwagon.com>

Контакты для акционеров

Правовая дирекция

ir@uniwagon.com

Контакты для СМИ

Служба корпоративных коммуникаций

press@uniwagon.com

Реестродержатель

Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, пом. IX

тел.: +7 (495) 780-73-63

факс: +7 (495) 780-73-67

info@rrost.ru

<https://www.rrost.ru>